

Socialnämnden

Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Plenisalen,
Datum och tid	Onsdagen den 17 maj 2023 klockan 09:00- 14:45 Ajournering för lunch 12.00-13.00
Beslutande	Eva Berglund (S), ordförande Lars Sandberg (C), vice ordförande Anders Brunegård (KD), 2:e vice ordförande Nicklas Skäär (S) Susanne Linder (C) Caroline Eriksson (V) Niklas Gustafsson (M) Maria Lundmark (M) Petra Whidotti (SD), till kl. 12.00 § 49, Peter Andrae (M), t.jg. ersättare från kl. 13:00 § 50
Ej tjänstgörande ersättare	Jonna Gottling (S) Lisbeth Karlsson (C) Lennart Falk (C) Peter Andrae (M), inte tjänstgörande till 12:00
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Cathrin Landholm, controller, § 45-48 Petra Karlsson, ekonom, § 45-46 Ulrika Brorsson, verksamhetschef, § 49 Robert Lindström, verksamhetschef, § 50 Camilla Karlström, enhetschef, § 50 Linda Carlsson, enhetschef, § 50 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§§ 45-57
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Niklas Gustafsson (M) Justering sker genom digital signering

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärendenr	Sidnr
§ 45	Uppföljning av internkontroll 2023	2023/125	3
§ 46	Budgetuppföljning efter fyra månader 2023 samt verksamhetsmått	2023/1	4-6
§ 47	Ändringsbudget för år 2023	2023/159	7-8
§ 48	Habiliteringsersättning 2023 – ställningstagande	2023/140	9-10
§ 49	Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS – information om verksamhetsområdet	2023/160	11
§ 50	Bemanningsenheten och rekrytering inför sommaren – information	2023/161	12-13
§ 51	Revisorernas granskning av hemsjukvården och samverkan	2023/128	14-15
§ 52	Meddelanden till socialnämnden	2023/5	16
§ 53	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2023/6	17-18
§ 54	Beslutsfattare när extern konsult handlägger ärenden	2023/181	19-20
§ 55	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2023/10	21-22
§ 56	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2023/3	23
§ 57	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2023/7	24-25
	Övriga frågor	-----	
	Personärenden	Separat protokoll	

§ 45

2023/125 2023.755

Uppföljning av internkontroll för socialnämnden 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger uppföljningen av sin internkontroll till handlingarna.

Ärendet

Enligt Vimmerby kommuns reglemente för intern kontroll har varje nämnd yttersta ansvaret för dess verksamhetsområde och för att en organisation upprättas för den interna kontrollen samt att det finns antagna regler och anvisningar för detta. Den interna kontrollen ska med rimlig grad av säkerhet säkra att mål uppnås om en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, en tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Socialnämnden har ett styrdokument för sin internkontroll, antaget av socialnämnden 2016. En internkontrollplan tas fram årligen och statusrapport görs under våren och hösten. Vid årets slut följs den upp/utvärderas.

Socialnämnden får en muntlig statusrapport. Av den framgår att de olika kontrollmomenten ännu inte genomförts utan kommer att följas upp till efter sommaren.

Beslutsunderlag

Socialnämndens internkontrollplan för 2023, statuskontroll efter fyra månader. SN id 2023.698.
Muntlig rapport av ekonom Petra Karlsson

