

Socialnämnden

Datum och tid	Torsdagen den 17 oktober 2024 klockan 09:00-11:50
Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Tunasalen
Beslutande	Eva Berglund (S), ordförande Susanne Linder (C), vice ordförande Anders Brunegård (KD), andre vice ordförande <del>Nicklas Skäär (S)</del> tjänstgörande ersättare Ann-Kristin Nilsson (S) Lennart Falk (C) Caroline Eriksson (V) Niklas Gustafsson (M), <del>Maria Lundmark (M)</del> , tjänstgörande ersättare Peter Andrae (M) <del>Petra Whidotti (SD)</del> , tjänstgörande ersättare Nina Myrefelt (KD) t.o.m. kl 11:00, § 92, Kjell Alexandersson (M) från kl 11.00, § 93
Inte tjänstgörande ersättare	Lisbeth Karlsson (C) Kjell Alexandersson (M) till kl 11:00, § 92
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Boel Vigren Gustafsson, verksamhetschef, § 84 Hanna Revelj Westrin, verksamhetschef, § 84 samt § 95 Cathrin Landholm, controller, § 84-86 Petra Karlsson, ekonom, § 84-86 Albin Ydrefelt, MAS, § 90-91 Anna Kindström, kvalitetsutvecklare, § 90-91 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§§ 84-95
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Lennart Falk  Justering sker genom digital signering

## Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärendenr	Sidan
§ 84	Uppdrag om att utreda biståndsinsatsen matdistribution i samverkan med kommunstyrelseförvaltningen.	2024/164	3-5
§ 85	Budgetuppföljning för socialnämnden efter nio månader 2024.	2024/1	6-7
§ 86	Socialnämndens mål 2025 utifrån balanserat styrkort – diskussion.	2024/2	8
§ 87	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut.	2024/6	9-10
§ 88	Meddelanden till socialnämnden.	2024/5	11
§ 89	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor.	2024/10	12-13
§ 90	Tertialrapport 2 2024 om kvalitet och patientsäkerhet.	2024/297	14
§ 91	Anmälan till IVO enligt Lex Sarah – rapport till socialnämnden.	2024/309	15
§ 92	Plan för kompetensförsörjning inom socialförvaltningen.	2024/268	16-17
§ 93	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd.	2024/3	18
§ 94	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter.	2024/7	19
§ 95	Friskfaktorer och Suntarbetsliv – information.	2024/21	20-21
	Socialförvaltningens organisation – information till socialnämnden. <i>Utgick vid detta sammanträde. Tas istället upp vid nästa sammanträde.</i>	2024/304	
	Övriga frågor.		
	Personärenden i separat protokoll.		

§ 84                      2024/164    2024.1578

## Uppdrag om att utreda biståndsinsatsen matdistribution i samverkan med kommunstyrelseförvaltningen

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar bort insatsen matdistribution ur riktlinjen "Vård och omsorg i Vimmerby kommun – riktlinjer för beslut och utförande av bistånd". Beslutet innebär att från 2025-03-31 finns inte matdistribution kvar som en insats som kan beviljas med stöd av socialtjänstlagen i Vimmerby kommun. Inga nya beslut om insatsen ska beviljas efter 2025-02-01.

### Motivering

I rättspraxis beskrivs att det idag anses normalt att inhandla färdigrätter från den butik där personen väljer att handla övriga varor. Färdigrätterna i dagligvaruhandeln bedöms som lika näringsrika som de matlådor som idag levereras av kommunen. Dagens butiker erbjuder ett brett sortiment av färdigrätter, klara att värma. Kostnaden för färdigrätt i butik i jämförelse med dagens matdistribution är likvärdig. I socialtjänstlagens termer innebär detta att "behovet tillgodoses på annat sätt".

### Ärendet

Socialnämnden beslutade 2023-12-14 att ta initiativ till en utredning i samverkan med kommunstyrelseförvaltningen om biståndsinsatsen matdistribution. Vid en återrapport 2024-06-13 beslutade socialnämnden att framföra förslag till kommunstyrelsen om att ta fram ett gemensamt beslutsunderlag om en eventuell förändring. Socialnämndens inriktning var att beslut i ärendet ska kunna fattas under hösten 2024 och att remiss skulle ske till kommunala pensionärsrådet innan beslut.

Initiativet är taget utifrån ett ekonomiskt perspektiv och det ses inte så stora möjligheter till besparingar när man ser kostnader och intäkter sammantaget. Det finns dock ytterligare aspekter att ta med i en bedömning, exempelvis; vad en kommun ska utföra för tjänster utifrån omvärldsförändringar och praxis, kompetensförsörjningen för att utföra tjänsten till invånare samt eventuella möjligheter till effektivisering av lokalanvändning.

