



Socialnämnden

Datum och tid	Torsdagen den 17 november 2022 klockan 09:00- 11:20
Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Plenisalén
Beslutande	Lars Sandberg (C), ordförande Tomas Peterson (M), 1:e vice ordförande Eva Berglund (S), 2:e vice ordförande Lennart Falk (C) Sandra Carlsson (C), Pernilla Eriksson (S) , tjänstgörande ersättare Helen Nilsson (S) Petra Whidotti (SD) Anders Brunegård (KD) Kjell Jonasson (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Anneli Jakobsson (--) Nina Myrefelt (KD)
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Cathrin Landholm, controller, § 90 Robert Lindström verksamhetschef, § 90-92 Anna Kindström, kvalitetssamordnare § 94 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§ 90-101
Sekreterare	Camilla Lindström
Protokolljusterare	Lennart Falk
	Justering sker genom digital signering



Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Ärendenr	Sidnr
§ 90	Budgetuppföljning efter tio månader 2022	2022/1	3 - 5
§ 91	Förändring av yrkestitlar	2022/197	6 - 7
§ 92	Semesteravtal	2022/249	8
§ 93	Äldreomsorg i Vimmerby kommun - revidering av plan för utveckling	2022/203	9 - 10
§ 94	Information om anmälan som gjorts till IVO enligt Lex Sarah	2022/250	11
§ 95	Granskning av kvalitetsarbetet inom äldreomsorgen - gjord av KPMG på uppdrag från revisorerna i Vimmerby kommun	2022/209	12 - 13
§ 96	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2022/7	14
§ 97	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2022/6	15 - 16
§ 98	Meddelanden till socialnämnden	2022/5	17
§ 99	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2022/10	18
§ 100	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2022/3	19
§ 101	Övrig fråga om personalförsörjning	2022/276	20

§ 90 2022/1 2022.1310

Budgetuppföljning efter tio månader 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger sin budgetuppföljning efter tio månader 2022 till handlingarna.

Socialnämnden framför till kommunstyrelsen

Socialnämnden framför att nämndens budgetunderskott ser ut att bli större än vad som tidigare meddelats.

Sammanfattning

Prognosen för socialnämndens totala verksamhet är ett underskott på 21,295 miljoner kronor (mnkr) mot budget. Sett per verksamhetsområde är prognosen:

Prognos per verksamhetsområde	Prognos i miljoner kronor (mnkr)
Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg	- 15,282 mnkr
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 6,395 mnkr
Verksamhetsområde äldreomsorg	- 6,017 mnkr
Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS	- 4,125 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 2,266 mnkr

Totalt har socialförvaltningen fått sjuklöneersättning för december 2021 till mars 2022 med 4,208 mnkr.

Individ- och familjeomsorg

Prognosen efter oktober visar på ett underskott mot budget på 15,282 mnkr. Orsaken är främst barn- och ungdomsplaceringar, 19,504 mnkr. En ökning från förra månaden med 1,788 mnkr. Missbruksvårdens konto för placeringar ser ut att visa ett överskott på 0,483 mnkr. Ytterligare en placering inom socialpsykiatri sedan augusti viket ger ett underskott med 0,227 mnkr.

Verksamheten försörjningsstöd går med ett överskott på 2,180 mnkr. Arbetsmarknadsåtgärderna "Extra tjänster" går med ett underskott på 0,710 mnkr på grund av en bokföringsmiss mellan

Socialnämnden

ekonomikontoret och HR-avdelningen vid bokslutet 2021-2022.

Verksamheten har fått 0,386 mnkr i sjuklöneersättning för december 2021 - mars 2022.

Förvaltningsövergripande verksamhet

Prognosen visar ett överskott på 6,395 mnkr. Socialnämndens egen verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 110 tkr. Förvaltningen har fått 18,761 mnkr hittills i riktade statsbidrag, dessa kommer att användas under året och ska återrapporteras vid årsskiftet.

Verksamheten har fått sjuklöneersättning för december 2021 - mars 2022 motsvarande 0,358 mnkr.

Äldreomsorg

Verksamheten Äldreomsorg ser ut att gå med ett underskott på 6,017 mnkr. Orsakerna till detta är en placering motsvarande 2,2 mnkr, ökade kostnader för höjd Ob- ersättning med 0,326 mnkr och ökade kostnader för ändrat nattmått för nattpersonal motsvarande 1,441 mnkr. Hemtjänsten gör ett underskott på 4,593 mnkr på grund av ökat antal hemtjänststimmar mot budget.

