

Socialnämnden

Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Plenisalén
Datum och tid	Torsdagen den 15 juni 2023 klockan 09:00- 13:25 Ajournering för lunch 12:00-13:00
Beslutande	Eva Berglund (S), ordförande Lars Sandberg (C), vice ordförande Anders Brunegård (KD), 2:e vice ordförande Nicklas Skäär (S) Susanne Linder (C) Caroline Eriksson (V) Niklas Gustafsson (M) Maria Lundmark (M) Petra Whidotti (SD) till klockan 12.00, § 66 Peter Andrae (M) tjänstgörande ersättare från klockan 13.00, § 67
Närvarande inte tjänstgörande ersättare	Lisbeth Karlsson (C) Ann-Kristin Nilsson (S) till 12.00, § 66 Lennart Falk (C) Peter Andrae (M) till 12.00, § 66. Från 13.00 tjänstgörande ersättare Herman Petersson (SD) till 12.00, § 66
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Cathrin Landholm, controller, § 58-62 Monica Ryd, ehälsasamordnare, § 65 Jonathan Will, IT-samordnare, § 65 Boel Vigren Gustafsson, verksamhetschef, § 66 Anna Kindström, kvalitetssamordnare, § 67 Albin Ydrefelt, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 67-68 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§ 58-68
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Caroline Eriksson (V) Justering sker genom digital signering.



Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärendenr
§ 58	Meddelanden till socialnämnden	2023/5
§ 59	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2023/6
§ 60	Budgetuppföljning efter fem månader 2023 samt verksamhetsmått	2023/1
§ 61	Motion angående att förbättra brandsäkerheten för brukare med trygghetslarm	2023/178
§ 62	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2023/10
§ 63	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2023/3
§ 64	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2023/7
§ 65	Uppföljning av socialnämndens plan för digitalisering	2023/187
§ 66	Reformen Nära Vård – information till socialnämnden	2023/130
§ 67	Tertialrapport till socialnämnden om ledningssystem för kvalitet	2023/124
§ 68	Anmälan enligt Lex Maria	2023/148
	Övriga frågor	Inga övriga frågor
	Eventuella personärenden	Inga personärenden denna gång

§ 58 2023/5 2023.856

Meddelanden till socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Underlag

Sjukfrånvaro januari till april 2023 inom socialförvaltningen. SN id 2023. 805.

Protokoll från socialförvaltningens FÖSAM 2023-06-05. SN id 2023.829.

Protokoll från pensionärsrådet 2023-06-14. Muntligen godkänt men inte justerat.

Lämnas till



§ 59

2023/6

2023.857

Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ordförande samt av socialförvaltningens tjänstepersoner till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till ordförande och till tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsordning. Sådana delegationsbeslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer besluten. Besluten förvaras i delegationspärm.

Underlag

Denna gång redovisas följande:

Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under maj 2023.

Beslut om insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under maj 2023.

Beslut fattade under maj 2023 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.

Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2023-05-22.

Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2023-06-12.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från verksamhetschefer till enhetschefer.
SN id 2023.773, och 774.

Lokalt avtal om läkarmedverkan mellan Vimmerby hälsocentral och Vimmerby kommun.
SN id 2023.775.

Avtal bärhjälp/lyft hjälp mellan socialförvaltningen och räddningstjänsten. SN id 2023.751.



Vimmerby
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-06-15

Socialnämnden

Avtal om enskilda placeringar av barn, ungdomar och vuxna. SN id 2023.821 och 822.

Lämnas till

§ 60

2023/1

2023.858

Budgetuppföljning efter fem månader 2023 samt verksamhetsmåt

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden lägger sin budgetuppföljning efter fem månader 2023 inklusive redovisningen av sina verksamhetsmåt till handlingarna.
2. Socialnämnden ska följa de punkter som kommunstyrelsen beslutade om 2023-06-13 med undantag av punkt 3 och punkt 14 som inte rör socialnämnden.

Ärendet

Budgetuppföljningen för socialnämnden efter fem månader 2023 visar mot ett underskott med 19,995 miljoner kronor. Den största orsaken/avvikelsen är ofinansierade placeringar av barn och ungdomar. Prognos per verksamhetsområde i miljoner kronor (mnkr):

Prognos per verksamhetsområde	Prognos i miljoner kronor (mnkr)
Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg	- 17,985 mnkr
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 4.050 mnkr
Verksamhetsområde äldreomsorg	- 2,240 mnkr
Verksamhetsområde Stöd och omsorg LSS	- 2,620 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 1,200 mnkr

Sett per verksamhetsområde visar budgetuppföljningen:

Individ- och familjeomsorg

Verksamheten individ- och familjeomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 17,985 mnkr. Orsaken till underskottet är främst barn- och ungdomsplaceringar som ser ut att ge ett underskott på 16,940 mnkr mot budgeterade medel. Placeringar vuxna, missbruk går med ett överskott på 0,975 mnkr och försörjningsstöd med ett överskott på 1,250 mnkr. Placeringar, socialpsykiatri ser ut att gå med ett underskott mot budget på 1,070 mnkr. Personalsituationen inom barn och familj gör att inhyrda socionomer tagits in, detta ger ett underskott på 3,650 mnkr.

