



Socialnämnden

Datum och tid	Torsdagen den 24 april 2025 klockan 09:00-12:00
Plats	Vimmerby kommun, Tunasalen
Beslutande	Eva Berglund (S) Susanne Linder (C) Anders Brunegård (KD) , tjänstgörande ersättare Nina Myrefelt (KD) Nicklas Skäär (S) , tjänstgörande ersättare Angelica Andersson (S) Lennart Falk (C) Caroline Eriksson (V) Peter Andrae (M) Maria Lundmark (M) Petra Whidotti (SD) , tjänstgörande ersättare Peter Fjällgård (V)
Inte tjänstgörande ersättare	Lisbeth Karlsson (C)
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Håkan Westerback, säkerhetssamordnare, § 29 Robert Lindström, verksamhetschef, § 29-30 Petra Karlsson, controller, § 31-32 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	29-43
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Maria Lundmark (M) Justering sker genom digital signering

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärende	Sidan
§ 29	Välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan – information	2025/71	3
§ 30	Semesterplaneringen inom socialförvaltningen – information till socialnämnden	2025/72	4-5
§ 31	Budgetuppföljning samt verksamhetsmått efter 3 månader 2025	2025/1	6-7
§ 32	Habiliteringsersättning 2025 – ställningstagande	2025/95	8-9
§ 33	Behovet av ytterligare lägenheter inom vård- och omsorgsboende	2024/93	10-12
§ 34	Minska kostnader för individ- och familjeomsorg – uppdrag från kommunfullmäktige	2025/17	13-15
§ 35	Effektivisering av socialnämndens bemanning – uppdrag från kommunfullmäktige	2025/16	16-17
§ 36	Val av ersättare i socialnämndens myndighetsutskott – förslag att Peter Andrae utses istället för Niklas Gustafsson (M)	2025/131	18-19
§ 37	Ny socialtjänstlag – information	2024/168	20-21
§ 38	Beslut om att tillsätta ett nytt dataskyddsombud	2025/91	22
§ 39	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2025/10	23
§ 40	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2025/3	24
§ 41	Meddelanden till socialnämnden	2025/5	25
§ 42	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2025/6	26-27
§ 43	Arvodet, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2025/7	28

Inga övriga frågor var aktuella.

Personärenden finns i separat protokoll.

§ 29

2025/71

2025.577

Välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan – information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om otillåten påverkan och välfärdsbrottslighet till handlingarna.

Ärendet

Otillåten påverkan

Otillåten påverkan är ett samlingsbegrepp för handlingar som syftar till att påverka en tjänsteperson eller förtroendevald att agera på ett annat sätt än denne tänkt, till exempel fatta ett annat beslut inom ramen för myndighetsutövning eller att välja att inte polisanmäla händelser. Otillåten påverkan kan vara i form av trakasserier, hot, våld eller korruption. Det kan röra sig om brottsliga handlingar men också om sådant som inte är brott i juridisk mening. Otillåten påverkan är en arbetsmiljöfråga och påverkar flera nivåer; såväl individer, som organisation och samhälle. Det är också ett demokratihot.

Välfärdsbrottslighet

Sveriges Kommuner och Regioner definition av välfärdsbrottslighet är "när en extern aktör – företag eller privatperson – otillbörligen utnyttjar medel från kommuner och regioner för egen vinning". Med andra ord på ett otillbörligt sätt, genom brott, utnyttjar våra välfärdssystem inom alla områden där det finns möjlighet att göra en vinst. Berörda verksamheter inom just socialtjänsten skulle kunna vara allt från ekonomiskt bistånd till äldreomsorg och LSS-verksamhet, exempelvis personlig assistans.

Socialnämndens ledamöter får exempel på både otillåten påverkan och välfärdsbrottslighet, hinder och möjligheter till hur man kan arbeta strategiskt för att motverka denna typ av brottslighet och infiltration.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av kommunens säkerhetssamordnare.

Protokollsutdrag lämnas till



§ 30

2025/72

2025.578

Semesterplaneringen inom socialförvaltningen - information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om den pågående semesterplaneringen inom socialförvaltningen till handlingarna.