Verksamheten 77-78 har fått sjuklöneersättning för december 2021 - mars 2022 motsvarande 2,502 mnkr.

Stöd och omsorg, LSS

Prognosen är ett underskott mot budget på 4,125 mnkr. LSS-boendena går med 1,485 mnkr i underskott vilket framförallt beror på ökade kostnader för ob-ersättning med 0,126 mnkr, ökade kostnader efter avtalsförändrat nattmått för nattpersonal motsvarande 0,528 mnkr samt ökat omsorgsbehov. Verksamheten personlig assistans visar utöver detta mot ett underskott på 1,974 mnkr och externa placeringar med 1,399 mnkr.

Verksamheten 79 har fått sjuklöneersättning för december 2021 - mars 2022 motsvarande 0,738 mnkr.

Hälso- och sjukvård

Verksamheten Hälso- och sjukvård går med ett underskott på 2,266 mnkr. Orsakerna till detta är ökade kostnader för sjukvårdsmaterial och inkontinenshjälpmedel 1,5 mnkr och ökade kostnader för tekniska hjälpmedel 0,734 mnkr.

Verksamheten 80 har fått sjuklöneersättning för december 2021- mars 2022 motsvarande 0,224 mnkr.

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning med verksamhetsmått. SN id 2022.1295.

Beslutet lämnas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningen

§ 91 2022/197 2022.1311

Förändring av yrkestitlar

Socialnämndens beslutar

1. Titlarna omsorgsbiträde, omsorgsassistent, omsorgsplanerare, boendestödare och kontaktgruppsassistent tas bort.
2. Nya titlar inom vård- och omsorgsboende, vård och omsorg i hemmet samt hälso- och sjukvård är vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska.
3. Nya titlar inom stöd och omsorg LSS samt socialpsykiatri är stödbiträde, stödassistent, och stödpedagog. Inom stöd och omsorg LSS finns även titeln personlig assistent kvar och omfattas inte av denna förändring.
4. Vid uppdrag som bemanningsplanerare eller aktivitetssamordnare kombineras den benämningen med grundtitel utifrån utbildningsnivå.

Motivering

Grunderna till förslaget är förändringar i lagstiftning och att undersköterska blir en skyddad yrkestitel, en mer tydlig nationell styrning samt en vilja att skapa enhetlighet i yrkesbenämningar.

Sammanfattning

Det finns krav på fast omsorgskontakt inom hemtjänsten sedan 1 juli 2022. Undersköterska blir en skyddad yrkestitel från och med den 1 juli 2023 och från samma datum blir det krav på att den fasta omsorgskontakten inom hemtjänsten ska ha yrkestiteln undersköterska. Det finns också ett förslag på ny äldreomsorgslag som bland annat innehåller införande av fast omsorgskontakt även inom vård- och omsorgsboende 2024. Den nationella inriktningen för yrkestitlar inom äldreomsorg och hälso- och sjukvård är vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska.

Socialnämnden

För områdena socialpsykiatri och LSS är den nationella inriktningen för yrkestitlar stödbitråde, stödassistent och stödpedagog. Socialstyrelsen kom med en rapport 2021 som rör kompetenskrav inom LSS-verksamhet och lyfter fram behovet av kompetens inom bland annat kommunikation och pedagogiskt stöd. Här finns inget förslag på skyddad yrkestitel men förslag på att gå vidare med att förtydliga kompetenskrav samt satsningar på kompetenslyft. Socialstyrelsens allmänna råd för området (2014:2) anger idag att lämpliga gymnasiala utbildningar är vård- och omsorgsprogrammet och barn- och fritidsprogrammet.

I och med kommande lagändring behöver socialförvaltningen ändra titlar för att uppfylla kravet för fast omsorgskontakt i hemtjänsten. Ändringen behöver ske i god tid innan 1 juli 2023 så att det blir rätt i anställningsbevis, personalsystem, lönekartläggning, lönerevisioner, rekrytering med mera.

Det är också viktigt att se över och ändra titlar inom hela verksamheten där titlarna omsorgsbitråde, omsorgsassistent och omsorgsplanerare används. Detta i syfte att få det enhetligt, tydligt och följa den nationella inriktningen samt även förbereda för kommande äldreomsorgslag. Det behöver också bli en förändring som leder till olika titlar inom olika verksamhetsgrenar. Det är en anpassning efter kompetenskrav och en mer tydlig styrning från nationellt håll (t.ex. författningar, allmänna råd) med differentierade kompetenskrav för olika brukargrupper och verksamhetsområden.

