



Socialnämnden

Datum och tid	Torsdagen den 8 februari 2024 klockan 09:00 - 12:00
Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Tunasalen
Beslutande	Eva Berglund (S), ordförande Lars Sandberg (C), vice ordförande Anders Brunegård (KD), andre vice ordförande Nicklas Skäär (S) , ersättare-Ann-Kristin Nilsson (S) Susanne Linder (C) Caroline Eriksson (V) Niklas Gustafsson (M) till kl 10.00 § 8, ersättare därefter Peter Andrae (M) Maria Lundmark (M) Petra Whidotti (SD) till kl 10.00 § 8, ersättare därefter Nina Myrefelt (KD)
Inte tjänstgörande ersättare	Lennart Falk (C) Lisbeth Karlsson (C) Nina Myrefelt (KD) till kl. 10:00 § 8 Peter Andrae (M) till kl. 10:00 § 8
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Cecilia Hammar, alkoholhandläggare, § 1-2 Michaela Lindh, IFO-chef, § 1-2 Boel Wigren Gustafsson, verksamhetschef, § 3 Ulrika Brorsson, verksamhetschef, § 3 Clara Granado, beredskapssamordnare, § 9 Cathrin Landholm, controller, § 10 Marie Halldén, HR-chef, § 11 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§§ 1- 11
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Susanne Linder Justering sker genom digital signering

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärenden	Sidan
§ 1	Riktlinjer för serveringstillstånd	2024/15	3
§ 2	Tillsynsplan enligt alkohollagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel	2024/16	4
§ 3	Plan för anhörigstöd	2023/318	5-7
§ 4	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2024/3	8
§ 6	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2024/6	9-10
§ 7	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2024/7	11
§ 7	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2024/10	12
§ 8	Meddelanden till socialnämnden	2024/5	13
§ 9	Beredskap för kris och krig – information	2024/20	14
§ 10	Ekonomi – information	2023/1	15
§ 11	Arbetsmiljö – Sunt arbetsliv	2024/21	15-17
	Övriga frågor	Inga övriga frågor vid detta sammanträde	
	Eventuella personärenden	Inga personärenden vid detta sammanträde	

§ 1 2024/15 2024.283

Riktlinjer för serveringstillstånd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar riktlinjen för serveringstillstånd.

Ärendet

Alkohollagen är en social skyddslag som syftar till att begränsa alkoholens skadeverkningar. Skyddet för människors hälsa går enligt lagen före företagsekonomiska och näringspolitiska intressen. Lagen begränsar också tillgängligheten bland annat genom att endast sådana serveringsställen som uppfyller de i lagen högt ställda kraven beträffande kök och mathållning ska kunna komma ifråga för serveringstillstånd. Tillståndshavaren ges ansvaret att inom vissa i lagen och tillståndet givna ramar själv få utforma sin verksamhet. Kommunens uppgift är att vägleda tillståndshavaren och kontrollera att reglerna följs.

Servering av alkoholdrycker får endast ske i sådan omfattning och i sådana former att skador eller brister i ordning och nykterhet inte uppstår på serveringsstället och som ett särskilt skydd för ungdomar finns åldersgränser.

I Vimmerby kommun ansvarar socialnämnden för handläggning och tillsyn av ärenden enligt alkohollagen. Senaste riktlinjerna antogs av socialnämnden 2019-05-16, § 57. Ett förslag till uppdaterade riktlinjer för handläggningen har tagits fram.

Beslutsunderlag

Riktlinje för serveringstillstånd – tjänsteskrivelse. SN id 2024.25.

Förslag till riktlinje för serveringstillstånd. SN id 2024.273.

Beslutet skickas till

alkoholhandläggare

§ 2 2024/16 2024.284

Tillsynsplan enligt alkohollagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar tillsynsplan enligt alkohollagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel.