Socialnämnden

Förvaltningsövergripande verksamhet

Förvaltningsövergripande verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 4,05 mnkr. Främsta orsaken är att en viss del av tilläggsbudgeten från kommunfullmäktige temporärt budgeterats in på verksamhet 7600, socialnämnden.

Förvaltningen har fått 15,598 mnkr hittills under 2023 i riktade statsbidrag, dessa kommer att användas under året och ska återrapporteras vid årsskiftet.

Äldreomsorg

Verksamheten äldreomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 2,240 mnkr. Orsaken till detta är en placering som inte finns i budget.

Stöd och omsorg LSS

Verksamheten stöd och omsorg LSS prognostiseras gå med ett underskott på 2,620 mnkr. Orsakerna till det är att verksamheten personlig assistans går med ett underskott på 0,7 mnkr. Verksamheten externa placeringar går mot budgetunderskott med 1,990 mnkr, det är en extern placering som saknas i budget samt dagligverksamhet för en extern placerad brukare och boende för en skolplacering.

Hälso- och sjukvård

Verksamheten hälso- och sjukvård ser ut att gå med ett underskott på 1,2 mnkr. Orsaken är ökande kostnader för sjukvårdsmaterial och inkontinenshjälpmedel. Verksamheten rehabilitering ser ut att gå med ett överskott på 0,3 mnkr orsaken till det är svårigheten att rekrytera fysioterapeuter.

Åtgärder för en budget i balans

Kommunstyrelsen har tydligt påtalat att socialnämnden ska hålla sin budgetram. Om prognosen pekar mot ett underskott ska en handlingsplan tas fram för att åstadkomma en budget i balans. En sådan plan lämnades till kommunstyrelsen efter socialnämndens sammanträde 2023-05-17.

Kommunstyrelsen behöver bestämma inriktningen kring hur den prognos som visar på ett befarat underskott för innevarande för sin verksamhet ska hanteras. Ett underlag för politiska prioriteringar på kommunstyrelseförvaltningen har tagits fram av ansvariga tjänstepersoner och behandlats av kommunstyrelsen.

Vid dagens sammanträde får socialnämnden del av ett ännu inte justerat beslut om detta från kommunstyrelsen 2023-06-13, där kommunstyrelsen beslutar att följande punkter ska prioriteras och genomföras:

1. Effektivisera processer.
2. Öka samverkan, samordning och samarbete inom förvaltningen i syfte att effektivisera, kommunens strategier arbetar tillsammans. Staben (HR/EK/kommunikation) arbetar tillsammans.
3. Leda och ta samordnarrollen av förvaltningarnas och bolagens verksamhet där våra

Socialnämnden

gemensamma resurser tillsammans bedöms växla upp utfallet av arbetet.

4. Anlita konsulter endast där stora behov föreligger och då p.g.a. av arbetsmiljösäl.
5. Leda arbetet med att anpassa investeringsnivå efter verkliga ekonomiska förutsättningar.
6. Pröva varje vakans utifrån behov på ett ännu djupare plan där bedömningar görs tillsammans i högre utsträckning.
7. Effektivisera utnyttjande av lokaler och kontorsrum.
8. Färre/billigare val av datorpaket och mobiltelefoner, välja tunna klienter om det är möjligt.
9. Åtgärder för att sänka sjuktagen.
10. Minimera inköp av kontorsmateriel, teknisk utrustning m.m.
11. Skjuta på ej akuta programinköp och uppdateringar tills ekonomin är stabiliserad.
12. Pausa kompetensutveckling som inte är akut samt undvika kostnader för resor och logi. Istället ska fokus läggas på det ekonomiska läget samt minska sjukfrånvaro. Gäller även politiken.
13. Allmänt inköpsstopp för allt som ej är absolut nödvändigt.
14. Slutföra genomgången av IT-system.
15. Se över och förändra rutiner för arbetssätt.