Förslaget till beslut har diskuterats vid Omsam och Fösam. Det skriftliga förslaget var sedan aktuellt för samverkan vid Fösam 12 september 2022 inför socialnämnden den 22 september. Den fackliga organisationen Kommunal lyfte ur ärendet från samverkan till förhandling. Därefter har arbetsgivaren och Kommunal genomfört två förhandlingar, MBL § 11 samt MBL § 14, Dessa avslutades i oenighet. Oenigheten består av att Kommunal vill att titeln undersköterska införs inom verksamhetsområde Stöd och omsorg LSS medan arbetsgivaren kvarstår i att följa den nationella inriktningen med andra titlar inom det området.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. SN id 2022.1306.

Beslutet och underlag lämnas till

Socialförvaltningen

Kommunens HR-avdelning

§ 92

2022/249

2022.1312

Rapport om läget kring semesterplanering och semesteravtal

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om semesterplanering och semesteravtal till handlingarna.

Sammanfattning

Socialförvaltningens semesterplanering är redan i full gång. En möjlighet för att öka antalet medarbetare som tjänstgör under semesterperioden är att få tillstånd ett avtal med Kommunal om särskild ersättning för förskjutet semester till omsorgspersonal som väljer att förlägga sin semester utanför huvudsemesterperioden. Det är HR-chefen som har delegation att förhandla med Kommunal i detta ärende, förhandling är ännu inte genomförd.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till

§ 93 2022/203 2022.1313

Äldreomsorg i Vimmerby kommun – revidering av plan för utveckling

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar förslaget till revidering av Äldreomsorg i Vimmerby kommun – plan för utveckling.

Sammanfattning

Det finns en utvecklingsplan för äldreomsorgen som socialnämnden antog 2020-12-10, § 90. Planen är socialnämndens svar på ett uppdrag från kommunstyrelsen om behovet av lägenheter inom vård- och omsorgsboende de kommande åren. Det är också en mer omfattande genomgång av förutsättningar och behov inom området i syfte att ha en strategi och plan för utvecklingen av äldreomsorgen i Vimmerby kommun.

Det är nu behov av att göra mindre ändringar av planen främst på grund av den kommande reformen om Nära vård och en lagändring om fast omsorgskontakt inom hemtjänsten. Socialförvaltningen har gjort ett förslag till reviderad plan där också delar av statistiken i planen är uppdaterad. En mer genomgripande genomgång av utvecklingsplanen behöver göras under år 2025. En ny lag, äldreomsorgslagen, föreslås träda ikraft 2024 och ett nytt vård- och omsorgsboende vid Nybble beräknas vara klart under samma år. Tillsammans innebär detta sådana ändrade förutsättningar att en ny plan behöver utarbetas.

I planen framgår att äldreomsorgen i hög grad styrd är av lagstiftning och regelverk, främst utifrån socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen. All äldreomsorg bygger på frivillighet. I takt med att bostäderna blir bättre och får högre tillgänglighet så kommer fler människor att välja att bo hemma när så är möjligt. Hemtjänsten, tillsammans med hemsjukvård och hemrehabilitering, är även i framtiden basen i äldreomsorgen och den kommer att behöva utökas på grund av att antalet äldre ökar. Insatserna ska kännetecknas av en känsla av sammanhang (KASAM), att brukaren kan påverka utförandet, motsvara behov och ge största möjliga kostnadseffektivitet.

För personer med ett omfattande och varaktigt vård- och omsorgsbehov ska det enligt socialtjänstlagen finnas möjlighet till särskilt boende. I Vimmerby kommun benämns särskilt boende som

Socialnämnden

vård- och omsorgsboende. I kommunen finns det i dag fyra vård- och omsorgsboenden; Vidala, Kvillgården, Vimarhaga och Borghaga.

För effektiv hushållning av resurser gäller det att ha en balans mellan hemtjänst och vård- och omsorgsboende. Vimmerby kommun har en låg andel äldre som bor i vård- och omsorgsboende i jämförelse både med övriga länet och med riket. Det är viss brist på lägenheter inom vård- och omsorgsboende och ytterligare lägenheter behövs. Befolkningsutvecklingen pekar också mot ett ökat behov, eftersom det blir fler äldre kommuninvånare.

