



Socialnämnden

Plats	Digitalt sammanträde. Ordförande och sekreterare på plats i Djursdalarummet, stadshuset Vimmerby kommun
Datum och tid	Torsdagen den 10 februari 2022 klockan 09:00- 12:25
Beslutande	Lars Sandberg (C), ordförande Tomas Peterson (M), 1:e vice ordförande Eva Berglund (S), 2:e vice ordförande Lennart Falk (C) Sandra Carlsson (C) , tjänstgörande ersättare Lisbeth Karlsson (C) Pernilla Eriksson (S) Petra Whidotti (SD) , tjänstgörande ersättare Anneli Jakobsson (--) Anders Brunegård (KD) Kjell Jonasson (V)
Inte tjänstgörande ersättare	Helen Nilsson (S) Nina Myrefelt (KD)
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Maria Söderlund, enhetschef, § 6 Åsa Modig, socialsekreterare, § 6 Johan Albertsson, behandlare, § 6 Magdalena Novratidou, behandlare § 6 Lotta Philipsson, IFO-chef, § 6 Cathrin Landholm, controller, § 6-11 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§§ 6-18
Sekreterare	Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Protokolljusterare	Eva Berglund (S) Justering sker genom digital signering.



Socialnämnden

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärendenr	
§ 6	Beroendeenheten informerar	2021/267	3 - 4
§ 7	Budgetutfall 2021, underlag till bokslut	2021/1	5 - 7
§ 8	Budget 2023 – budgetarbetet	2022/2	8 - 9
§ 9	Remiss av motion om språkrav vid anställning inom skola samt vård och omsorg	2021/308	10 - 11
§ 10	Remiss av motion om arbetsskor till personalen inom vård och omsorg	2021/309	12 - 14
§ 11	Budget- och skuldrådgivning	2021/322	15 - 16
§ 12	Delegationsordning för socialnämnden – revidering	2021/323	17 - 18
§ 13	Rapport till socialnämnden om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19	2022/17	19 - 20
§ 14	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2022/10	21 - 22
§ 15	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2022/6	23 - 24
§ 16	Meddelanden till socialnämnden	2022/5	25
§ 17	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2022/3	26
§ 18	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2022/7	27
	Inga övriga frågor		



personens situation ser ut. Med hjälp av AI analyseras resultaten och används sedan för att förutse återfall och ge stöd i appen.

Beroendeenhetens råd- och stödtelefon som är öppen vid två tillfällen varje vecka. Den som ringer kommer du direkt till en behandlare och kan vara anonym vid samtalet.

Beroendeenhetens anhörigstöd till anhöriga när närstående har beroendeproblematik. Här används metoden CRAFT. Anhöriga som deltagit i CRAFT har enligt forskning visat mindre ångest och depression samtidigt som de fått strategier för att förbättra kommunikationen och stödja den närstående med alkohol- och drogproblematik till att söka hjälp.

Socialnämnden får också del av statistik kring beroendevårdens omfattning i Vimmerby.

I april 2022 sker en omorganisation. Beroendeenheten kommer då att bli en del av den nya enheten för vuxna. Där ska även socialsekreterare som arbetar med våld i nära relation, boendekonsulent och alkoholhandläggare ingå.

Andra utvecklingsarbeten under året är det processorienterade arbetssättet, förstärkning av det förebyggande arbetet, ökad samverkan mellan socialförvaltningens verksamheter och ökad extern samverkan till exempel med Region Kalmar län. Enheten vill också satsa mer på utåtriktad informationsverksamhet och informationsmaterial.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av enhetschef Maria Söderlund, socialsekreterare Åsa Modig samt behandlare Magdalena Novratidou och Johan Albertsson.

Presentation. SN id 2022.101.

Beslutet skickas till



Socialnämnden

§ 7 2021/1 2022.128

Underlag till bokslut 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om socialnämndens budgetutfall och verksamhetsmått för 2021 till handlingarna.

Sammanfattning

Bokslutsarbetet för 2021 pågår i Vimmerby kommun. Socialnämndens underlag är lämnat till ekonomienheten för vidare hantering.