Kommunstyrelsen förväntar sig att samma punkter ska gälla även barn och utbildningsnämnden och socialnämnden för en likartad hantering inom kommunen.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av controller Cathrin Landholm och socialchef Anette Nilsson.

Budgetuppföljning med verksamhetsmått. SN id 2023.851.

Kommunstyrelsens beslut 2023-06-13 med anledning av den ekonomiska situationen för kommunen, ojusterat utkast.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

§ 61

2023/178 2023.859

Motion angående att förbättra brandsäkerheten för brukare med trygghetslarm

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige anser motionen besvarad i och med att det redan pågår ett arbete som uppfyller intentionerna bakom förslagen i motionen. Socialnämnden har 2023-05-17, § 47, avsatt medel för 2023 för att trygghetslarmen inom verksamhetsområde vård och omsorg i hemmet ska kompletteras med brandvarnare.

Ärendet

Niklas Gustafsson (M) och Anders Dahlgren (M) har inkommit med en motion angående att förbättra brandsäkerheten för brukare med trygghetslarm. Motionen har remitterats till socialnämnden.

I motionen föreslås att:

- Vimmerby kommun inför brandlarm för samtliga som har trygghetslarm.
- Vimmerby kommun utreder om köp eller leasing blir billigast.
- Vimmerby kommun tittar på kommuner i vår närhet hur dom har infört brandlarm kopplat till trygghetslarm.

Motionärerna skriver följande:

”En stor andel av de personer som bedöms som särskilt riskutsatta för brand i bostad bor i ordinärt boende. De personer som har behov får stödjande insatser från kommunen, exempelvis i form av hemtjänst och trygghetslarm. Om det befintliga brandskyddet bedöms vara otillräckligt behövs ett anpassat brandskydd. Tiden från utbruten brand till påbörjad räddningsinsats är avgörande för utgången av en brand. Ju tidigare en räddningsinsats initieras, desto större chans är det att rädda någon vid bostadsbrand.” De redogör vidare i sin motion för nationell statistik till grund för förslagen och anser att Moderaterna ser att ett sådant larm skulle öka tryggheten för de äldre, för deras närstående och grannar samt för personalen inom hemtjänsten. ”

Socialnämnden har i den ändringsbudget som nämnden antog 2023-05-17, § 47, avsatt 250 000 kronor till att trygghetslarm kompletteras med brandvarnare inom verksamhetsområde vård och omsorg i hemmet. Motivet är att öka trygghet och brandsäkerhet för brukare med trygghetslarm

Socialnämnden

till den nivå som idag förväntas av en kommun.

Beslutsunderlag

Motion angående att förbättra brandsäkerheten för brukare med trygghetslarm. SN id 2023.690.
Remiss av motionen. SN id 2023.692.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



§ 62 2023/10 2023.860

Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om aktuella verkställighetsfrågor till handlingarna.

Ärendet

Socialchef Anette Nilsson redogör för följande aktuella ärenden för socialförvaltningens ledning:

Statistik om sjukfrånvaro

Socialchefen går igenom sammanställningen av sjukfrånvarostatistiken för januari till april 2023 för socialförvaltningen på övergripande nivå och per verksamhetsområde.

Semesterbemanning

Socialnämnden får en lägesrapport om semesterbemanningen. Läget är att bemanningen är löst förutom att det totalt saknas två vikarier. Det finns dock alltid risk för avhopp, sjukskrivningar eller utökad vård och omsorgsbehov.

En beredskapssamordnare är rekryterad!

Det försämrade säkerhetsläget i världen ställer nya krav på alla samhällsviktiga verksamheter i vid kris och höjd beredskap, i detta är kommunens hälso- och sjukvård och socialtjänst en viktig del. Det finns ett regeringsuppdrag om att stärka arbetet med krisberedskap och civilt försvar för social-tjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården. Statsbidrag riktade till detta, i år och flera kommande år, innebär ekonomiska möjligheter att anställa en beredskapssamordnare inom socialförvaltningen som kan leda och hålla samman utvecklingsarbetet. Rekryteringen är slutförd och den nya medarbetaren börjar efter semestrarna.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning.



Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-06-15

Beslutet skickas till



§ 63

2023/3

2023.861

Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger rapporten från sitt presidium till handlingarna.

Ärendet

Socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) berättar att hon och några andra av socialnämndens ledamöter var på invigningen av Vimmerbys familjecentral.

Lars Sandberg (C) har varit på sammanträde kommunal hjälpmedelssamverkan.

Det har varit utbildningstillfällen kring handläggning av ärenden inom barn- och familj för ordinarie och ersättare i socialnämndens myndighetsutskott.

Underlag

Muntlig föredragning

Skickas till



§ 64

2023/7

2023.862

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inga beslut.