Beslutsunderlag

Äldreomsorg i Vimmerby kommun - plan för utveckling. Förslag till revidering av plan antagen av socialnämnden 2020-12-10. SN id 2022.1307.

Beslutet skickas till

Socialförvaltningen



§ 94 2022/250 2022.1314

Information om anmälan som gjorts till IVO enligt Lex Sarah

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om den gjorda Lex Sarah-anmälan till handlingarna.

Sammanfattning

Enligt 14 kap. 3 § socialtjänstlagen (SoL) och 24 b § lag med stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska anställda med flera rapportera missförhållanden eller påtagliga risker för missförhållanden till den som bedriver verksamheten. Bestämmelsen kallas Lex Sarah. Om ett rapporterat missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande är allvarligt ska en anmälan göras snarast till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Det kan ske redan vid mottagandet av rapporten eller i ett senare skede under utredningen eller när utredningen är klar.

Socialnämnden får idag information om en anmälan som skett till IVO. Kvalitetssamordnare Anna Kindström beskriver att händelsen rör en ungdom som skrivs ut från barn- och ungdomspsykiatrisk mottagning (BUP) med omedelbar verkan trots att läkare på BUP uttalar att ungdomen behöver slutenvård. Eftersom läget är akut, ungdomen står utan vård och bostad, fattas beslut om att placera ungdomen i ett av kommunens jourhem. Jourhemmet har inte beredskap eller kompetens att möta upp ungdomens behov varför det fanns risk för allvarligt missförhållande, både för ungdomen och jourhemmet.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till

Kvalitetssamordnare Anna Kindström



Granskning av kvalitetsarbetet inom äldreomsorgen gjord av KPMG på uppdrag från revisorerna i Vimmerby kommun – svar utifrån KPMG:s rekommendationer

Socialnämndens beslut

Socialnämnden överlämnar socialchefens tjänsteskrivelse som sitt svar till revisorerna utifrån rekommendationerna i den genomförda granskningsrapporten gjord av KPMG.

Sammanfattning

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete gäller sedan januari 2012. Föreskrifter är tvingande medan allmänna råd är rekommendationer. Föreskrifterna är gemensamma för hälso- och sjukvård, tandvård, socialtjänst och verksamheter enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Föreskrifterna och allmänna råden fokuserar på hur ett systematiskt kvalitetsarbete ska bedrivas och anger att det är den som bedriver äldreomsorg som ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla samt säkra verksamhetens kvalitet. Det ska även användas för att planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten.

Revisorerna i Vimmerby kommun har gett KPMG i uppdrag att granska kvalitetsarbetet inom äldreomsorgen.

Granskningens slutsats är att socialnämnden inte fullt ut bedriver ett ändamålsenligt kvalitetsarbete med fokus på äldreomsorgen. KPMG:s bedömning grundar sig på att ett dokumenterat kvalitetsledningssystem, som omfattar samtliga områden som anges i lagstiftning samt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd inte har upprättats för socialnämndens verksamheter vid tidpunkten för granskningen.

Däremot görs bedömningen att arbetet med att implementera processororienterat arbetssätt och kvalitetsledningssystem har inletts inom socialförvaltningen genom att verksamheterna har genomgått eller planeras genomgå grundutbildningen.

Socialnämnden

Utifrån sin bedömning och slutsats rekommenderar KPMG socialnämnden att:

- Säkerställa att pågående arbete avseende implementering ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete fullföljs inom äldreomsorgens verksamheter.
- Tillse att checklistan för egenkontroll, riktlinjer för hantering av missförhållanden (lex Sarah), riktlinje för avvikelshantering för socialnämndens verksamhetsområden samt riktlinje till socialförvaltningens personal om hantering av synpunkter och klagomål revideras.
- Säkerställa att en åtgärdsplan årligen upprättas utifrån analysen i kvalitetsberättelsen.

Kommunens revisorer vill ha svar från socialnämnden senast 2022-11-21 med uppgifter om vidtagna eller planerade åtgärder avseende de bedömningar som återfinns i rapporten.

Socialchef Anette Nilsson har skrivit ett förslag till svar med åtgärder utifrån KPMG:s rekommendationer.