Controller Cathrin Landholm ger socialnämndens ledamöter en rapport om socialnämndens budgetutfall för 2021. Resultatet är ett underskott med 7,817 miljoner kronor (mnkr). Resultatet per verksamhetsområde ser ut enligt följande:

<u>Verksamhetsområde</u>	<u>Prognos i miljoner kronor (mnkr)</u>
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 3,452 mnkr
Verksamhetsområde individ- och familjeom	- 3,833 mnkr
Verksamhetsområde äldreomsorg	- 6,343 mnkr
Verksamhetsområde Stöd och omsorg LSS	- 0,442 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 0,650 mnkr

Förvaltningsövergripande verksamhet

Förvaltningsövergripande verksamhet gick med ett överskott på 3,452 mnkr. Socialnämnden slutade på ett överskott med 0,141 mnkr. Orsaken är att budgeterade medel för arvoden inte gått åt. Socialförvaltningens administration lämnar ett överskott på personalkostnader med 0,461 mnkr. Orsaken är att förvaltningens personal lånats ut till kommunens administrativa avdelning. Förvaltningen har ett underskott på övrig drift med 0,411 mnkr, detta är inköp av skyddsutrustning på grund av pandemin. På socialförvaltningens administration finns ett intäktsöverskott på 2,729 mnkr, 2,305 mnkr är ersättning för covid -19 kostnader i december 2020 och 0,424 mnkr är statsbidrag och sjukersättning. Utredningsenheten för äldre och funktionsnedsatta gick



med ett överskott på 0,277 mnkr. Verksamheten gick med överskott på intäktsidan med 0,822 mnkr, detta är statsbidrag och sjukersättning. Kostnadssidan gick med ett underskott på 0,545 mnkr, orsaken är högre personalkostnader samt kostnad för inhyrd personal. Totalt fick verksamheten 76, 0,291 mnkr i sjuklönersättning till följd av covid-19 för perioden januari till september 2021.

Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg

Individ och familjeomsorgen gick totalt med ett underskott på 3,833 mnkr. Placeringskostnaderna inom missbruk, vuxna, slutade på ett överskott med 1,878 mnkr och placeringskostnaderna inom socialpsykiatri gick med ett överskott på 0,799 mnkr. Placeringar barn och unga slutade med ett underskott på 10,736 mnkr. Ekonomiskt bistånd inklusive växlat försörjningsstöd ger ett överskott mot budget med 1,379 mnkr. Integration/ensamkommande ungdomar ger ett nettounderskott på 0,111 mnkr. Intäktsökning mot budget på 13,021 mnkr är ersättning för löner för de personer som deltar i arbetsmarknadsåtgärder via arbetsförmedlingen, extratjänster med 9,742 mnkr och tjänster inom växlat försörjningsstöd med 0,475 mnkr samt sjuklönersättning med 0,302 mnkr för covid-19. Dessutom finns fördelade statsbidrag under verksamhet 75 med 1,552 mnkr. Bemanningsföretag har anlitats inom barn och familj gällande socialsekreterare och för enhetschef, vilket ger en kostnadsökning med 0,946 mnkr. Totalt fick verksamheten 0,302 mnkr i sjuklönersättning på grund av covid -19 för perioden januari till september 2021.

Verksamhetsområde äldreomsorg

Här ingår verksamhetsområdena vård- och omsorgsboende samt vård och omsorg i hemmet. Verksamheten äldreomsorg slutade med ett underskott på 6,343 mnkr. Verksamhet 77, Vård- och omsorgsboende slutade med ett nettounderskott på 2,199 mnkr och verksamheten vård och omsorg i hemmet (78) gick med ett nettounderskott på 4,144 mnkr. I verksamheten vård- och omsorgsboende finns en extern placering till en kostnad på 1,263 mnkr. Vård- och omsorgsboendena inklusive korttid gick med ett underskott på 3,112 mnkr. Underskottet beror främst på högre personalkostnader än budget. Vård och omsorg i hemmet visar ett underskott på 7,010 mnkr orsaken är ökat antal hemtjänsttimmar med 2 548 timmar 2021. Orsaken är främst ökade personalkostnader till följd av pandemin. Verksamheten Äldreomsorg har fått 5,463 mnkr mer i intäkter mot budget. Intäkterna är fördelade enligt följande 1,602 mnkr statsbidrag, 0,317 mnkr lönebidrag, 3,004 mnkr sjuklönersättning, samt övriga intäkter 0,540 mnkr. Dessutom har 4,162 mnkr av statsbidragen omfördats till verksamhetens kostnadssida.

Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS

Verksamheten stöd och omsorg LSS slutar med ett underskott på 0,442 mnkr. Främsta



orsaken till detta är placeringar, LSS som ger ett underskott på 2,083 mnkr. Totalt gick gruppbooster/servicebooster med ett underskott på 1,295 mnkr, orsaken är högre personalkostnader än budget. Daglig verksamhet ger ett överskott på 1,012 mnkr orsaken är ökade intäkter i form av statsbidrag för habiliteringsersättning 0,514 mnkr samt intäkter från försäljning. Personlig assistans ger ett överskott mot budget med 0,586 mnkr, det är minskat antal SFB ärende mot budget. Stöd och omsorg LSS har haft intäktsökning mot budget med 3,858 mnkr. Av dessa är 1,935 statsbidrag, 1,086 mnkr är återsökta kostnader från Migrationsverket och 0,613 mnkr är habiliteringsersättning. 0,854 mnkr är sjuklönersättning. Övriga intäkter är ersättning från försäkringskassan och momsersättning. Dessutom har 0,770 mnkr av statsbidragen omförs till verksamhetens kostnadssida.

Verksamhetsområde hälso- och sjukvård

Hälso- och sjukvården gick med ett underskott på 0,650 mnkr. Sjuksköterskedelen gick med ett underskott på 0,341 mnkr, den största orsaken till detta är kostnader för inkontinenshjälpmedel. Rehabiliteringsverksamheten gick med ett överskott på 7 tkr. Tekniska hjälpmedel gick med ett underskott på 1,261 mnkr. Orsaken är ökade kostnader för hjälpmedel till brukare. Hälso- och sjukvården har en intäktsökning mot budget med 1,346 mnkr. Av dessa är 0,638 mnkr bidrag från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), 0,197 mnkr är sjuklönersättning, 0,116 mnkr återsökning av kostnader från migrationsverket och 53 tkr är ersättning för utförd vaccination.

Resultat utifrån balanserat styrkort

Socialchef Anette Nilsson redovisar också socialnämndens målnivåer utifrån de fyra perspektiven i socialnämndens balanserade styrkort.

Vimmerby kommuns preliminära bokslut

Socialchefen ger också en kortfattad rapport om Vimmerby kommuns preliminära bokslut. Det är positivt och visar mot ett stort plusresultat.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Verksamhetsmått med budgetutfall. SN id 2022.115.

Målnivåer utifrån socialnämndens balanserade styrkort. SN id 2022.121.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



Socialnämnden

§ 8 2022/2 2022.129

Budget 2023 – budgetarbetet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen inför budget 2023 till handlingarna.

Sammanfattning

Det är en dialogdag 2022-03-01 med kommunstyrelsen. Planen är att budgetramarna tas av kommunfullmäktige i juni och att detaljbudgeten sedan tas av socialnämnden i oktober 2022.

Socialchefen, controller och socialnämndens presidium är med vid dialogdagen och socialförvaltningens ledning håller på att ta fram faktaunderlag utifrån de mallar som finns. Därefter är det i den politiska processen som diskussioner och prioriteringar sker. Det finns några områden inom socialnämndens ansvarsområde som det är särskilt viktigt att lyfta fram fakta om i den kommande budgetprocessen.

Placeringar inom barn- och familjeenheten

I budget finns det placeringar av barn och ungdomar som inte är finansierade. Det har i flera år varit stort fokus på höga kostnader för placeringar. Det är dock viktigt att särskilja det som är "uppväxtplaceringar". Det är placeringar som redan är gjorda, ibland för flera år sedan. Oftast handlar det om barn som placerats i låg ålder på grund av bristande föräldraförmåga och där bedömningen är att placeringen kommer att pågå under en längre tid, troligen under barnets hela uppväxt. Dessa placeringar behöver det finnas budget för, likaså för jourhem samt en viss mängd kortare familjehemsplaceringar samt HVB-placeringar.