Ärendet

Alkohollagen är en skyddslagstiftning med mål att begränsa alkoholens skadeverkningar. Den alkoholpolitiska hänsynen skall ha företräde framför företagsekonomiska och näringspolitiska ställningstaganden. Lagen begränsar tillgängligheten på alkohol genom att endast sådana serveringsställen som uppfyller alkohollagens högt ställda krav ska få tillstånd att servera alkohol. Alkohollagen innehåller också bestämmelser om servering och detaljhandel med öl (folköl). Kommunerna har skyldighet att utöva tillsyn enligt alkohollagen. Syftet med tillsynen är att förebygga och korrigera brister som kan uppstå vid servering av alkoholdrycker och försäljning av folköl.

Den som vill bedriva detaljhandel med läkemedel på annat ställe än på apotek måste först anmäla handeln till Läkemedelsverket. Läkemedelsverket skickar information om vilka näringsidkare som har försäljning av läkemedel till kommunen. Kommunen har det direkta tillsynsansvaret över att näringsidkarna följer lagen om tillsyn receptfria läkemedel och dess föreskrifter. I Vimmerby kommun har socialförvaltningen ansvaret för handläggning och tillsyn enligt alkohollagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel. Ett förslag till tillsynsplan har tagits fram. Syftet med denna plan är att den ska bidra till att tillsynsarbetet sker strukturerat med mätbara och uppföljningsbara mål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2024.24.

Tillsynsplan enligt alkohollagen och lagen om handel med vissa receptfria läkemedel. SN id 2024.274.

Beslutet skickas till

Alkoholhandläggare

§ 3 2023/318 2024.285

Plan för anhörigstöd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden ställer sig bakom förslaget till förändrat utförande av anhörigstöd och antar socialförvaltningens plan för anhörigstöd.

Socialnämnden uppdrar till socialförvaltningen att arbeta vidare utifrån den nu beslutade inriktningen och återkomma med åiterrapporter under 2024.

Socialnämnden väljer att ta bort tjänsten som anhörigkonsulent till år 2025.

Ärendet

Anhöriga utför en stor andel av landets vård, stöd och omsorg. De gör en viktig och betydelsefull insats som ibland kan vara svår både fysiskt och psykiskt. För att orka kan anhöriga behöva stöd och möjlighet att släppa ansvaret för en stund eller en period. Anhöriga utför insatser som annars i hög grad skulle utföras och bekostas av kommunerna.

Enligt socialtjänstlagen ska socialnämnden erbjuda stöd för att underlätta för anhöriga som vårdar en närstående. I april 2022 beslutade regeringen om en nationell anhörigstrategi som syftar till att hjälpa kommuner och regioner att stärka anhörigperspektivet i vården och omsorgen och göra stödet till anhöriga mer individanpassat och likvärdigt över landet. Utifrån det kan varje kommun sedan forma sitt stöd till anhöriga.

Socialnämnden antog 2023-05-17, § 46 en handlingsplan för åtgärder för att åstadkomma en budget i balans som innehöll ett uppdrag till socialförvaltningen att komma med besparingsförslag med konsekvensbeskrivningar ur olika perspektiv för samtliga verksamhetsområden. Uppdraget åiterrapporterades till nämnden 2023-09-21, § 83. Socialförvaltningen fick bland annat i uppdrag att fortsätta utreda och konsekvensbeskriva var ett förändrat utförande av anhörigstöd. Vid nämnden 2023-10-19 beslutades att utförandet av anhörigstöd ska åiterrapporteras vid dagens socialnämnd.

De resurser som i dagsläget finns direkt riktade till att stödja anhöriga är anhörigkonsulent, trygghetsplatser, dagverksamhet, avlösning i hemmet samt vid behandling för beroendeproblematik.

Socialnämnden

Utöver det finns det också resurser genom alla medarbetare inom socialförvaltningens olika verksamheter arbetar med kontakter och olika former av stöd till anhöriga.

Förslaget är att tjänsten som anhörigkonsulent som tas bort och att det är de övriga delarna i de olika verksamheterna som tydliggörs och till viss del förstärks. Förstärkningen innebär att den tid som framöver frigörs vid minskad myndighetsutövning ska kunna användas till mer förebyggande och uppsökande verksamhet och där anhörigstöd utgör en del. Tjänsten som anhörigkonsulent motsvarar 580 tkr och socialnämndens kostnader kan då minskas med detta belopp från 2025.