Ärendet

Bemanningsenheten är en samlad enhet inom Vimmerby kommun som hanterar behov av ersättare vid frånvaro och andra behov inom vård och omsorg. Enheten bemannas varje dag av bemanningsplanerare. Deras arbete är att ordna ersättare till beställande arbetsplatser. Som administrativt verktyg finns IT-systemet Medvind. Enheten har sina lokaler på Sevedegatan 45 i Vimmerby.

Socialnämnden får information om aktiviteter som bemanningsenheten genomför för att lyckas rekrytera semestervikarier till vård och omsorg, det vill säga till arbetsplatser inom äldreomsorgen, stöd och omsorg LSS samt kommunens socialpsykiatri.

Nämnden får också en lägesrapport om hur semesterbemanningen ser ut just nu inom vård och omsorg. Det totala behovet av semestervikarier är cirka 165 heltidstjänster inom vård och omsorg, men alla vikarier arbetar inte heltid och under hela sommaren, vilket gör att antalet personer är fler. Situationen just för dagen är att det saknas ungefär 30 vikarier. Nämnden får exempel på olika utmaningar i pusslet att få till en fungerande bemanning under sommaren. Största utmaningen är att rekrytera medarbetare till arbetsplatser inom verksamheterna i kommunens ytterområden.

Socialnämnden får slutligen veta mer om hur introduktionen av semestervikarier är organiserad och vad som ska ingå i introduktionen. Den sker via bemanningsenheten, enhetschef, handledare på arbetsplatsen och genom e-learning. Det finns också en övergripande samlad introduktion kring ergonomi samt en förstärkt introduktion för de personer som behöver detta. Utöver detta finns också språkbud. Vad gäller delegation enligt hälso- och sjukvårdslagen så sker den av kommunens sjuksköterskor.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av verksamhetschef Robert Lindström



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum

2025-04-24

Protokollsutdrag lämnas till



Vimmerby
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum

2025-04-24

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Avstämning budget och verksamhetsmått efter tre månader 2025. SN id 2025.557.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via ekonomienheten

Socialförvaltningen



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum

2025-04-24

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2025.561.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

Socialnämnden

Behovet av nya lägenheter inom vård- och omsorgsboende bedöms nu vara 84 – 86 lägenheter utifrån planeringen att ett nytt vård- och omsorgsboende kan tas i bruk 2029. Ett alternativ är i så fall ett nytt större boende om 84 - 86 lägenheter på en annan tomt än Nybble, där tomten inte medger ett större boende än 54 lägenheter.

Vid en omvärldsbevakning är det numera allt fler kommuner som bygger boenden med enheter med minst 12 lägenheter per enhet. Detta ger en god bemanningsekonomi och bättre möjligheter till schemaläggning.

Om planeringen är att gå vidare med alternativet Nybble så behöver ytterligare ett boende byggas som komplement. Om det senare alternativet blir aktuellt så bör det kompletterande boendet inrymma minst fyra enheter med vardera minst 12 lägenheter (= 48 lägenheter) Detta ger en rimlig bemanningsekonomi. Utifrån detta så blir det då 102 lägenheter totalt, vilket är mer än det framräknade behovet.

Ur verksamhets- och bemanningssynpunkt är ett samlat boende det bästa. Ett nytt vård- och omsorgsboende bör utformas så "bemanningseffektivt" som möjligt för att hålla personalkostnaderna så låga som möjligt.

Utifrån kompetensförsörjning och rekryteringssynpunkt så bör ett nytt vård- och omsorgsboende byggas i Vimmerby stad. Här är några skäl till denna bedömning:

- Efterfrågan från äldre och deras anhöriga finns mestadels inne i Vimmerby stad.
- Kompetensförsörjningen är en utmaning. Den är svår redan idag i Vimmerby och i övriga Sverige. Det är en större utmaning att lösa bemanningen i kommunens kransorter.
- Byggs ett vård- och omsorgsboende i en kransort tillkommer pendling för flertalet medarbetare. I den mån det går att lösa resor till och från arbetet med buss tillkommer kostnader för busskort. I annat fall krävs körkort och tillgång till bil.
- För att ta tillvara på arbetstid effektivt och patientsäkert (exempelvis sjuksköterskor och läkarmedverkan)
- Effektivare användning av ytor (omklädningsrum, personalrum, förråd, samlingsrum, mottag mat, vaktmästeri, utemiljö m.m.)
- Minska transporter av varm mat (samlokalisera nytt kök med nytt vård- och omsorgsboende).

