



Vimmerby
kommun

Barn- och utbildningsförvaltningen



Årsredovisning 2017

Campus Vimmerby

Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
INLEDNING	3
VOLYMER.....	4
EKONOMI I BALANS.....	5
TJÄNSTER AV HÖG KVALITET	6
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	7
HÅLLBAR UTVECKLING OCH HÖG LIVSKVALITET	8

Inledning

Campus erbjuder service och utbildning till kommuninnevånarna

Kompetensförsörjning i form av högre utbildning. Att erbjuda högskoleutbildningar i samarbete med högskolor och universitet, hela programutbildningar och fristående kurser, Yrkeshögskole utbildningar, arrangera konferenser och uppdragsutbildningar. Erbjud service, och teknik till alla studerande oavsett vilket lärosäte de studerar mot. Erbjud företagsanpassade utbildningar både inom privat och offentlig sektor. Konferenser och videokonferenser.

Viktiga händelser under året

Fortsatt samarbete i projektet Campus i Småland, Vimmerby, Västervik och Hultsfreds kommun.

Januari: examen Förskollärare, fjorton studenter varav alla fått jobb.

30 januari: presentation Campus verksamhet i kommunfullmäktige.

Under både vår- och hösttermin: har Campus i Småland haft Starta-eget-kurser i samarbete med LRF. Vi har haft deltagare på alla tre orter och kurserna har genomförts via videokonferens där föreläsare varit på plats vid olika tillfällen på våra Campus.

8 februari: negativt besked från Yrkeshögskolemyndigheten om att få starta sökta utbildningar, säljare media/event, säljare data/it, integrationspedagog.

13 februari: besök av Linköpings universitet, inledande diskussioner kring distansutbildningar.

6 mars: Kick off för projektet Starta eget för nyanlända med fem deltagare.

Våren 2017: miniseminarier inom området flyktingmottagande. Tre olika inriktningar, den svenska modellen för flyktingmottagande, Värdegrund och mångfald samt hot och våld. Varje seminarium har erbjudits två gånger under våren, totalt har 200 personer deltagit.

Då vi fått signaler om att behovet är stort av utbildad personal främst inom CNC teknik och inom trä- och byggbranschen bjöd Campus och Lärcenter in till ett frukostmöte. Syftet med mötet var att undersöka mer i detalj vad företagen behöver. Workshops och företagsbesök har utmynnat i två YH ansökningar, CNC tekniker, Utvecklare inom gastronomi och värdskap.

Under jan – mars: har tekniken uppdaterats, gamla kablar har bytts ut för att Campus ska kunna erbjuda den senaste tekniken och också ha samma standard som övriga i Campus i Småland.

Augusti: åter besök på Linköpings universitet med bla utvecklingsdirektör för att diskutera eventuellt samarbete. LiU vill undersöka om vi kan gå vidare med tex en lärarutbildning som ”pilotprojekt”

Nytt möte med Linköpings universitet i Västervik 8 november. LiU ska återkomma med förslag, någon form av utlokaliserad lärarutbildning.

Höstterminen: Kursstart Pedagogik, ledarskap, juridik och handläggning, flerspråkighet och interkulturalitet, starta eget tillsammans med LRF samt starta eget för nyanlända.

November: kurs i grundläggande bokföring i samarbete med Deloitte.

Oktober – November: ansökan till Skolverket om branschskola, koppling till CNC tekniker och 3D printing i samarbete med MÖLK AB.

Oktober: kursstart i socialrätt. Uppdragsutbildning från Högskolan Väst 32 deltagare.

Under året har vi haft 148 konferenser och 72 tentamenstillfällen.

Volymer

	2013	2014	2015	2016	2017
Antal studerande Campus Vimmerby	151	90	146	122	120

Analys

Målet att ha 130 studeranden har vi ej nått beroende på negativt besked av att få starta sökta Yrkeshögskoleutbildningar.

Ekonomi i balans

Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017
Bokslut (mkr)	2,0	2,1	2,5	2,6

Ekonomin har fördelats behovsstyrt.

Budget 2017, 2,887 mkr, avvikelse mot budget + 0,284 mkr.
Överskottet beror på intäkter från projekt Campus i Småland.