Socialnämnden

Matdistribution är till för personer som inte själva kan tillaga sitt huvudmål eller på egen hand ta sig till närliggande restaurang/servering. Personer med beslut om denna insats får kyllda matportioner levererade till sin bostad en gång per vecka. Det är i snitt 153 brukare varje månad som har matdistribution. När det finns behov av hjälp med själva måltiden, exempelvis att värma maten, sker det inom ramen för hemtjänst. Det är socialförvaltningens biståndshandläggare som på delegation från socialnämnden fattar beslut om såväl matdistribution som olika former av hemtjänst. Sedan år 2011 tillagas matportionerna av Vimmerby kommuns kostenheter, som är organiserad inom samhällsbyggnadsavdelningen inom kommunstyrelseförvaltningen.

I socialtjänstlagen kapitel 4 § 1 står det om rätten till bistånd. Där framgår att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. Personen ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå och biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv. Insatser som beviljas inom socialförvaltningens vård och omsorg är exempel på vad det som i socialtjänstlagen benämns som "livsföring i övrigt".

Socialnämnden antog 2024-05-16 en reviderad riktlinje för området. Riktlinjen heter "Vård och omsorg i Vimmerby kommun – riktlinjer för beslut och utförande av bistånd". Idag finns matdistribution med som en möjlig insats.

En omvärldsbevakning samt ny rättspraxis visar att flera kommuner, både i vårt närområde och i övriga Sverige, tar bort matdistribution som biståndsbedömd insats. Det finns idag ett stort utbud av såväl färska som frysta färdigportioner i butik som kan ersätta matdistribution. Utifrån socialtjänstlagens begrepp kan då "behovet tillgodoses på annat sätt". Frågan är aktuell för diskussion inom flera av länets kommuner.

Om personen inte själv, eller på annat sätt, klarar att göra inköp av färdigrätter eller andra dagligvaror finns det då istället möjlighet att tillgodose behovet genom att ansöka om den biståndsbedömda insatsen inköp.

Ställningstagande till förändringen tas parallellt i kommunstyrelsen och socialnämnden under oktober 2024. Ärendet har remitterats till kommunala pensionärsrådet inför beslut.

En omställningstid krävs. Därför är förslaget att insatsen matdistribution tas bort från 2025-03-31 men att inga nya beslut om insatsen ska beviljas efter 2025-02-01.

Det är av stor vikt att informera om den här förändringen både till de som har matdistribution idag samt de som ansöker om det.



Vimmerby  
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum

2024-10-17

Socialnämnden

### **Beslutsunderlag**

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

Verksamhetscheferna Hanna Revelj Westrin samt Boel Gustafsson svarar på frågor.

Tjänsteskrivelse. SN id 2024.1550.

Beslut i kommunstyrelsen 2024-09-10 om att remittera frågan om att upphöra med insatsen matdistribution till pensionärsrådet för yttrande. SN id 2024.1431.

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelseförvaltningen

Socialförvaltningen

§ 85                      2024/1                      2024.1579

## Budgetuppföljning för socialnämnden efter nio månader 2024

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger sin budgetuppföljning efter nio månader 2024 samt redovisningen av sina verksamhetsmått till handlingarna. Socialnämnden konstaterar att prognosen är att nämnden håller sig inom sin budgetram 2024 och att nämnden ser ut att göra ett överskott med 12,6 mnkr.

### Ärendet

Budgetuppföljningen för socialnämnden efter nio månader 2024 visar mot ett överskott mot budget med 12,6 miljoner kronor. Prognos per verksamhetsområde i miljoner kronor (mnkr):

Prognos per verksamhetsområde	Prognos i miljoner kronor (mnkr)
Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg	- 9,2 mnkr
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 25,0 mnkr
Verksamhetsområden äldreomsorg	- 2,1 mnkr
Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS	- 0,3 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 0,7 mnkr

#### Individ- och familjeomsorg

Verksamheten, Individ och familjeomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på cirka 9,2 mnkr. Orsaken till underskottet är främst barn- och ungdomsplaceringar som ser ut att gå med ett underskott på 10,3 mnkr mot budgeterade medel samt placeringar inom socialpsykiatri med ett underskott på 2,5 mnkr mot budget. Dessutom ökar kostnaden för placeringar enligt VNR mot uppföljningen i augusti med 0,4 mnkr. Ekonomiskt bistånd ser i dagsläget ut att gå med ett överskott på 2 mnkr och placeringar vuxna missbruk med ett överskott på 0,7 mnkr.