Familjecentral

Kommunfullmäktige haft fattat beslut om att Vimmerby kommun ska ha en familjecentral. Denna satsning är positiv och ett sätt att arbeta förebyggande och med tidiga insatser. Socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden kommer att få uppdraget



att driva familjecentralen i samverkan med Region Kalmar län. I det uppdraget är det då viktigt att det också finns en budget för driften i form av personalkostnad och hyra.

Reformen "Nära vård"

Reformen ska vara helt genomförd 2030 och innebär ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Den innebär fokusflyttning och omställning i hela vårdkedjan. Den närmsta vården är den som patienten/ brukaren kan ge sig själv – egenvården – samt det stöd kommuner och regioner kan ge för att göra det möjligt. Mer hälso- och sjukvård kommer att utföras i den enskildes hem. Reformens konsekvenser för socialtjänsten är bland annat utökad och mer kvalificerad hemtjänst och hemsjukvård, mer tekniska hjälpmedel, sjukvårdsmaterial och inkontinenshjälpmedel. Vi ser redan idag kostnadsökningar på dessa områden. Det kommer också behövas mer digitala lösningar och arbetssätt vilket ställer krav på att infrastrukturen är väl utbyggd.

Nybble

När boendet Nybble står klart 2024 blir det ett ökat antal lägenheter inom vård- och omsorgsboende. Det innebär fler enheter och därmed högre driftkostnader för hyra, löner med mera. Redan 2023 ökar driftkostnaderna genom ökade lönekostnader för förberedelser.

Övriga delar

Det finns också placeringar inom äldreomsorg och stöd och omsorg LSS som det inte finns budget för idag. Hemtjänsttimmar ligger på en högre nivå än budget och det finns också differenser i nuvarande budget för hyresökningar, löneökningar för vikarier samt andra kostnadsökningar, exempelvis på grund av avtalsförändringar, som inte kompenseras.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



§ 9 2021/308 2022.130

Remiss av motion om språkkrav vid anställning inom skola samt vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden framför till kommunstyrelsen att det sker en bedömning av kunskaper i svenska språket vid nyanställning, även om det inte är i form av ett språktest enligt Socialstyrelsens rekommendationer, samt att det sker insatser för att ge språkstöd till redan anställd personal.

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att motionen om språkkrav därmed ska anses vara besvarad.

Sammanfattning

Sverigedemokraterna har i en motion till kommunen föreslagit att kommunfullmäktige ger de kommunala förvaltningarna i uppdrag att ta fram ett obligatoriskt språktest enligt Socialstyrelsens rekommendationer, att använda vid nyanställning.

Sverigedemokraterna framför också att redan anställda inom berörda förvaltningar i kommunen, utan fullgoda kunskaper i svenska språket, ska ges möjlighet till språklyft.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till kommunstyrelsen för beredning samt framför att socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden bör få yttra sig. Socialnämnden har inför dagens sammanträde fått del av motionen, remissen en tjänsteskrivelse samt underlag kring två tidigare motioner med liknade innehåll.

Socialchefen beskriver att socialförvaltningen regelbundet rekryterar till olika tjänster inom socialförvaltningen där vård och omsorg utgör en stor del. Vid rekrytering och nyanställning genomförs alltid en intervju där språkkunskaper är en del. En del av de som anställs behöver dock förbättra sina kunskaper i svenska språket, i dessa fall kan en anpassning av introduktionen ske. Finns det behov av det kan också anställningen föregås av en praktik, det gäller exempelvis inför sommaren då ett stort antal vikarier rekryteras.



För redan anställd personal så erhåller socialförvaltningen handledare och anpassad introduktion i inledningsskedet. Inom socialförvaltningens äldreomsorg utbildas också fyra språkombud. Hösten 2021 startades också en utbildning i samverkan med kommunens lärcentrum. Det är elva personer som på halvtid under två terminer läser vård och omsorg med språkstöd. Resterande halvtid arbetar de inom vård och omsorg.