Det finns samtidigt ett behov av att ta fram en plan för anhörigstöd utifrån den nationella inriktningen och de demografiska utmaningarna. Ett förslag på plan för anhörigstöd i Vimmerby kommun delges socialnämnden.

Socialförvaltningens bedömning är att anhörigstöd är viktigt och socialnämnden har också ett lagkrav att ha ett sådant stöd. Bedömningen är att den föreslagna förändringen av anhörigstödet organisation och utförande kan ske genom en väl planerad och genomförd förändringsprocess under hela 2024.

Socialnämnden har gett uppdraget utifrån socialnämndens ekonomiska läge – men det finns skäl utifrån kommande förstärkta lagstiftning att även se över anhörigstödet utifrån andra aspekter i syfte att skapa ett brett anhörigstöd anpassat till de olika målgrupper som socialförvaltningen möter. Genom att organisera ansvar för anhörigstöd till varje verksamhetsområde sätts ett bredare fokus på anhörigstöd och på hur detta ska utformas för att möta behoven inom varje område. Detta bedöms ge bättre förutsättningar för ett målgruppsanpassat och individuellt anpassat stöd.

Träffpunkter för äldre behöver finnas kvar som en del av ett förebyggande arbete och för att möjliggöra förändringen, exempelvis genom att anordna anhörigcaféer eller ha andra aktiviteter i samverkan med andra aktörer.

Ärendet har varit aktuellt för facklig samverkan i Fösam och för yttrande i kommunala pensionärsrådet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2024.245.

Förslag till plan för anhörigstöd i Vimmerby kommun. SN id 2024.244.

Skriftligt yttrande från KPR till socialnämnden. SN id 2024.243.

Synpunkter från Fösam i protokoll från 2023-01-29. SN id 2024.212.



Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum
2024-02-08

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen

§ 4 2024/3 2024.286

Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut.

Ärendet

Socialnämndens presidium har inget nytt att rapportera denna gång.

Lämnas till



§ 5 2024/6 2024.287

Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ordförande samt av socialförvaltningens tjänstepersoner till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till ordförande och till tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsordning. Sådana delegationsbeslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer besluten. Besluten förvaras i delegationspärm

Underlag

Denna gång redovisas följande beslut:

Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under december 2023 och januari 2024.

Beslut om insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under december 2023 och januari 2024.

Beslut fattade under december 2023 och januari 2024 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.

Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2023-12-18.

Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2024-01-15.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter. SN id 2023.1596, 2024.15 och 2024.16.

Uppdragsavtal om handledning för olika arbetsgrupper. SN id 2023.1600, 1601, 1602 1604, 1645, 1653 samt 1672.

Avtal om tjänsteköp i form av öppenvårdsinsatser i annan kommun. SN id 2023.1650.

Leveransöverenskommelse mellan kontaktcenter och socialförvaltningen. SN id 2023.1595.



Vimmerby
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum
2024-02-08

Socialnämnden

Överenskommelse om patientnämndsverksamhet mellan patientnämnden i Region Kalmar län och länets kommuner. SN id 2024.68.

Avtal om bemanningstjänst. SN id 2024.155.

Hyresavtal för bostad för enskilda. SN id 2024.63, 2024.64 samt 2024.228.

Avtal om placering av barn eller vuxna. SN id 2024.210, 2024.241.

Lämnas till

§ 6 2024/7 2024.288

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Nilsson får arvode från socialnämnden för en halvdagsutbildning 12 december 2023 om krishantering.

Ärendet

Av Vimmerby kommun bestämmelser om ersättning till Vimmerby kommuns förtroendevalda framgår att det utgår årsarvode till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. I årsarvodet ingår ett ansvar att sätta sig in i ärenden, hålla sig informerad och vid behov vara fysiskt närvarande. Övriga ledamöter i nämnden får ersättning vid sammanträden och kan få ersättning för vissa uppdrag från nämnden. För utbetalning av ersättning ska då beslutsdatum och paragraf för beslut om det aktuella uppdraget anges.