#### Förvaltningsövergripande verksamhet

Förvaltningsövergripande verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 23,7 mnkr. 19,2 mnkr är prestationsbaserade statsbidrag och dessutom 5,7 mnkr i andra statsbidrag.

#### Äldreomsorg

Verksamheten Äldreomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 2,1 mnkr. Orsaken är högre personalkostnader än budgeterat.



*Socialnämnden*

Stöd och omsorg, LSS

Verksamheten Stöd och omsorg LSS ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 0,3 mnkr.

Hälsa- och sjukvård

Verksamheten Hälsa- och sjukvård går med ett underskott på 0,7 mnkr. Orsaken är högre personalkostnader än budgeterat.

**Beslutsunderlag**

Muntlig föredragning av controller Cathrin Landholm.

Budgetuppföljning med avstämning av verksamhetsmått efter nio månader 2024.

SN id 2024.1551.

**Beslutet skickas till**

Socialförvaltningen



§ 86                      2024/2                      2024.1580

## Socialnämndens mål 2025 utifrån balanserat styrkort – diskussion

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden fattar inget beslut i detta ärende.

### Ärendet

Socialchef Anette Nilsson har tagit fram en grund till mål för socialnämnden år 2025 utifrån balanserat styrkort. Socialchefen efterfrågar nämndens inställning till förslaget.

Ledamöterna ställer frågor om uppföljningen av de olika målen.

Målen är aktuella för beslut i vid novembersammanträdet.

### Underlag

Diskussionsunderlag, ett förslag till måldokument

### Beslutet skickas till

----

§ 87                      2024/6              2024.1581

## Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ledamöter samt av socialförvaltningens tjänstepersoner till handlingarna.

### Ärendet

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till förtroendevalda och till tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsordning. Sådana delegationsbeslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer besluten. Besluten förvaras i delegationspärm.

### Underlag

Denna gång redovisas följande beslut:

- Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under september 2024.
- Beslut fattade under september 2024 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.
- Beslut om insatser enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, fattade under september 2024, av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta.
- Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2024-09-23.
- Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2024-10-08.
- Avtal om enskilda placeringar av barn och vuxna. SN id 2024.1442, 1473,1502 samt 1530.
- Fyra hyresavtal om lägenheter avsedda för enskilda personer. SN id 2024.1454, 1496, 1515 samt 1520.



Vimmerby  
kommun

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Datum

2024-10-17

Skickas till

----



§ 88                      2024/5              2024.1582

## Meddelanden till socialnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger meddelandet till handlingarna.

### Underlag

Budget för år 2025 med plan för 2026 – 2027. SN id 2024.1486.

Beslut i kommunfullmäktige 2024-09-23, § 122, i ärende "Budget för år 2025 med plan för 2026 – 2027". SN id 2024.1487.

Beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-09-24, § 144 i ärende "Förslag att stänga restaurangerna på Solgläntan, Frödala och Granen". SN id 2024.1478.

Tjänsteskrivelse gällande att stänga restaurangerna. SN id 2024.1479.

Remiss av förslaget om att stänga restaurangerna. SN id 2024.1525.

Remissvar till kommunstyrelsen från kommunala pensionärsrådet gällande att stänga restaurangerna. SN id 2024.1513.

Protokoll från pensionärsrådet 2024-10-03. SN id 2024.1526.

Protokoll från socialförvaltningens FÖSAM 2024-10-07. SN id 2024.1538.

Sydarkivera, åtgärdsplan efter planerad tillsyn vård och omsorg. SN id 2024.1488.

### Beslutet skickas till

----

§ 89                      2024/10              2024.1583

## Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om aktuella verkställighetsfrågor till handlingarna.

### Ärendet

Socialchef Anette Nilsson berättar:

- De lägenheter i Storebro som har använts för personer från Ukraina som sökt skydd i Sverige har sagts upp. De flesta som bott där har flyttat och inga nya personer har tillkommit.
- Socialchefen har begärt medel från den kommunövergripande potten för arbetsmiljöarbete till luftrenare, på samma sätt som barn- och utbildningsförvaltningen tidigare gjort.
- Vad gäller planeringen för kris/krig pågår arbetet med disponibilitetskontroller, det vill säga säkra att personer är tillgängliga för krigsplacering och inte redan är krigsplacerade av annan organisation.
- Ett nytt nationellt ramavtal om arbetsskor inväntas. Det gör att inköpen av arbetsskor, som planerades till januari/februari 2025, försenas.
- Arbetet fortgår med hållbar arbetstidsförläggning och som en del i detta arbete eventuellt införa helgtjänster.
- Ansökningarna om bistånd enligt socialtjänstlagen om insatsen vård- och omsorgsboende ökar. Nyligen inkom nio ansökningar under en vecka.
- Socialnämnden får del av sjukfrånvarostatistik som visar att sjukfrånvaron inom socialförvaltningen totalt sett har minskat, vilket är mycket positivt.