Socialchefen menar att det är viktigt att ha kunskaper i svenska språket för att arbeta inom vård och omsorg och socialförvaltningen har det i sina krav på kompetens. Det är dock en allt större brist på personer som kan arbeta inom vård och omsorg, därför skulle det inte vara möjligt att ha alltför högt ställda krav. Högre krav än idag skulle innebära att semesterbemanningen med stor sannolikhet inte skulle kunna lösas och att tillsvidareanställda medarbetare inte skulle kunna få ut sin lagstadgade semester.

Om det ska finnas ett obligatoriskt språktest på en högre nivå än idag så behöver socialförvaltningen stöd från HR i den frågan. Socialnämnden med dess förvaltning behöver också stöd hur personalsituationen inom vård och omsorg ska lösas och hur tillräckligt många personer ska kunna rekryteras till arbete inom vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Motion. SN id 2021.1212.

Remiss. SN id 2021.1901.

Tjänsteskrivelse. SN id 2022.102.

Beslut i socialnämnden 2020-02-13. SN id 2019.1235.

Tjänsteskrivelse inför beslut 2020. SN id 2019.1124.

Beslut i socialnämnden 2018-12-13. SN id 2018-1101.

Tjänsteskrivelse inför beslut 2018. SN id 2018.803.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen tillsammans med underlag



§ 10 2021/309 2022.135

Remiss av motion om arbetskor till personalen inom vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen om arbetskor till personalen inom vård och omsorg med anledning av att finansiering saknas.

Reservationer

Eva Berglund (S), Pernilla Eriksson (S) samt Kjell Jonasson(V) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning

Helen Nilsson (S) och Eva Berglund (S) föreslår i motion att vård- och omsorgspersonalens fria arbetskläder ska utökas till att även avse fria arbetskor. De anser att personalen inom vård och omsorg förtjänar bättre förutsättningar att utföra sitt arbete. Personalen har idag fria arbetskläder, men de framför att personalen även behöver bra skor. De menar att det behövs för att förebygga olyckor och skador i arbetet, som många gånger är fysiskt tungt. Ett annat argument som framförs är att goda arbetsförhållanden kan bidra till att kommunen får behålla personalen längre tid.

Motionen har remitterats till socialnämnden för beredning.

I tjänsteskrivelse beskriver socialchef Anette Nilsson att personal inom vård och omsorg har fria arbetskläder genom att arbetsgivaren köper in kläder och har upphandlat tvätten av dessa kläder så att den sker genom ett externt företag. Arbetsgivaren tillhandahåller inte arbetskor idag. Skatteverket ser lite olika på arbetskläder och arbetskor. Om arbetsgivaren tillhandahåller skor till personal inom vård och omsorg förmånsbeskattas medarbetaren med cirka 30%. Denna förmånsbeskattning gäller oavsett om arbetsgivaren tillhandahåller skorna genom inköp eller ett skobidrag.



Efter en mindre omvärldsbevakning konstaterar socialchefen att Västervik, Oskarshamn, Hulfsfred och Kinda inte har fria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg. Hulfsfred har en motion under hantering på samma sätt som i Vimmerby.

Det är i dagsläget cirka 525 tillsvidareanställda medarbetare inom vård och omsorg och cirka 200 visstidsanställda medarbetare. Arbetsskor till dessa medarbetare innebär höjda årliga driftskostnader för socialförvaltningen. Det finns ingen budget eller planerad finansiering för detta. Inom socialnämndens ansvarsområde finns även andra ofinansierade kostnader som nya utgifter behöver vägas mot.

Socialchefen framför att det är en politisk bedömning om det ska införas fria arbetsskor till personal inom vård- och omsorg. Om fria arbetsskor ska införas behöver det ske en avgränsning för vilka som omfattas samt hur det ska finansieras. Om det införs så innebär ett skobidrag fördelar när det gäller utbud och hantering.