Beslutet och underlag lämnas till

Ekonomienheten

§ 46

2023/1

2023.756

Budgetuppföljning efter fyra månader 2023

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden lägger sin budgetuppföljning efter fyra månader 2023 för drift och investeringar samt redovisningen av sina verksamhetsmått till handlingarna.
2. Socialnämnden antar följande handlingsplan för åtgärder mot budgetunderskott:
 - Inriktning på effektiv verksamhet med förebyggande och tidiga insatser för att möta de behovsökningar som finns exempelvis familjecentral, hemtagningsteam med mera.
 - Inriktningen på utökningen av ram i tilläggsbudgeten för 2023 är att minska underskott i budget och bokslut.
 - Stärka arbetet inom barn och familj med mer förebyggande insatser, öppenvård, råd och stöd samt med de placerade barnen för att om möjligt kunna avkorta eller avsluta placeringar.
 - Stärka arbetet med insatser till vuxna (främst missbruk och våld i nära relation) för att förbättra situationen för barn och familjer, samt förebygga ökade kostnader för vuxenvård. Under 2023 med stöd av statsbidrag och inför 2024 se över möjligheter att omfördela inom budgetramen.
 - Fortsätta arbetet med att värva och utbilda familjehem för att minska behovet av konsulentstödda familjehem.
 - Fortsätta arbetet med processorientering och värdeskapande arbetssätt och metoder.
 - Fortsätta med inriktningen att externplacerade personer ges boende i Vimmerby när det är möjligt.
 - Fortsätta arbetet med årlig analys av kostnadsjämförelser med andra kommuner genom Kostnad Per Brukare (KPB).
 - Återkommande översyn av riktlinjer exempelvis ekonomiskt bistånd.
 - Fortsätta arbetet utifrån socialnämndens digitaliseringsplan med exempelvis införande av digitala tillsynskameror till hösten 2023 i syfte att kunna minska behovet av ytterligare personal när det blir fler äldre.
 - Ta initiativ till presidieträff med barn- och utbildningsnämnden och kommunstyrelsen med syftet hur situationen för barn och familjer i Vimmerby kan förbättras.
 - Arbeta för att minska sjukfrånvaro och öka frisktal.
 - Se över om det finns ytterligare lokaler som kan lämnas.

Socialnämnden

- Aktivt verka för att rekrytera och behålla medarbetare och därigenom minimera behovet av konsulter.
- Ge socialförvaltningen i uppdrag att komma med besparingsförslag med konsekvensbeskrivningar ur olika perspektiv för samtliga verksamhetsområden.

Socialnämnden delger kommunstyrelsen

3. Socialnämnden delger kommunstyrelsen detta beslut inklusive handlingsplanen för åtgärder mot budgetunderskott. Det är inte troligt att handlingsplanens åtgärder ger så stor effekt så att underskott kan undvikas vid bokslutet 2023.

Socialnämnden aviserar till kommunfullmäktige

4. Socialnämnden aviserar till kommunfullmäktige att socialnämndens bedömning är att nämnden, trots åtgärder i handlingsplanen, inte kommer att kunna hålla sin budget för 2023.

Sammanfattning

Budgetuppföljningen för socialnämnden efter fyra månader 2022 visar mot ett underskott med 19,550 miljoner kronor. Den största orsaken/avvikelsen är ofinansierade placeringar av barn och ungdomar.

Prognos per verksamhetsområde	Prognos i miljoner kronor (mnkr)
Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg	- 19,100 mnkr
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 7,200 mnkr
Verksamhetsområde äldreomsorg	- 2,240 mnkr
Verksamhetsområde Stöd och omsorg LSS	- 4,210 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 1,200 mnkr

Sett per verksamhetsområde visar budgetuppföljningen:

Individ- och familjeomsorg

Verksamheten individ- och familjeomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 19,100 mnkr. Orsaken till underskottet är främst barn- och ungdomsplaceringar som ser ut att gå med ett underskott på 16,750 mnkr mot budgeterade medel. Placeringar vuxna, missbruk, går med ett överskott på 1,120 mnkr och försörjningsstöd med ett överskott på 1,250 mnkr. Placeringar, socialpsykiatri ser ut att gå med ett underskott mot budget på 1,070 mnkr. Personalsituationen inom enheten barn och familj gör att inhyrda socionomer tagits in, detta ger ett underskott på 3,650 mnkr.