Vimmerby  
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum

2024-10-17

*Socialnämnden*

**Underlag**

Muntlig föredragning.

**Skickas till**

----



§ 90                      2024/297    2024.1584

## Tertialrapport två 2024 om kvalitet och patientsäkerhet

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger tertialrapporten om ledningssystem för kvalitet till handlingarna.

### Ärendet

I ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete står att klagomål, synpunkter, avvikelser och rapporter enligt lex Maria och lex Sarah ska sammanställas och analyseras. Syftet är att se mönster eller trender som indikerar brister i verksamhetens kvalitet. Sammanställningen sker årligen och tertialvis, behandlas i socialförvaltningens ledningsgrupp samt redovisas till socialnämnden.

Nämnden får idag en andra tertialrapport för 2024. Den bygger på inhämtade uppgifter från avvikelssystem, kvalitetsregister, klagomål/synpunkter samt rapporter enligt lex Sarah och lex Maria.

### Beslutsunderlag

Tertialrapport. SN id 2024.1429

Presentation. SN id 2024.1555.

Muntlig föredragning av kvalitetssamordnare och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

### Beslutet skickas till

-----



§ 91                      2024/309    2024.1585

## Anmälan till IVO enligt Lex Sarah – rapport till socialnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om den gjorda anmälan enligt Lex Sarah till handlingarna.

### Ärendet

Enligt 14 kap. 3 § socialtjänstlagen (SoL) och 24 b § lag med stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska anställda med flera rapportera missförhållanden eller påtagliga risker för missförhållanden till den som bedriver verksamheten. Bestämmelsen kallas Lex Sarah.

Om ett rapporterat missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande är allvarligt ska en anmälan göras snarast till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Det kan ske redan vid mottagandet av rapporten eller i ett senare skede under utredningen eller när utredningen är klar.

En anmälan har skett till IVO. Den rör en brukare som har hoppat från en fransk balkong på ett boende. Brukaren hittas av medarbetare i buskarna nedanför huset. Personen var fysiskt oskadd.

Händelsen har tidigare utretts enligt lex Maria.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse SN id 2024.1558 av kvalitetssamordnare Anna Kindström.

### Beslutet skickas till

Kvalitetssamordnare

§ 92                      2024/268      2024.1586

## Plan för kompetensförsörjning inom socialförvaltningen åren 2024 – 2026

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar förslaget till plan för kompetensförsörjning inom socialförvaltningen åren 2024 till 2026.

### Ärendet

Det har varit känt i många år att kompetensförsörjningen kommer att bli allt svårare och en stor utmaning. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har framfört att det blir färre som ska försörja fler vilket påverkar både kommunernas ekonomi och tillgången på personal. SKR har över tid lyft fram olika yrkesgrupper som speciellt svåra, exempel är legitimerad personal och chefer. Numera är situationen sådan att det är arbetskraftsbrist inom flertalet aktuella yrken inom socialtjänst, vård och omsorg.

I litteraturgenomgång i en statlig offentlig utredning (SOU 2020:70) konstateras att utbildning är den enskilt största kvalitetshöjande faktorn inom äldreomsorg. Detta konstaterande kan troligen gälla fler verksamhetsområden inom socialnämndens ansvar. Socialförvaltningen har till största delen en verksamhet som styrs av speciallagstiftning t.ex. socialtjänstlagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och hälso- och sjukvårdslagen. Det innebär att det också finns ett behov av personer med specifik kompetens. I sitt styrkort har socialnämnden utifrån den bakgrunden med mätning av andel medarbetare med adekvat kompetens och där målnivån är 80%. Det har skett olika aktiviteter för att höja kompetensnivån (exempelvis äldreomsorgslyftet).

Socialnämnden har ett fortsatt behov av att ha en plan för sin kompetensförsörjning för att bibehålla eller om möjligt förbättra målvärdet då det är en viktig fråga och en allt större utmaning. Förslaget till plan som socialnämnden får del av bygger på den plan som finns sedan tidigare men innehåller revideringar främst under rubrikerna "Heltid som norm" och "Hållbar arbetstidsförläggning".