Vid FÖSAM 2022-01-31 framför Kommunal Sydost sektion Vimmerby bland annat: ”att kommunen borde tillhandahålla arbetsskor till omsorgspersonalen är en viktig fråga för Kommunal. Kommunal ser inga fördelar med ett skobidrag som sedan skulle förmånsbeskattas utan Kommunal anser att arbetsgivaren borde göra inköp av skor.”
Samt: ”Därmed är Kommunal positiva till motionen och hoppas att socialnämnden kan få extra medel till en bättre arbetsmiljö som omsorgspersonalen både vill ha och behöver.”

Ärendet diskuteras och flera ledamöter deltar i denna debatt.

Förslag till beslut

Eva Berglund (S) och Kjell Jonasson (V) yrkar att socialnämnden ska föreslå bifall till motionen.

Vice ordförande Tomas Peterson (M) yrkar att socialnämnden ska föreslå avslag på motionen eftersom finansiering saknas.

Beslutsgång

Ordföranden finner att två förslag föreligger; Eva Berglunds och Kjell Jonassons förslag samt Tomas Petersons förslag. Han ställer dem mot varandra och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med Tomas Petersons förslag.

Omröstning begärs och socialnämnden godkänner följande beslutsgång:

Den som bifaller Tomas Petersons förslag röstar Ja

Den som bifaller Eva Berglunds (S) och Kjell Jonassons (V) förslag röstar Nej.



Omröstningsresultat

Omröstning ger resultatet 6 Ja-röster och 3 Nej-röster. Inga beslutande ledamöter avstår från att rösta. Ordföranden finner att socialnämnden bifaller Tomas Petersons förslag.

Beslutsunderlag

Motion. SN id 2021.1286.

Remiss. SN id 2021.1210.

Tjänsteskrivelsen SN id 2022.106.

Protokoll från facklig samverkan genom FÖSAM 2022-01-31. SN id 2022.81.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen tillsammans med tjänsteskrivelse



§ 11 2021/322 2022.136

Budget- och skuldrådgivning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att köpa tjänsten budget- och skuldrådgivning från Konsument Högländet.

Inriktningen är att ansvaret för budget- och skuldrådgivningen och därmed också tjänsteköpsavtalet samt budget som täcker detta avtal ska övergå till kommunstyrelsen när kontaktcenter startar. Socialförvaltningen ges i uppdrag att genomföra detta.

Sammanfattning

I samband med uppbyggnaden av kommunens kontaktcenter så har en kartläggning gjorts av de arbetsuppgifter/medborgarkontakter som kan vara aktuella att flytta över dit. Budget- och skuldrådgivningen är ett område som lämpar sig och som inte behöver vara organiserad inom en socialnämnd.

Konsumentrådgivningen tillhandahålls redan idag via tjänsteköp från Konsument Högländet. De har även kompetens inom området budget- och skuldrådgivning. Vetlanda kommun och Vimmerby kommun har samtidigt ställt frågan om tjänsteköp av budget- och skuldrådgivning. Det innebär att Konsument Högländet kan utöka sin verksamhet och skriva avtal.

Kostnaden för tjänsteköp finns inom budgetram och den fortsatta planeringen är att ansvaret för verksamheten övergår till kommunstyrelsen i och med att kontaktcenter startar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2022.108.



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2022-02-10

Beslutet skickas till
Socialförvaltningen



§ 12 2021/323 2022.137

Delegationsordning för socialnämnden – revidering

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar förslaget till delegationsordning för sitt ansvarsområde.

Sammanfattning

En delegationsordning är ett levande styrdokument som behöver revideras kontinuerligt utifrån faktorer som ändrad lagstiftning, organisatoriska förändringar, förändrade arbetsuppgifter och ändrat synsätt på vad som ska delegeras och till vilken funktion. Nuvarande delegationsordning beslutades av socialnämnden 2021-10-21. Nu behövs ytterligare revidering.