Förvaltningsövergripande verksamhet

Förvaltningsövergripande verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 7,2 mnkr. Främsta orsaken är tilläggsbudgeten från kommunfullmäktige som är temporärt inbudgeterad på verksamhet 7600, socialnämnden, tills nämnden fattat beslut om tilläggsbudgetens fördelning. Förvaltningen har fått

Socialnämnden

15,598 mnkr hittills under 2023 i riktade statsbidrag, dessa kommer at användas under året och ska återrapporteras vid årsskiftet.

Äldreomsorg

Verksamheten äldreomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 2,240 mnkr. Orsaken till detta är en placering som inte finns i budget.

Stöd och omsorg LSS

Verksamheten stöd och omsorg LSS prognostiseras gå med ett underskott på 4,210 mnkr. Orsakerna till det är att verksamheten personlig assistans går med ett underskott på 2,9 mnkr, där ett personligt assistansärende tillkom under 2022 som det inte finns budget för.

Verksamheten externa placeringar med ett underskott på 1,380 mnkr. Det är en extern placering som saknas i budget samt daglig verksamhet för en externt placerad brukare.

Hälso- och sjukvård

Verksamheten hälso- och sjukvård ser ut att gå med ett underskott på 1,2 mnkr. Orsaken är ökade kostnader för sjukvårdsmaterial och inkontinenshjälpmedel. Verksamheten rehabilitering ser ut att gå med ett överskott på 0,3 mnkr, orsaken är svårigheten att rekrytera fysioterapeuter.

Åtgärder för en budget i balans

Kommunstyrelsen har påtalat att socialnämnden ska hålla årets budgettram. Om prognosen pekar mot ett underskott ska en handlingsplan tas fram för att åstadkomma en budget i balans. Denna ska delges kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av controller Cathrin Landholm och socialchef Anette Nilsson.

Budgetuppföljning efter 4 månader, ekonomienhetens blankett. SN id 2023.731.

Budgetuppföljning med verksamhetsmått. SN id 2023.732.

Investeringsbudget – uppföljning. SN id 2023.733.

Förslag till åtgärder - utkast. SN id 2023.750.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

§ 47

2023/159 2023.757

Ändringsbudget för år 2023 – förslag till fördelning

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden beslutar att ramökningen av budget med 11,022 mnkr fördelas enligt följande:
 - a) 1,45 mnkr till enheten barn och familj inom verksamhetsområde individ- och familjeomsorg,
 - b) 2,2 mnkr till personlig assistans LSS inom verksamhetsområde stöd och omsorg LSS,
 - c) 2,0 mnkr för förändring i AB från 1 oktober fördelat mellan berörda verksamhetsområden vård- och omsorgboende, vård och omsorg i hemmet, stöd och omsorg LSS samt hälso- och sjukvård, samt
 - d) 0,25 mnkr till att trygghetslarm kompletteras med brandvarnare inom verksamhetsområde vård och omsorg i hemmet.
2. Socialnämnden beslutar att inom 76 Förvaltningsövergripande ta bort minusposten för effektiviseringsuppdraget på 4,372 mnkr, samt att 0,75 mnkr avsätts till arbetskor.

Motivering

Fördelningen av den utökade ramen har inriktningen att minska socialnämndens underskott vid bokslutet. Fördelning av medel för att komplettera trygghetslarm med brandvarnare motiveras med att det ökar trygghet och brandsäkerhet för de mest riskutsatta och till en liten andel av budgeten.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2023 om en ändringsbudget för 2023 som för socialnämnden innebär en utökad ram med 11,022 mnkr. Inriktningen från kommunfullmäktige är att ramökningen ska användas till att ta bort det tidigare effektiviseringsuppdraget på 4,372 mnkr, använda 0,75 mnkr till att införa arbetskor inom vård och omsorg samt i övrigt enligt beslut i socialnämnden.