*Socialnämnden*

Planen avser socialförvaltningen och den ska utgå från Vimmerby kommuns kompetensförsörjningsstrategi när den blir klar.

En utgångspunkt i all kompetensförsörjning benämns ARUBA:

**Attrahera** medarbetare med rätt kompetens.

**Rekrytera** medarbetare som matchar nuvarande och framtida kompetenskrav.

**Utveckla** befintliga medarbetare och ledare så att de klarar dagens arbetsuppgifter och morgondagens utmaningar.

**Behålla** verksamhetskritiska talanger och nyckelpersoner.

**Avveckla** medarbetare som inte längre kan eller vill bidra.

I planen beskrivs först aktuell situation avseende bemannings- och rekryteringsläge för de större yrkesgrupperna, därefter hur kompetensförsörjningen ska planeras ur olika aspekter.

För att kunna följa upp så att utvecklingen går i positiv riktning så behövs det några indikatorer.

Indikatorer/mätningar som ska följas:

- Andel medarbetare med adekvat utbildning (mäts vid bokslut och delårsbokslut)
- Sjukfrånvaro och frisktal
- Andel medarbetare som arbetar heltid
- Lönenivåer i jämförelse med andra kommuner
- Medarbetarenkäter

### **Beslutsunderlag**

Förslag till plan för kompetensförsörjning. SN id 2024.1557.

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

### **Beslutet skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 93                      2024/3                      2024.1587

## Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

### Socialnämndens beslut

Lägger redovisningen till handlingarna.

### Ärendet

Socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) berättar att socialnämndens presidium varit på verksamhetsbesök på Vimarhaga A. Detta är en dagverksamhet som riktar sig till personer som har en demenssjukdom. Ordförande beskriver att presidiet fick ett mycket gott intryck av verksamheten och av personalen som arbetar där.

Passade även på att besöka lokalen där seniorcaféerna äger rum.

### Underlag

Muntlig föredragning

### Skickas till

---



§ 94                      2024/7              2024.1588

## Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

### Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut i socialnämnden.

### Ärendet

Av Vimmerby kommuns bestämmelser om ersättning till Vimmerby kommuns förtroendevalda framgår att det utgår årsarvode till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. Övriga ledamöter i nämnden får ersättning vid sammanträden och kan få ersättning för vissa uppdrag från nämnden. För utbetalning av ersättning ska då beslutsdatum och paragraf för beslut om det aktuella uppdraget anges.

Vid dagens sammanträde är det inga aktuella frågor om arvoden.

### Skickas till

-----

§ 95                      2024/21              2024.1589

## Friskfaktorer – satsning med Suntarbetsliv

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om friskfaktorer till handlingarna.

### Ärendet

Suntarbetsliv drivs av de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona. Organisationen vänder sig till alla som jobbar med arbetsmiljö i kommuner, regioner och kommunala företag. Kommunstyrelsen har beslutat om att Vimmerby kommun ska ingå i ett pilotprojekt som med stöd av Suntarbetsliv, arbetet ska sedan integreras i det löpande arbetsmiljöarbetet.

Friskfaktorer är tillstånd som gör att medarbetare mår bra och presterar på arbetet. Det finns åtta faktorer som forskare har identifierat genom att studera arbetsplatser med ovanligt lite sjukskrivningar. Det handlar till exempel om att det råder balans mellan krav och resurser, att medarbetarna känner sig delaktiga, upplever organisationen som rättvis, har en närvarande och engagerad chef samt att medarbetare som utvecklas hela arbetslivet. Friskfaktorer är inget nytt men att aktivt och medvetet jobba för att tillämpa och stärka dem är nytt. Använder kommunen dem aktivt, systematiskt och långsiktigt finns en stor chans att skapa en god arbetsmiljö, låg sjukfrånvaro och positiva ekonomiska effekter.

Ett friskfaktorsarbete går i stora drag ut på att:

- lära mer om vad som gör arbetsplatser friska.
- undersöka hur det ser ut i den egna organisationen.
- lära av det som fungerar bra och se vad som behöver stärkas.
- enas om hur det ska göras.
- uthålligt arbeta med det.
- följa upp och utvärdera.

Socialnämnden får information om det pågående arbetet i hela Vimmerby kommun och en lägesrapport för arbetet inom socialförvaltningen.



Vimmerby  
kommun

Sammanträdesprotokoll

Datum

2024-10-17

*Socialnämnden*

### **Underlag**

Muntlig föredragning av verksamhetschef Hanna Revelj Westrin.  
Presentation 2024.1556.

### **Skickas till**

-----