Beslutsunderlag

Behovet av ytterligare lägenheter inom vård- och omsorgsboende. SN id 2025.565.
Beslut KSAU 2025-03-25. Inriktning byggnation av omsorgsboende. SN id 2025.444.



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum

2025-04-24

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

§ 34 2025/17 2025.582

Minska kostnader för individ- och familjeomsorg – återrapport av uppdrag från kommunfullmäktige

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av uppdraget från kommunfullmäktige om att minska kostnader för individ- och familjeomsorg till handlingarna samt överlämnar protokollsutdraget till kommunstyrelsen.

Ärendet

Uppdrag från kommunfullmäktige

I budgetdokumentet för 2025 har kommunfullmäktige formulerat ett antal uppdrag. Ett av de två uppdragen som är direkt riktade till socialnämnden är: *"Minska kostnader för individ- och familjeomsorg. Utvärdera nuvarande kostnader för placeringar inom individ- och familjeomsorgen och öka användningen av mindre kostsamma stödformer, såsom öppenvård och familjehem."*

Detta ärende är redovisning av uppdraget och ärendet är aktuellt för uppföljning vid socialnämndens samtliga sammanträden under 2025. Samma grundmall för protokollet kommer att användas under hela året.

Utgångspunkter

- Olika former av kostnader inom individ- och familjeomsorgen analyseras i den årliga kostnadsjämförelsen i Kostnad per brukare (KPB).
- I samband med budgetuppföljning redovisas kostnader för individ- och familjeomsorgen och kostnaderna för både barnplaceringar och vuxenplaceringar samt olika former av verksamhetsmått per månad och ackumulerat för året och föregående år.
- På individnivå så är det socialnämndens myndighetsutskott som tar del av utredningen som helhet och fattar beslut om placering, det vill säga har insyn och beslutsmandat i varje enskild placering (vid tvångsvård är det domstol som beslutar efter en ansökan från nämnden).
- Det pågår ett arbete inom individ- och familjeomsorgen för att sänka kostnaderna. Arbetssätt har förändrats för att förebygga nya placeringar alternativt hitta andra placeringsformer samt när det är möjligt avsluta eller förändra pågående placeringar.

Barn och familj

Öppenvård barn och familj	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Utfall 2025 per mån	Budget 2025 per mån	Utfall 2024 per mån
Antal barn/mån	57	54	46										52		63
Heldygnsvård barn och ungdom															
HVB, vårddygn/mån	93	84	93										90	75	136
Konsulent-stödda familjehem, vårddygn/mån	124	112	124										120	128	155
Familjehem, vårddygn/mån	583	512	589										561	323	601

Enheten för vuxna

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Utfall 2025 per mån	Budget 2025 per mån	Utfall 2024 per mån
Beroende HVB, vårddygn/mån	40	50	62										51	53	36
Öppenvård Beroende (antal personer)	38	37	41										39		36

Socialpsykiatri

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Utfall 2025 per mån	Budget 2025 per mån	Utfall 2024 per mån
HVB, vårddygn/mån	93	84	93										90	28	96
Öppenvård (antal personer)	66	65	61										64		63

Eventuella andra aktuella jämförelser

Pågående förändringsarbete utifrån uppdraget



Socialnämnden

Annat

KPMG har fått i uppdrag av Vimmerby kommuns förtroendevalda revisorer att granska öppenvårdsverksamheten som riktar sig till barn och unga. Den aktuella granskningen pågår just nu. Syftet med den är att bedöma om socialnämnden säkerställer att det finns ändamålsenliga öppenvårdsinsatser för barn och unga. Granskningen omfattar inte insatser som ges i form av en placering (familjehem/HVB) och insatser som ges till vuxna.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson

Protokollsutdrag lämnas till

Kommunstyrelsen



Socialnämnden

- Mått som kommer att följas och rapporteras återkommande till socialnämnden är sjukfrånvarostatistik och resursanvändning i form av budgetuppföljning. Det kan också finnas andra sammanställningar som ska göras, exempelvis förekomst av delade turer.
- Socialförvaltningen deltar också aktivt i det kommungemensamma arbetet med friskfaktorer utifrån Suntarbetslivs material. Sjukfrånvarostatistik och statistik på frisktal ska följas (för närvarande finns det inte möjlighet till statistik om frisktal i kommunens personalsystem). Socialnämnden har också som ett av sina mål att frisktal ska öka.

Fyllnadstid/övertid

Minskningen från 2023 till 2024 med nära 34% redovisades i återrapporten till kommunfullmäktige i februari. Ingen statistik finns för 2025.

Sjukfrånvaro

Minskningen av sjukfrånvaron från 2023 till 2024 med 1,5 % redovisades i återrapporten till kommunfullmäktige i februari. Det är korttidssjukfrånvaron som minskat mest. Ingen statistik finns för 2025.

Frisktal

Frisktal kommer att tas fram av HR-avdelningen under 2025.

Arbetet med friskfaktorer

Arbetet med friskfaktorer pågår vid socialförvaltningens arbetsplatser.

Arbetet med schemaläggning

Arbetsgruppen träffas regelbundet för att hitta lösningar på frågor kring schemaläggning. En helgtjänst har startat. Autoscheman med delaktighet är ett annat spår.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Protokollsutdrag lämnas till

Kommunstyrelsen

§ 36

2025/131 2025.584

Val av ny ersättare i socialnämndens myndighetsutskott - förslag om att Peter Andrae (M) utses istället för Niklas Gustafsson (M)

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden utser Peter Andrae (M) som personlig ersättare i socialnämndens myndighetsutskott. Beslutet innebär att socialnämndens myndighetsutskott nu ser ut enligt följande:

- Eva Berglund (S) är ordförande och Nicklas Skäär (S) hennes personliga ersättare.
- Susanne Linder (C) är vice ordförande Lennart Falk (C) hennes personliga ersättare.
- Anders Brunegård (KD) är andre vice ordförande och Peter Andrae (M) är hans personliga ersättare.

Om ordinarie ledamot är frånvarande ska den personliga ersättaren kallas in i första hand. I andra hand kallas ersättare in i den ordning ersättarna är uppräknade i detta beslut.

2. Socialnämnden beslutar att revidera socialnämndens delegationsordning avseende så kallad kompletterande beslutanderätt, punkt 4.1-4.25 så att namnen på delegaterna som har rätt att fatta sådana beslut överensstämmer med ovanstående.
3. Socialnämnden beslutar att revidera socialnämndens delegationsordning, punkt 5.9, 11.4 och 11.5 så att namnen på delegaterna som har rätt att fatta sådana beslut överensstämmer med ovanstående.

Ärendet

Av "Reglemente för kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden" framgår att det inom socialnämnden ska det finnas ett myndighetsutskott med uppgift att på socialnämndens uppdrag besluta i individärenden samt i ärenden rörande alkoholhandläggning. Myndighetsutskottet ska bestå av tre ledamöter och tre ersättare. Det ska utgöras av socialnämndens presidium, som kommunfullmäktige utsett, samt tre av socialnämnden valda ersättare.

Ersättare ska närvara vid myndighetsutskottets sammanträde endast om ledamot är förhindrad att tjänstgöra. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i en av socialnämnden



Socialnämnden

beslutad ordning.

Det behövs en revidering av socialnämndens beslut från 2024-06-13, § 56. Orsaken är att Niklas Gustafsson (M) och Peter Andrae (M) efter beslut i kommunfullmäktige 2025-03-10, § 25 bytt uppdrag. Niklas Gustafsson är numera ersättare i socialnämnden, istället för ordinarie ledamot och Peter Andrae ordinarie ledamot istället för ersättare. De önskar utifrån detta att Peter Andrae blir ersättare i socialnämndens myndighetsutskott istället för Niklas Gustafsson.