Förslaget som beskrivs i tjänsteskrivelse från socialchef Anette Nilsson har inriktningen att det minskar underskott i socialnämndens budget och vid bokslut, förutom den del som handlar om att komplettera trygghetslarm med brandvarnare, motivet där är att öka trygghet och brandsäkerhet för brukare med trygghetslarm till den nivån som idag förväntas av en kommun.

Förslaget är att förändringsbudgetens utökning av ram på 5,9 mnkr fördelas till att:

- Förstärka familjeteamet och placeringsgruppen inom enheten barn och familj med 1,45 mnkr.
- Förstärkning av budgeten för personlig assistans med 2,2 mnkr.
- Förstärka budgeten för att finansiera förändringar i allmänna bestämmelser (AB) kring dygnsvila med 2 mnkr.
- Komplettering av trygghetslarm med brandvarnare 0,25 mnkr.

Den största orsaken till socialnämndens underskott är placeringar av barn och familjer med en prognos på 15,9 mnkr för helåret 2023. Utökningen av budgetramen med 5,9 skulle kunna fördelas till att bekosta placeringar av barn men det minskar endast underskottet till en liten del och bidrar inte till att påverka så att situationen för barn och familjer minskar och att kostnaderna totalt sett minskar. Bedömningen är att ha en mer proaktiv inriktning och att stärka insatserna riktade mot barn och familjer.

Bedömningen är också att personlig assistans LSS samt konsekvenserna utifrån förändringarna i AB 1 oktober 2023 behöver prioriteras i budgetramen då det annars ger underskott vid bokslut.

Inriktning och ansvar för uppdrag om införandet av arbetsskor diskuteras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse av socialchef Anette Nilsson. SN id 2023.740.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

§ 48

2023/140 2023.758

Habiliteringsersättning 2023 - ställningstagande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att extra habiliteringsersättning från statsbidrag ska ges genom utbetalning av engångsbelopp vid två tillfällen i juni och november till deltagare i daglig verksamhet enligt LSS.

Ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2023 fördela medel till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning. Vimmerby kommun har tilldelats 572 136 kronor som har rekvideras från Socialstyrelsen. Statsbidraget får användas av kommunerna i syfte att införa eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning) eller att bibehålla en nivå på dagpenning som tidigare höjts med hjälp av statsbidraget. Medlen är avsedda för habiliteringsersättning och ska betalas via dagpenning utifrån varje persons deltagande i daglig verksamhet. Kommunen ska under våren 2024 åiterrapportera till Socialstyrelsen hur man använt medlen. Om inte hela statsbidraget används fram till 31 december 2023 kommer kommunen bli återbetalningsskyldig.

I dagsläget betalar socialförvaltningen ut habiliteringsersättning till de brukare som deltar i daglig verksamhet (LSS) med 52 kr/heldag och 42 kr/halvdag. Ersättningen höjdes med 10 kr/heldag och 5 kr/ halvdag med hjälp av statsbidragspengar 2018. Orsaken till att höjningen inte blev högre var att kunna bibehålla höjningen över tid utan statsbidrag. Höjningen kostade 99 204 kr.

För 2022 fick Vimmerby kommun 529 229 kr samt ytterligare 18 672 kr, detta var del av överblivna medel hos Socialstyrelsen som andra kommuner inte sökt. Totalt 547 901 kr. 99 204 kr av dessa användes för att finansiera höjningen resterande medel 448 697 kr betalades ut vid två tillfällen, i juni 3 600 kr/deltagare och i november 4 128 kr/deltagare.

I år ska 472 932 kr fördelas på i dagsläget 59 brukare, efter hänsyn till tidigare beslutad höjning. Väljer socialnämnden att göra en höjning av dagersättningen höjs den 34 kr/dag och vid utbetalning vid två tillfällen ska 4 000 kronor/gång betalas ut till brukarna.



Socialnämnden

Tidigare år har utbetalningarna skett vid två tillfällen under året, under juni och november.