Alla förtroendevalda var inbjudna till en halvdags utbildning i krishantering, inbjudan är utskickad av kommunstyrelseförvaltningen. Det fanns två alternativa datum 2023-12-12 eller 2024-01-23. Två ersättare i socialnämnden har deltagit samt socialnämndens ordförande Eva Berglund.

Ärendet var uppe även vid förra sammanträdet och frågan var då om det är kommunstyrelsen eller nämnderna som ansvarar för arvodet. Inför dagens socialnämnd Eva Berglund tagit reda på detta. Kommunchefen har svarat att kostnaden ska tas där man har sitt uppdrag. Om en ledamot har flera uppdrag så ska den nämnd där det "tyngsta" uppdraget finns ansvara. Ann-Kristin Nilsson (S) ska utifrån detta få arvode från socialnämnden och Peter Andrae (M) från kommunfullmäktige. För Eva Berglund ingår arvodet i hennes ordinarie ordförandearvode.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



§ 7 2024/10 2024.289

Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om aktuella verkställighetsfrågor till handlingarna.

Ärendet

Socialchef Anette Nilsson berättar:

- Just nu pågår "bokslut" inom flera olika områden; ekonomi, kvalitet, patientsäkerhet och arbetsmiljö.
- Det finns en omfattande samverkan på länsnivå både genom läns gemensam ledning och mellan kommuner. Aktuella frågor är exempelvis Nära vård, hantering av gemensamma statsbidrag, projekt samt upphandlingar.
- En mängd officiell statistik lämnas in vid denna tid på året.
- Arbetet med att ta fram en plan för krigsberedskap och krigsorganisation fortsätter.

Underlag

Muntlig föredragning.

Lämnas till



§ 8 2024/5 2024.290

Meddelanden till socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Underlag

Protokoll från FÖSAM 2024-01-29. SN id 2024.212.

Protokoll från kommunala pensionärsrådet 2024-01-25. SN id 2024.242.

Budget 2024 med plan för 2025-2026 – återrapport. SN id 2024.203.

Budget för år 2024 - Återrapportering och finansiella mål Beslut KF 2024-01-29. SN id 2024.246.

Mål- och fokusområden under mandatperioden 2023-2026, beslut och styrdokument. SN id 1660-1661.

Reglemente för intern kontroll. Beslut och styrdokument. SN id 1658-1659.

Elsäkerhetspolicy för mandatperioden 2023-2026. SN id 2023.1666.

Brandskyddspolicy för Vimmerby kommunkoncern. SN id 2023.1663.

Program för verksamhet som utförs av privata utförare. SN id 2023.1668.

Sammanställning av ej verkställda beslut 2023. SN id 2024.177

Sammanställning av ej verkställda beslut för kvartal 4 2023. SN id 2024. 176.

Styrdokument för Vimmerby kommuns krisberedskapsarbete 2023-2026 –underlag. SN id 2024.248.

Styrdokument för Vimmerby kommuns krisberedskapsarbete. Beslut KF 2024-01-29. SN id 2024.247.

Beslut i kommunstyrelsen 2024-01-16. Kommunstyrelseförvaltningens statusrapport gällande besparingsuppdrag 2023-2024. SN id 2024.209.

Lämnas till



§ 9

2024/20 2024.291

Beredskap för kris och krig - information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

Ärendet

Statliga myndigheter, kommuner och regioner behöver fungera även vid höjd beredskap och i värsta scenariot - ett krig. Vad som krävs för att Sverige ska fungera i ett sådant läge är något som varit i stort fokus under hela 2023 för socialförvaltningen och många andra organisationer. Det måste finnas en tydlig plan för hur socialförvaltningen ska arbeta i en sådan situation och hur organisationen ska bemannas.