I förslaget till delegationsordning finns framförallt följande förändringar:

- Efter organisationsförändring finns inga 1:e socialsekreterare. Denna delegat är därmed borttagen.
- Beslut om polishandräcken med stöd av lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) är delegerad till tjänstemän som ska vara namngivna. Här har personer bytt tjänst och punkten är därmed uppdaterad.
- Beslut om ersättning till familjehem (arvode och omkostnadsersättning) ändras vad gäller beslut om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslutet ska fattas av IFO-chef och verksamhetschef.
- Verksamhetschefsansvar enligt hälso- och sjukvårdslagen är delegerat till verksamhetschefen för hälso- och sjukvård. Ansvaret ligger idag hos flera verksamhetschefer.
- Delegaten verksamhetschef är tillagd vad gäller anmälan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) beträffande missförhållanden inom socialtjänsten och



omsorgen om personer med funktionshinder likaså om det finns anledning att anta att en tillståndshavares lämplighet för att bedriva verksamhet med personlig assistans kan ifrågasättas.

- Under delegation av personalärenden är det tillagt en punkt om tjänsteförrättande förvaltningschef. Denne träder in vid ordinarie förvaltningschefs tillfälliga frånvaro, som exempelvis semester, tjänsteresa eller kortvarig sjukdom. Delegaten ska utföra löpande ärenden och ”i socialchefens anda” och enligt instruktion fatta beslut.
- Delegationen av förbud mot bisysslor är ändrad till att, i första hand, ligga hos närmaste chef. Delegationen ligger idag hos förvaltningschef.

Beslutsunderlag

Förslag till delegationsordning. SN id 2022.111.

Tjänsteskrivelse. SN id 2022.109.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

Med handlingar/ utan handlingar

För kännedom/ för åtgärd

§ 13 2022/17 2022.138

Rapport till socialnämnden om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19 - år 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger rapporten om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19 till handlingarna.

Sammanfattning

Socialnämnden får en redogörelse för den aktuella situationen kring covid -19 av socialchef Anette Nilsson:

I början av veckan var det sjutton brukare med bekräftad covid. Det finns också medarbetare med konstaterad covid och andra medarbetare med symtom. Tillkommer medarbetare som är hemma på grund av att familjemedlemmar har covid, medarbetare med andra sjukdomar och medarbetare som är hemma för vård av barn. Äldreomsorgen, område vård och omsorg i hemmet, har ett fortsatt besvärligt bemanningsläge. Inom vård- och omsorgsboende är det aningen bättre de senaste två veckorna. Även inom område stöd och omsorg LSS är bemanningsläget ansträngt.

De slojade restriktionerna från 2022-02-08 innebär allmänt sett en successiv återgång till normalläge vad gäller t.ex. hemarbete och hänsynstagande till smitta. För vård och omsorg kommer det dock även fortsättningsvis att finnas särskilda riktlinjer att förhålla sig till för att värna om brukarna. Socialförvaltningens vård och omsorg följer även nu de riktlinjer som smittskyddet inom Region Kalmar län tar fram.

Vård och omsorg ska få provtagningskit för att medarbetare ska kunna provta sig vid misstänkt smitta. Med anledning av den höga smittspridningen görs det fortfarande viss anpassning av verksamhet.

Vaccination är fortsatt av vikt och det bästa sättet att undvika allvarlig sjukdom och spridning av covid-19. Det är fortsatt viktigt att alla som kan vaccinera sig gör detta.



Anneli Jakobsson (--) framför att det i media beskrivs att en del särskilda boenden i Sverige har syrgas medan andra inte har tillgång till detta. Hur ser det ut i Vimmerby frågar hon. Socialchefen svarar att Vimmerbys vård- och omsorgsboenden inte har allmän tillgång till syrgas. Ledamoten Anders Brunegård (KD), som är distriktsläkare vid hälsocentralen, förklarar att syrgas kräver särskild utprovning på sjukhus och att syrgasutrustning därefter följer den enskilde patienten. Han framför risk för patientsäkerheten i annat fall eftersom felaktig användning till och med kan innebära fara för patientens liv.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till



nya vård- och omsorgsboenden samt betydelsen av allmänna kommunikationer för att klara kompetensförsörjningen.