En höjning av habiliteringsersättningen 2023 finansieras med statsbidrag. Ingen förlängning av statsbidraget har aviserats för 2024. Detta innebär att vid en permanent höjning saknar socialnämnden budget 2024 och framåt motsvarande det belopp som höjningen kostar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2023.711.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

§ 49

2023/160 2023.759

Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS – information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om verksamhetsområde stöd och omsorg LSS till handlingarna.

Sammanfattning

Verksamhetschef Ulrika Brorsson berättar för socialnämnden om verksamhetsområde stöd och omsorg LSS. Verksamhetsområdets ansvar är att utföra beslutade insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och socialtjänstlagen (SoL). Verksamhetsområde funktionshinder leds av verksamhetschef Ulrika Brorsson. Det finns sedan flera olika enhetschefer som ansvarar för de enheter som finns inom verksamhetsområdet.

Socialnämnden får del av kort historik kring samhällets utveckling av sin omsorg av medborgare med funktionsnedsättning sedan 1900-talets början, tidigare lagstiftning och nuvarande lagstiftning inom området. Vidare får nämnden veta mer om vilken verksamhet som finns i kommunen och hur många personer som får stöd och hjälp. Verksamhetschefen berättar också om arbetssätt och om utmaningar.

Underlag

Bildspel. SN id 2023.754.

Skickas till

§ 50

2023/161 2023.760

Bemanningsenheten och rekrytering inför sommaren – information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om bemanningsenheten och om rekryteringssituationen inför sommaren till handlingarna.

Ärendet

Bemanningsenheten

Bemanningsenheten är en samlad enhet i Vimmerby kommun som hanterar behov av ersättare vid frånvaro och andra behov inom verksamheten. Enheten startade 15 september 2008 först enbart inom socialförvaltningen men erbjuder numera sina tjänster även till andra delar i kommunen. Enheten bemannas varje dag av bemanningsplanerare. Deras arbete är att ordna ersättare till beställande arbetsplatser. Som administrativt verktyg finns IT-systemet Medvind. Enheten har sina lokaler på Sevedegatan 45 i Vimmerby (samma hus som Träningshuset).

Socialnämnden får veta mer om bemanningsenhetens arbetssätt, rutiner och organisation.

År 2022 fick bemanningsenheten in 22.600 beställningar om behov av ersättare i omfattningen 0-14 dagar, varav ca 86% kunde lösas genom ersättare. 2022 var det också 319 beställningar om ersättare för perioder över 14 dagar.

Socialnämndens ledamöter ställer frågor.

Semesterbemanning

Socialnämnden får en lägesrapport om hur semesterbemanningen ser ut just nu för arbetsplatser inom äldreomsorgen och stöd och omsorg LSS, för övriga områden är bemanningen löst.

Situationen idag är:

- vikariebehovet till område vård- och omsorgsboende är löst,
- vikariebehovet till område stöd och omsorg LSS är löst,
- vikariebehovet till vår socialpsykiatri är löst,



Socialnämnden

- däremot fattas cirka 25 vikarier till område vård och omsorg i hemmet. Det är till stor del till ytterområdena, där det krävs körkort för att klara arbetet, som det är svårast att rekrytera.

Socialförvaltningen flaggar för att det kan bli avhopp.

Underlag

Presentation.

Muntlig föredragning av verksamhetschef Robert Lindström och enhetscheferna Linda Carlsson och Camilla Karlström.

Skickas till

§ 51

2023/128 2023.761

Revisorernas granskning av hemsjukvården och samverkan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar socialchefens förslag till svar utifrån revisorernas granskning av hemsjukvården och samverkan som sitt eget.