Då Campus verksamhet bygger på distansutbildningar är det av största vikt att vi har den teknik som universitet och högskolor kräver. Det kräver ständig uppdatering av teknikutrustning för att kunna erhålla bästa kvalitet. Vi har därför under året uppdaterat utrustning och teknik. Lärosäten har olika teknislösningar att leverera sina utbildningar genom, det kräver att vi har flera alternativa system.

Miniseminarier och Svenska som andraspråk (SVA) har finansierats med stadsbidrag.

Tjänster av hög kvalitet

Campus Vimmerby är medlem i Nitus, Nitus är ett nätverk för kommunala lärcentra. Ett medlemskap i Nitus innebär att följande kvalitet- och medlemskriterier uppfylls:

- Tillhandahåller internetutrustad lokal för eftergymnasiala studier
- Finns utsedd kontaktperson mot student, NITUS och lärosäte
- Möjlighet att skriva tentamen enligt utbildningsanordnarens krav
- Erbjuder studieanpassade datorer och möjlighet till utskrift och kopiering

Utöver ovanstående kriterier kan ett lärcentrum/campus arbeta med ett eller båda av nedanstående fokusområden:

- Fokusområde arbetsmarknad
- Fokusområde eftergymnasial utbildning

Campus Vimmerby arbetar med båda ovanstående fokusområden.

Prioritering

Vår främsta prioritering och utmaning är att få högskolor och universitet att samarbeta och erbjuda behovsanpassade utbildningar för att kunna kompetensförsörja.

Attraktiv arbetsgivare

Nyckeltal	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017
Psykosociala enkäten - Organisation och ledarskap	-	9,0	8,7	9,1
Psykosociala enkäten – Medarbetarskap och kompetens	-	8,5	8,7	9,1
Psykosociala enkäten – Arbetsklimat och trivsel	-	9,1	8,8	9,2
Enkät Ansvar, Mod och fantasi - medarbetare	-	9,2	8,8	8,6
Sjukfrånvaro			5,8	3,7

Campus arbetsplats präglas av god psykisk och fysisk arbetsmiljö.

Campus är en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö vilket framgår bla av Incito undersökningar. Positiva värden ”jag respekteras av mina arbetskamrater” (9,8), ”samarbetet inom arbetsgruppen är bra” (9,5), ”alla medarbetare behandlas med respekt” (9,8), ”krav som ställs på mig är rimliga” (9,0).

Prioritering

Då vi är en liten organisation (3,6) är det viktigt att alla medarbetare är väl insatta i alla processer som tex teknik, bokning, studentservice, antagning, marknadsföring, kompetensinventering mm. För att detta ska fungera krävs en öppenhet och god information för att verksamheten ska fungera även vid sjukdom och övrig frånvaro.

Hållbar utveckling och hög livskvalitet

Campus kontakt med näringslivet

För att Vimmerby kommun ska vara en attraktiv arbetsplats är det viktigt att samarbeta med företagen i kommunen och erbjuda de utbildningar som krävs för att kunna kompetensförsörja. För att identifiera utbildningsbehoven och tillgodose företagens behov av utbildad personal har en arbetsgrupp, kompetensinventeringsgruppen bildats inom Campus i Småland (CiS).

Under året har gruppen besökt tillverkande företag.

I mars bjöds företag till Campus Vimmerby för ett frukostmöte. Där vi tillsammans med MÖLK utbildningsföretag tagit fram ett förslag till innehåll av utbildning till CNC tekniker och även till det som senare blev gastronomi och värdskap.

Företagen fick komma med synpunkter och önskemål om behov och innehåll i utbildningarna.

Samma underlag har använts då CiS genomfört företagsbesök, vi har besökt ca 70 företag.

Företagsbesöken har resulterat till två ansökningar av yrkeshögskole utbildningar. Ansökningar har tillsammans med MÖLK AB och Östsvenska yrkeshögskolan lämnats in till Yrkeshögskolemyndigheten. Genom vårt arbetssätt har företagen verkligen varit involverade och fått möjlighet att påverka innehållet i utbildningarna. Svar på ansökningarna tillkännages från YH myndigheten 26 januari 2018.

2018.01.04 /Marie-Louise Johansson