Förslag om hur kommunstyrelsens tillfälliga anslag ska användas

Förslag på hur de tillfälliga anslagen från kommunstyrelsen för 2022 för digitalisering (2 mnkr) samt barn och ungas hälsa (1 mnkr) ska användas är på väg till kommunstyrelsen. När det gäller digitalisering så finns de delar med som socialnämnden tog beslut om i höstas i sin digitaliseringsplan. Inom området barn och ungas hälsa grundar sig förslaget på den sedan tidigare beslutade samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden, vidare en gemensam utbildning i metoder samt förberedelse för familjecentral och föräldrastödsprogram.

Avtalsförändringar finns inte med i budget 2022

Kostnader för avtalsförändringar från april 2022 har inte kommit med i de övergripande planeringsförutsättningarna i budgetprocessen för 2022. Det innebär att socialnämnden inte har finansiering för kostnader för sänkt veckoarbetstidsmått för nattarbete (helårskostnad: 2 625 tkr) och höjd ob-ersättning med 2,34 % (helårskostnad 630 tkr).

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson

Beslutet skickas till

§ 15 2022/6 2022.140

Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ordförande samt av socialförvaltningens tjänstemän till handlingarna.

Sammanfattning

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till ordförande och till tjänstemän i enlighet med nämndens delegationsordning. Sådana beslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer delegationsbesluten. Besluten förvaras i delegationspärm.

Beslutsunderlag

Denna gång redovisas följande:

Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredning-enhet för äldre och funktionsnedsatta under december 2021 och januari 2022.

- Beslut insatser enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under december 2021 och januari 2022.
- Beslut fattade under december 2021 och januari 2022 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.
- Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2021-12-20 samt 2022-01-17.
- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter med åtföljande arbetsmiljöansvar. SN id från 2021.1261 till id 2021.1266.



- Beställningar från ramavtal billeasing. Tre bilar.
- Två hyresavtal med Vimarhem AB. SN id 2021.1247 samt id 2022.26.
- Avtal och handledning för tre enheter inom individ- och familjeomsorgen våren 2022 med Handledning & Kompetensutveckling. SN id från 2021.1248 till id 2021.1259.
- Uppdragsavtal med Görel Johansson Socionomtjänster AB. SN id 2022.80.
- Konsultavtal. SN id 2022.78.
- Orderbekräftelse konsult. SN id 2022.79.
- Avtal om placering. SN id 2021.1260 samt id 2022.5.
- Personuppgiftsbiträdesavtal med ITSAM. SN id 2021.1278.

Beslutet skickas till



§ 16 2022/5 2022.141

Meddelanden till socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Underlag

Begäran om entledigande för Ann-Sofie Henriksson (KD) – kommunstyrelsens beslut. SN id 2022.48.

Åtterrapporering - Detaljbudget 2022. SN id 2021.1256.

Åtterrapporering - Investeringsbudget 2022. SN id 2021.1257.

Investeringsram för år 2022-Kommunfullmäktiges beslut. SN id 2021.1255.

Bestämmelser arvoden förtroendevalda, uppräknade 2022. SN id 2022.47

Sammanställning ej verkställda beslut kvartal 4 2021. SN id 2022.69.

Protokoll från facklig samverkan genom FÖSAM 2022-01-31. SN id 2022.81.

Beslutet skickas till



§ 17 2022/3 2022.148

Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger presidiets rapport till handlingarna.

Sammanfattning

Socialnämndens ordförande Lars Sandberg (C) berättar att kommunal bjudit in till ett möte 15 februari om hanteringen av förändringen av avtalet för nattarbete. Inbjudan har gått till socialnämndens ordinarie ledamöter. Socialchef Anette Nilsson förklarar att förvaltningsledningen träffat kommunal i frågan och att man ska träffas regelbundet framöver. Förvaltningsledningen har ingen generell lösning utan arbetet med schema sker på enhetsnivå och det är viktigt att medarbetarna är delaktiga i schemalaggingen. Riskbedömningar för arbetsmiljö ska ske på enhetsnivå.

Mötet 15 februari är ett möte som socialnämndens ledamöter inte får extra arvode för att delta vid.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till



Socialnämnden

§ 18 2022/7 2022.149

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut om arvodesfrågor.

Sammanfattning

Denna gång är det inga aktuella arvodesfrågor vid sammanträdet.

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till