Ärendet

Revisorerna i Vimmerby kommun gav KPMG i uppdrag att granska hemsjukvården och samverkan med Region Kalmar län. Granskningens slutsats är att socialnämnden i huvudsak bedriver en ändamålsenlig samverkan med Region Kalmar gällande hemsjukvården. I Kalmar län finns det sedan 2008 ett gemensamt hemsjukvårdsavtal mellan regionen och samtliga kommuner i länet. KPMG grundar bedömningen på att det finns en utarbetad struktur för samverkan mellan Vimmerby kommun och Region Kalmar län och att klimatet för samverkan i huvudsak upplevs som god. Bedömningen grundas också på att det finns dokumenterade och aktuella avtal avseende hemsjukvård och samverkan mellan regionen och Vimmerby kommun. KPMG bedömer dock att hemsjukvårdsavtalet inte följs upp regelbundet, eftersom den senaste uppföljningsrapporten är tio år gammal. Avtalet bedöms i flera delar efterlevas samtidigt som det finns delar inom vilka efterlevnaden behöver stärkas. Det senare gäller främst inom områdena utskrivning från slutenvård och läkemedelsgenomgångar. Detta är områden för vilka regionen har ett huvudansvar. KPMG bedömer att det finns framtagna riktlinjer och rutiner för samordnade individuella planer (SIP), men att arbetet med att upprätta planer behöver förbättras då andelen utskrivna patienter med SIP bedöms för låg. Alla patienter som skrivs ut från slutenvård är inte automatiskt i behov av en SIP, men troligtvis fler än vad som faktiskt fick en under 2022.

Utifrån KPMG:s bedömning och slutsats rekommenderar de socialnämnden:

- Öka andelen samordnade individuella planer med regionen.
- Verka för att en regelrätt utvärdering av hemsjukvårdsavtalet genomförs.

Kommunens revisorer vill ha socialnämndens svar senast den 22 maj 2023 med uppgifter om vidtagna eller planerade åtgärder avseende de bedömningar som återfinns i rapporten.

Socialnämnden

Socialchef Anette Nilsson har skrivit ett förslag till svar. I det framgår att verksamheterna inom socialförvaltningen kommer att arbeta för att öka antalet samordnade individuella planer. Socialchefen beskriver vidare att hemsjukvårdsavtalet i Kalmar län kommer att revideras i processen för Nära vård. I samband med förslag till målbild och strategi för Nära vård har socialchefsnätverket i Kalmar län lyft att hemsjukvårdsavtalet behöver ses över och revideras. Det finns i protokoll från Läns gemensam ledning från november 2022. Kommunförbundet bevakar även frågan i samband med beslutsprocessen för mål och strategi för Nära vård.

Beslutsunderlag

Skrivelse från kommunens revisorer. SN id 2023.484.

Revisionsrapport SN id 2023.485.

Tjänsteskrivelse av socialchef Anette Nilsson. SN id 2023.709.

Beslutet och tjänsteskrivelse skickas till

Kommunens revisorer

§ 53

2023/6

2023.763

Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ordförande samt av socialförvaltningens tjänstepersoner till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till ordförande och till tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsordning. Sådana delegationsbeslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer besluten. Besluten förvaras i delegationspärm.

Underlag

Denna gång redovisas följande:

Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under april 2023.

Beslut om insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under april 2023.

Beslut fattade under april 2023 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.

Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2023-04-24.

Avtal bemanningstjänst inom IFO. SN id 2023.630, 640, 675 samt 676.

Avtal om enskilda placeringar av barn, ungdomar och vuxna. SN id 2023.629.

Avtal om tilläggstjänst vid placering av barn. SN id 2023.656.



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-05-17

Lämnas till

§ 54

2023/181 2023.764

Beslutsfattare när extern konsult handlägger ärenden

Socialnämndens beslut

I delegationsordningens förord lägger socialnämnden till följande rubrik och text:

"Beslutsfattare när en konsult anlitas för uppdrag

När beslutanderätten finns på socialsekreterarnivå eller annan handläggarnivå i delegationsordningen handlägger konsult ärendet och lägger ett förslag till beslut. Beslutsdelegat i dessa ärenden är enhetschef. Är konsult anlita som enhetschef fattar annan enhetschef beslut."