Ärendet

Av Vimmerby kommun bestämmelser om ersättning till Vimmerby kommuns förtroendevalda framgår att det utgår årsarvode till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. I årsarvodet ingår ett ansvar att sätta sig in i ärenden, hålla sig informerad och vid behov vara fysiskt närvarande. Övriga ledamöter i nämnden får ersättning vid sammanträden och kan också få ersättning för vissa uppdrag från nämnden. För utbetalning av ersättning ska då beslutsdatum och paragraf för uppdraget anges.

Inga arvodesbeslut var aktuella för beslut denna gång.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till

§ 65 2023/187 Id

Uppföljning av socialnämndens plan för digitalisering

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om uppföljningen av socialnämndens plan för digitalisering till handlingarna.

Ärendet

Socialnämndens plan för digitalisering 2021-2023, som nämnden antog 2021-10-21 har sin utgångspunkt i kommunens digitaliseringsstrategi som antogs av kommunfullmäktige 2022-04-04, § 27.

Digitaliseringen ska ske i samverkan med ITSAM, regionen, andra förvaltningar inom kommunen med flera där det finns behov för att nå bästa möjliga resultat.

I framtagandet av nya arbetssätt ska det eftersträvas att dessa är digitala och automatiserade där så är möjligt, för att minska manuella arbetssätt. De system som köps in ska kunna integreras med befintliga system och det ska ske i samråd med socialförvaltningens systemförvaltare och ITSAM.

Informationshantering, speciellt för känsliga personuppgifter, ska så långt som möjligt hanteras i verksamhetssystem.

Vid införande av digitala arbetssätt och system ska kostnadseffektivitet eftersträvas. Det kan exempelvis vara arbetstid som sparas som istället kan användas mer värdeskapande för brukare/patient. Men det kan i andra fall ge möjlighet att minska tjänst/tjänster för att kunna omfördela till annan verksamhet, exempelvis utifrån demografisk ökning eller förändrat ansvar.

I digitaliseringsplanen finns tre prioriterade områden:

- Utbyggnad och förbättring av infrastruktur
- Byte av verksamhetssystem från Procapita till Lifecare
- Byte av trygghetslarm

Utöver detta nämns följande områden i planen:

- Digital identifikation av medarbetare
- Medborgartjänster



Socialnämnden

- Automatisering av avgiftshandläggning och integration med kostenheten.
- Digital teknik vid möte/kommunikation med brukare/patient
- Digital välfärdsteknik inom vård och omsorg
- Samverkan med Region Kalmar Län
- Digital signering
- Digital dokumentation och arkivering
- Medarbetarinriktade aktiviteter

Jonathan Will och Monica Ryd berättar om det utvecklingsarbete som redan skett och om det som pågår kring digitalisering. Socialnämndens ledamöter ställer frågor.

Underlag

Plan för digitalisering inom socialförvaltningen 2021-2023. SN id 2021.1015.

Muntlig uppföljning av IT-samordnare Jonathan Will och ehälsasamordnare Monica Ryd.

Presentation. SN id 2023.855.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

§ 66

2023/130 Id

Reformen Nära Vård - information till socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om reformen Nära Vård till handlingarna.

Ärendet

En viktig inriktning i utvecklingen av välfärden är omställningen till Nära vård. Reformen ska vara helt genomförd år 2030. Den är nödvändig för att klara att leverera hälso- och sjukvård och omsorg i framtiden och utmanar också våra nuvarande sätt att styra och leda.

Flera faktorer påverkar vårt sätt att leda och styra utvecklingen av välfärden. Befolkningens behov, beteenden och förväntningar förändras. Allt fler personer lever med en eller flera kroniska sjukdomar, samtidigt som den demografiska utvecklingen innebär att vi blir allt färre i arbetsför ålder i relation till den åldrande befolkningen med stora vård och omsorgsbehov. En mer tillgänglig, närmare vård ska tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Reformen innebär en fokusförflyttning och omställning i hela vårdkedjan. Primärvården ska vara basen och navet i vården och behöver samspela med annan vård och med socialtjänsten utifrån patientens perspektiv.

Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan. Patienten ska vara delaktig i vården utifrån sina förutsättningar. Det är en förändring som rör patienter i alla åldrar och med olika behov; äldre, barn och unga, personer med beroendesjukdom, personer funktionsnedsättning med flera.

Som invånare utgår vi ifrån att få träffsäkra välfärdstjänster utformade efter våra behov, levererade på sätt och tider som passar oss. Mot denna bakgrund behöver vi utveckla nya tjänster och arbets- sätt samt leda tillsammans i system, snarare än enbart i våra enskilda organisationer, samt samskapa med invånare, patienter och närstående.