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



§ 37

2024/168 2025.585

Ny socialtjänstlag – information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om förberedelserna inför den nya socialtjänstlagen till handlingarna.

Ärendet

Första juli 2025 väntas den nya socialtjänstlagen träda i kraft och den 20:e maj ska riksdagen fatta beslut.

Lagen ska ge socialtjänsten verktyg att jobba tidigt förebyggande och ge insatser på ett enklare sätt än idag. Med den nya lagen ska socialtjänsten bli mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig än idag genom att "sänka trösklarna" och nå invånare tidigt, innan problemen växt sig stora. Socialtjänsten ska också jobba kunskapsbaserat, genom att tydligare vila på forskning och beprövad erfarenhet.

Omställningen till den nya socialtjänstlagen kommer att ta flera år. Men det finns några saker som måste vara på plats redan 1 juli när lagen träder i kraft. SKR har tagit fram en checklista som stöd för kommuner.

- **Uppdatera delegationsordningen.**
SKR:s jurister har tagit fram en mall för delegationsordning när det gäller beslut enligt nya socialtjänstlagen samt LVU.
- **Uppdatera beslutsmallar i verksamhetssystemen.**
Beslutsmallarna i verksamhetssystemen behöver uppdateras med den nya lagens paragrafnummer.
- **Inventera och fatta beslut om insatser utan behovsprövning.**
Nämnden ska fatta beslut om vilka insatser socialtjänsten får ge utan behovsprövning. Socialförvaltningen inventerar därför vilka insatser det finns idag som inte är behovsprövade. Vanliga exempel i kommunerna är till exempel riktat föräldrastöd, träffpunkter för äldre, anhörigstöd eller stöd i grupp för våldsutsatta eller inom socialpsykiatrin. Sådana insatser behöver nämnden fatta beslut om för att få fortsätta att tillhandahålla dem utan behovsprövning. För att insatser utan behovsprövning ska få ske utan dokumentation behöver nämnden också göra en



Socialnämnden

bedömning och fatta beslut om att det finns särskilda skäl att göra undantag från dokumentationsplikten.

- **Säkerställa rutiner för att åtgärda missförhållanden.**

I nuvarande lag gäller finns krav på rutiner för att förebygga och åtgärda missförhållanden i verksamheter som rör barn. Med nya socialtjänstlagen ska det finnas sådana rutiner för alla socialtjänstens verksamheter. Kommunerna lär redan ha rutiner som motsvarar kravet i och med att man följer Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd för ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete och för Lex Sarah. Men det är bra att säkerställa att de rutiner man har motsvarar det nya generella kravet.

- **Orosanmälningarna barn ska dokumenteras i en personakt.**

Alla orosanmälningar som rör barn ska handläggas som ärenden och en personakt ska upprättas, om det inte redan finns en. I personakten samlas anmälan, skyddsbedömning och förhandsbedömning för barnet. Tanken är att orosanmälningarna på sikt ska vara sökbara digitalt.

Socialnämnden ser också en kort film från SKR på tre minuter med råd till politiken inför lagförändringen.

Det är aktuellt med fortsatt information vid nästa socialnämnd.

Underlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

Protokollsutdrag lämnas till



Socialnämnden

Hysesavtal för varmgarage. SN id 2025.447.

Förlängning av avtal grupphandledning. SN id 2025.532 och 533.

Avtal med Linnéuniversitetet om verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i sjuksköterske-
utbildningar. SN id 2025.439.

Personuppgiftsbiträdesavtal med Linnéuniversitetet. SN id 2025.440.

Protokollsutdrag lämnas till



§ 43

2025/7

2025.591

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut av socialnämnden.

Ärendet

Av Vimmerby kommuns bestämmelser om ersättning till Vimmerby kommuns förtroendevalda framgår att det utgår årsarvode till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. Övriga ledamöter i nämnden får ersättning vid sammanträden och kan få ersättning för vissa uppdrag från nämnden. För utbetalning av ersättning ska då datum för beslut och paragraf för beslut om det aktuella uppdraget anges.

Vid dagens sammanträde är det inga aktuella frågor om arvoden.

Protokollsutdrag lämnas till