Ärendet

Just nu har verksamhetsområde individ- och familjeomsorg svårt att lösa sin bemanning. Därför har verksamhetschef anlita konsulter för att stärka upp bemanningen. I sommar kommer det att finnas konsulter inom både enheten barn och familj och inom enheten för försörjning. En sådan uppdragstagare står under nämndens arbetsledning och ska följa de regler som gäller för verksamheten, t.ex. socialtjänstlagen, offentlighets- och sekretesslagen samt tryckfrihetsförordningen.

Även om konsulterna har såväl utbildning som erfarenhet får de inte fatta myndighetsbeslut. En socialnämnd får uppdra åt presidiet (ordföranden och en eller flera vice ordförande), ett utskott, en ledamot, ersättare, automatiserad beslutsfunktion eller anställd att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden (6 kap. 37 § och 7 kap. 5 § KL). Eftersom konsulterna inte är anställda får nämnden inte delegera beslutanderätten till dem.

Nu gällande delegationsordning har lämpliga delegater som får fatta beslut. Därför behövs ingen ändring av nuvarande delegationsordning. Det behövs enbart en lösning för när konsulter har anlita, både inför semesterperioden och även för andra situationer som kan uppstå framöver. Förslaget är att i delegationsordningens förord skriva in följande rubrik och text:

"Beslutsfattare när en konsult anlitas för uppdrag

När beslutanderätten finns på socialsekreterarnivå eller annan handläggarnivå i delegationsordningen handlägger konsult ärendet och lägger ett förslag till beslut. Beslutsdelegat i dessa ärenden är enhetschef. Är konsult anlita som enhetschef fattar annan enhetschef beslut."



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-05-17

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2023.708.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-05-17

Beslutet skickas till



§ 56

2023/3

2023.766

Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger rapporten från sitt presidium till handlingarna.

Ärendet

Socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) berättar att presidiet varit verksamhetsbesök på vård- och omsorgsboendet Vidala. Besöket beskrivs som positivt. Efter besöket på Vidala passade presidiet på att titta på tomten vid Nybble, där ett vård- och omsorgsboende ska byggas.

Underlag

Muntlig föredragning

Skickas till

§ 57

2023/7

2023.767

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ersättare i socialnämndens myndighetsutskott; Nicklas Skäär (S), Susanne Linder (C) och Niklas Gustafsson (M), får arvode för utbildningen inom område barn och familj om LVU 2023-06-12, klockan 13:30-16:00.

Ärendet

Av Vimmerby kommun bestämmelser om ersättning till Vimmerby kommuns förtroendevalda framgår att det utgår årsarvode till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. I årsarvodet ingår ett ansvar att sätta sig in i ärenden, hålla sig informerad och vid behov vara fysiskt närvarande. Övriga ledamöter i nämnden får ersättning vid sammanträden och kan också få ersättning för vissa uppdrag från nämnden. För utbetalning av ersättning ska då beslutsdatum och paragraf för uppdraget anges.

2023-04-25 höll IFO-chef Lotta Philipsson en allmän utbildning om utredning och beslutsfattande inom område barn och familj för ordinarie ledamöter och ersättare i socialnämndens myndighetsutskott. För ordinarie ledamöter ingår utbildningen i årsarvodet men socialnämnden har beviljat ersättarna arvode. Ett ytterligare utbildningstillfälle bokades in 2023-06-12 för att gå igenom handläggning och beslut enligt LVU. Ersättarna bör få arvode även för denna utbildning.

Socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) berättar att socialnämnden är inbjuden till en föreläsning inom området anhörigstöd 2023-06-07, klockan 13:00-16:00. Det är Martina Takter, en ledande föreläsare inom området som kommer till Borghagas konferensrum i Vimmerby. Inget arvode utgår för deltagande.

Underlag

Muntlig föredragning



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-05-17

Beslutet skickas till