Beslutsunderlag

Granskning av kvalitetsarbete inom äldreomsorgen - granskningsrapporten samt revisorernas begäran om socialnämndens svar. SN id 2022. 998.

Tjänsteskrivelse av socialchef Anette Nilsson. SN id 2022.1308.

Beslutet och underlag skickas till

Kommunens revisorer

Socialnämnden

§ 96 2022/7 2022.1316

Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut av socialnämnden.

Sammanfattning

Denna gång är det inga aktuella arvodesfrågor vid sammanträdet.

Underlag

Lämnas till

Socialnämnden

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till enhetschef. SN id 2022.1209.

Tilläggsavtal med Tieto. Rör digitala medicinskåp. SN id 2022.1230.

Tilläggsavtal med Tieto. Rör Procapita/Lifecare inom individ- och familjeomsorgen.
SN id 2022.1231.

Avtal gällande teknisk bearbetning, lagring och migrering av vaccinationsdokumentations-
systemet Svevac till MittVaccin. SN id 2022.1287.

Lämnas till

§ 98 2022/5 2022.1318

Meddelanden till socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Underlag

Delårsrapport Vimmerby kommun 2022-08-31. SN id 2022.1184.

Beslut från kommunstyrelsen 2022-10-25. Kommunstyrelsens uppsiktsplikt över nämnder och bolag - delårsrapport per 220831 och helårsprognos 2022. SN id 2022.1274.

Beslut från kommunstyrelsen 2022-10-25. Budget- och skuldrådgivning - övertagande av ansvar till kommunstyrelsen från socialnämnden. SN id 2022. 1276.

Beslut kommunstyrelsen 2022-10-25. Äskande från socialnämnden om kompensation från kommunstyrelsen för förändringar i det centrala löneavtalet från april 2022. SN id 2022. 1279.

Protokoll från socialförvaltningens FÖSAM 2022-10-10. SN id 2022.1278.

Lämnas till

§ 99 2022/10 2022.1323

Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om aktuella verkställighetsfrågor till handlingarna.

Sammanfattning

Socialchef Anette Nilsson redogör för aktuella verkställighetsfrågor. Socialchefen nämner:

- Länsstyrelsen har varit på besök för verksamhetstillsyn avseende serveringstillstånd enligt alkohollagen. Socialförvaltningen har ännu inte fått resultatet från tillsynen.
- Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gör just nu en uppföljande tillsyn av medicinsk vård och behandling för äldre inom vård- och omsorgsboende i samtliga Sveriges kommuner. Under vecka 48 är det Vimmerby som står på tur.
- Socialförvaltningen ser över ledningssystemet för kvalitet. Förslaget till revidering är ett av ärendena till socialnämnden i december.
- Ett annat ärende vid socialnämnden i december är ett förslag till revidering av riktlinjerna för bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen inom omsorg till äldre och personer med funktionsnedsättning.
- Socialförvaltningen arbetar med införandet av reformen fast omsorgskontakt inom hemtjänsten.

Underlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

Lämnas till



§ 100

2022/3

2022.1324

Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd

Socialnämndens beslut

Ärendet föranleder inget beslut av socialnämnden.

Sammanfattning

Presidiet har inget att rapportera denna gång.

Underlag

Lämnas till



§ 101 2022/276 2022.1325

Övrig fråga om personalförsörjning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Socialnämndens ledamot Kjell Jonasson (V) väcker en övrig fråga kring personalförsörjning inom socialförvaltningen: hur arbetar socialförvaltningen för att medarbetare ska trivas och vilja arbeta kvar?

Socialchef Anette Nilsson svarar att den kompetensförsörjningsplan som socialnämnden antog i september 2022 är grunden i detta arbete. Ledarprogrammet och ledarstöd är andra viktiga delar. Den arbetskraftsbrist som råder och det ekonomiska läget innebär utmaningar.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Beslutet skickas till

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Anna Eva Camilla Lindström

Date: 2022-11-21 07:22:57

BankID refno: fbb9c9d7-6cb5-46ad-87ae-02d890d6a254



Camilla Lindström

Signed by: Lars Ove Anders Sandberg

Date: 2022-11-21 14:20:52

BankID refno: 00990fa2-3fed-4615-ae6f-172798561036



Lars Sandberg

Signed by: Nils Lennart Falk

Date: 2022-11-21 12:07:11

BankID refno: 61359346-26f4-48f3-a445-502e88da6f9e



Lennart Falk