Socialnämnden

Socialchef Anette Nilsson och verksamhetschefen för område hälso- och sjukvård berättar för nämndens ledamöter om reformen och om det omställningsarbete som pågår.

Utmaningar inför framtiden diskuteras. Bland annat nämns befolkningsstrukturen med allt fler äldre, svårigheterna med rekrytering, medborgarnas förväntningar och begränsningar och möjligheter med den digitala utvecklingen samt behovet av prioritering och omfördelning av resurser.

Underlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson och verksamhetschef Boel Vigen Gustafsson. Presentation. SN id 2023.813.

Beslutet skickas till

§ 67

2023/124 Id

Tertialrapport till socialnämnden om ledningssystem för kvalitet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner tertialrapport lägger informationen till handlingarna.

Ärendet

I ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete står att klagomål, synpunkter, avvikelser och rapporter enligt lex Maria och lex Sarah ska sammanställas och analyseras. Syftet är att se mönster eller trender som indikerar brister i verksamhetens kvalitet. Sammanställningen sker årligen och tertialvis, behandlas i socialförvaltningens ledningsgrupp samt redovisas till socialnämnden.

Statistik hämtas från avvikelssystem, kvalitetsregister, klagomål/synpunkter samt lex Sarah och lex Maria-rapporter. Medicinskt ansvarig sjuksköterska Albin Ydrefelt och kvalitets- samordnare Anna Kindström redogör för aktuell statistik.

Analysen av statistiken är att generellt har avvikelser inom samtliga verksamhetsområden ökat jämfört med motsvarande period 2022. Bedömningen är att det till viss del beror på att det är enklare att rapportera avvikelser genom en ny modul i verksamhetssystemet Lifecare. Medarbetare inklusive legitimerade medarbetare har även utbildats i att skriva avvikelser. Den största ökningen av avvikelser ses inom verksamhetsområde individ- och familjeomsorg. Avvikelserna där handlar främst om brister i rutiner vid handläggning samt utredning och handläggning som dragit ut på tiden. Klagomål samt lex Sarah-rapporter har minskat något för perioden, däremot har anmälda vårdskador och anmälningar enligt lex Maria ökat. Vad det gäller statistik från kvalitetsregister så ses olika trender beroende på vilket kvalitetsregister som avses.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id SN id 2023.806.
Presentation.



Vimmerby
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2023-06-15

Beslutet skickas till

Albin Ydrefelt, medicinskt ansvarig sjuksköterska
Anna Kindström, kvalitetsamordnare

§ 68 2023/148 Id

Anmälan enligt Lex Maria

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om Lex Maria-anmälan till handlingarna.

Ärendet

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivare som bedriver hälso-och sjukvård, tandvård eller apotek anmäla händelser till inspektionen för vård och omsorg (IVO) som har medfört eller hade kunnat medföra en allvarlig vårdskada. Vårdgivarna är också skyldiga att genomföra en utredning av den aktuella händelsen. Syftet med utredningen ska vara att så långt som möjligt klarlägga händelseförloppet och vilka faktorer som påverkat det. Av vårdgivarens utredning ska framgå vilka åtgärder som har beslutats i syfte att hindra att liknande händelser inträffar på nytt, eller att begränsa effekterna av sådana händelser om de inte helt går att förhindra. IVO:s ansvar är att granska vårdgivarens utredning. Om IVO bedömer att vårdgivarens utredning följer gällande bestämmelser avslutar IVO ärendet.

En anmälan enligt Lex Maria har gjorts till IVO av medicinskt ansvarig sjuksköterska. Anmälan handlar om en patient som ramlat och fått en fraktur ovanför ett knä. Fallet orsakades av att personal inte använt rätt hjälpmedel vid förflyttning. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har fått del av ärendet och beslutat att avsluta det utan ytterligare åtgärder. IVO bedömer att vårdgivaren har fullgjort sin skyldighet att utreda och anmäla händelser som har medfört eller hade kunnat medföra en allvarlig vårdskada. Enligt IVO framstår vårdgivarens slutsatser som rimliga och adekvata. Vårdgivaren har vidtagit åtgärder för att hindra att något liknande inträffar igen. Vimmerby kommun ingår i IVO:s nationella tillsyn av hälso- och sjukvårdsinsatser inom särskilt boende där myndigheten bland annat granskar detta område. IVO vill därför understryka att bedömningen i nu aktuellt ärende endast avser den händelse som utretts.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet lämnas till

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)