Socialförvaltningen har sedan många år tillbaka en övergripande plan för olika former av kriser och det finns också enklare krisplaner på alla arbetsplatser. Planerna ses regelbundet över. Nu håller förvaltningen också på att ta fram en övergripande plan för krigsberedskap och en krigsorganisation. Socialförvaltningen har en beredskapssamordnare som håller samman arbetet. För att skapa en robust plan behövs samverkan inom kommunen och med andra organisationer. Socialförvaltningen är beroende av andra för att exempelvis få fram mat, bränsle och el. Utöver en övergripande plan krävs även planer för socialförvaltningens olika verksamhetsdelar. Sådana tas fram när den övergripande planen är på plats.

Socialförvaltningens beredskapssamordnare berättar om det pågående arbetet för socialnämndens ledamöter.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning.
Presentation SN id 2024.275.

Lämnas till



§ 10 2023/1 2024.292

Ekonomi - information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden får del av information om olika inlämnade uppgifter till kommunens bokslut.

Ur ekonomiskt perspektiv visar underlagen att socialnämndens underskott för 2023 är på totalt 11,064 mnkr, vilket är 2,35 % över budget. Controller Cathrin Landholm går igenom resultatet för socialförvaltningens olika verksamhetsområden kopplat till verksamhetsmått, det vill säga socialförvaltningens mängdstatistik. Det största underskottet finns inom verksamhetsområde individ- och familj och beror främst på barn- och ungdomsplaceringar utöver budgeterade medel.

Socialchef Anette Nilsson redogör för måluppfyllelse utifrån de mål som finns i socialnämndens balanserade styrkort.

Socialnämndens ledamöter ställer frågor.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning.

Budgetuppföljning år 2023, rapport till ekonomikontoret. SN id 2024.257.

Blankett avstämning av verksamhetsmått för hela 2023. SN id 2024.256.

Lämnas till

§ 11 2024/21 2024.293

Arbetsmiljö – sunt arbetsliv

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

Ärendet

HR-chef Marie Halldén berättar om lagstiftning inom området arbetsmiljö, där socialnämnden har ett arbetsmiljöansvar. HR-chefen redogör för olika delar som ingår i arbetsmiljöarbetet. Det är arbetsgivaren, via chefen, som är ansvarig för att skapa en bra arbetsmiljö, i nära samverkan med skyddsombud och medarbetare. Alla på arbetsplatsen är delaktiga i att skapa en bra arbetsmiljö.

Suntarbetsliv drivs av de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona. Organisationen vänder sig till alla som jobbar med arbetsmiljö i kommuner, regioner och kommunala företag. Kommunstyrelsen har beslutat om att Vimmerby kommun ska ingå i ett pilotprojekt som med stöd av Suntarbetsliv.

Friskfaktorer är tillstånd som gör att medarbetare mår bra och presterar på arbetet. Det finns åtta faktorer som forskare har identifierat genom att studera arbetsplatser med ovanligt lite sjukskrivningar. Det handlar till exempel om att det råder balans mellan krav och resurser, att medarbetarna känner sig delaktiga, upplever organisationen som rättvis, har en närvarande och engagerad chef samt att medarbetare som utvecklas hela arbetslivet. Socialnämnden ser på en kort film om de åtta friskfaktorerna. Använder kommunen dem aktivt, systematiskt och långsiktigt finns en stor chans att skapa en god arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro, framhåller HR-chefen. Friskfaktorer är inget nytt, men att aktivt och medvetet jobba för att tillämpa och stärka dem är nytt.

Ett friskfaktorsarbete går i stora drag ut på att:

- lära mer om vad som gör arbetsplatser friska.
- undersöka hur det ser ut i den egna organisationen
- lära av det som fungerar bra och se vad som behöver stärkas
- enas om hur det ska göras
- uthålligt arbeta med det
- följa upp och utvärdera.



Socialnämnden

Socialnämnden får också flera exempel på vinster med ett aktivt arbete med friskfaktorer och får också exempel på hur chefens uppdrag påverkar möjligheten att leda detta arbete.

Nämnden diskuterar arbetsmiljö ur olika aspekter.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av HR-chef Marie Halldén med stöd av Bildspel och två filmer från Suntarbetsliv. SN id 2024.276.

Beslutet skickas till
