



### Socialnämnden

Plats	Vimmerby kommun, Stadshuset, Plenisalén
Datum och tid	Torsdagen den 21 april 2022 klockan 09:00-12:00
Beslutande	Lars Sandberg (C), ordförande Tomas Peterson (M), 1:e vice ordförande <del>Eva Berglund (S), 2:e vice ordförande</del> , ersättare Helen Nilsson (S) Lennart Falk (C) <del>Sandra Carlsson (C)</del> , ersättare Lisbeth Karlsson (C) Pernilla Eriksson (S) Petra Whidotti (SD) Anders Brunegård (KD) Kjell Jonasson (V)
Inte tjänstgörande ersättare	Marita Lindström (C) Anneli Jakobsson (--) Nina Myrefelt (KD)
Övriga närvarande	Anette Nilsson, socialchef Cathrin Landholm, controller Robert Lindström, verksamhetschef bemanning, § 32 Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Paragrafer	§§ 32-41
Sekreterare	Camilla Lindström, förvaltningssekreterare
Protokolljusterare	Anders Brunegård (KD)  Justering sker genom digital signering.



### Innehållsförteckning

<b>Paragraf</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sidnummer</b>
§ 32	Bemanningsplanering inför semestern 2022 – information	2022/94	3-4
§ 33	Meddelanden till socialnämnden	2022/5	5
§ 34	Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut	2022/6	6-7
§ 35	Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter	2022/7	8
§ 36	Rapport till socialnämnden om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19	2022/17	9
§ 37	Budgetuppföljning efter tre månader 2022	2022/1	10-13
§ 38	Statsbidrag inom socialnämndens ansvarsområde – uppföljning	2022/69	14-16
§ 39	Reformen fast omsorgskontakt – information	2022/67	17-18
§ 40	Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor	2022/10	19-20
§ 41	Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd	2022/3	21
----	Övriga frågor		

§ 32 2022/94 Id

## Bemanningsplanering inför semestern 2022 - information

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om bemanningsplaneringen inför semestern 2022 till handlingarna.

### Sammanfattning

Planeringen inför årets semesterperiod pågår. Det är bemanningsenheten som, liksom de senaste åren, sköter rekryteringen.

Verksamhetschef Robert Lindström berättar:

Alla befintliga timvikarier har fått sms med uppmaning att söka semestervikariat. Annonsering om semestervikariat skedde i december i dagspress och sociala medier. Chefer och medarbetare har också besökt gymnasiet, vuxenutbildningen och folkhögskolan för att nå ut till fler möjliga vikarier. Cheferna har också uppmanat medarbetare att tipsa i sina kontaktnät om möjligheten till semester-vikariat.

I år finns det behov av 214 semestervikarier, 171 vikariat är lösta. Erfarenheten är också att några redan rekryterade vikarier hoppar av de semestervikariat som de tackat ja till. Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS har behov av 6 ytterligare vikarier för att få ihop helheten. Inom vård- och omsorgsboende behövs ytterligare 16, främst till Vidala. Område vård och omsorg i hemmet har 21 inlämnade bemanningsbehov som inte är lösta. De flesta gäller ytterområdena. Orsaken till att det är störst svårigheter att lösa bemanningen för Vidala och hemtjänstens ytterområden är att det krävs körkort och bil för att ta sig till och från arbetet/ för resor i arbetet.

I Vimmerby, liksom i övriga Sverige, är det arbetskraftsbrist inom bland annat vård och omsorg. Det är stor konkurrens med andra branscher om anställningsbara personer. Detta leder till att det kommer att bli tufft och svårt att lösa bemanningen i sommar, framförallt till enheterna där det behövs körkort.

*Socialnämnden*

Nu är det aktuellt med en annonsrunda till via press och digitala kanaler. På arbetsplatserna arbetar man med att se över möjliga lösningar. Arbetsgivaren avser också att kalla kommunal till information om problematiken kring semesterbemanningen i ytterområdena. I värsta fall kommer det inte gå att tillgodose medarbetarnas semesterönskemål.

Anneli Jakobsson (--) frågar hur socialförvaltningen kan säkra att medarbetarna som uppgett att de har körkort faktiskt har ett sådant. Robert Lindström svarar att man vid rekrytering ber att få se körkort.

**Beslutsunderlag**

Muntlig föredragning.

**Lämnas till**

-----



§ 33                                      2022/5                      Id

## **Meddelanden till socialnämnden**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

### **Underlag**

Sammanfattning av utredning vårdskada 2022-04-01. SN id 2022.351.

Sammanställning av ej verkställda beslut kvartal 1 år 2022. SN id 2022.396.

Planeringsförutsättningar. Budget 2023 med plan 2024-2025. SN id 2022.385.

Presentationsbilder vid budgetupptakt inför 2023. SN id 2022.387.

Beslut i kommunstyrelsen 2022-03-15 om särskilda medel barn och ungas hälsa, digitalisering samt riktade insatser arbetsmarknadsåtgärder samt underlag. SN id 2022.395 samt 402-404.

Årsredovisning för Vimmerby kommun 2021. SN id 2022.381.

Digitaliseringsstrategi för Vimmerby kommun. SN id 2022.379.

Kommunfullmäktiges beslut 2022-04-04 över motion om att äldreomsorgen behöver fler medarbetare. SN id 2022.378.

Protokoll från socialförvaltningens FÖSAM 2022-04-11. SN id 2022.428.

### **Lämnas till**

-----

§ 34                                2022/6                Id

## **Till socialnämnden redovisade delegationsbeslut**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut fattade av socialnämndens myndighetsutskott, socialnämndens ordförande samt av socialförvaltningens tjänstemän till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Socialnämnden har överlåtit beslutanderätt till sitt myndighetsutskott, till ordförande och till tjänstemän i enlighet med nämndens delegationsordning.

Sådana delegationsbeslut redovisas för socialnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden omprövar eller fastställer besluten. Besluten förvaras i delegationspärm.

### **Underlag**

Denna gång redovisas följande:

- Beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under mars 2022.
- Beslut insatser enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade fattade av socialförvaltningens utredningsenhet för äldre och funktionsnedsatta under mars 2022.
- Beslut fattade under mars 2022 inom individ- och familjeomsorg om bland annat ekonomiskt bistånd, barn och unga, vuxna och fader- och föräldraskap.
- Protokoll från socialnämndens myndighetsutskott 2022-03-21.
- Fördelning av arbetsuppgifter med åtföljande arbetsmiljöansvar. SN id 2022.257, 292 samt 360.



*Socialnämnden*

- Avtal om placering. SN id 2022.258, 262 samt 284.
- Avtal om uppföljningsarbete utifrån Vimmerby kommuns ledarutvecklingsprogram.

**Lämnas till**

.....

§ 35                              2022/7              Id

### **Arvoden, utbildningar och konferenser för socialnämndens ledamöter**

#### **Socialnämndens beslut**

Ärendet föranleder inget beslut.

#### **Sammanfattning**

Denna gång är det inga aktuella arvodesfrågor vid sammanträdet.

#### **Underlag**

-----

#### **Lämnas till**

-----



§ 36 2022/17 Id

## Rapport till socialnämnden om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger rapporten om socialförvaltningens arbete med anledning av covid -19 till handlingarna.

### Sammanfattning

Socialnämnden får en kort redogörelse för den aktuella situationen kring covid -19 av socialchef Anette Nilsson:

- Coronaviruset klassas inte längre som en samhällsfarlig sjukdom enligt smittskyddslagen och smittskyddsförordningen. Detta upphörde 1 april 2022.
- Det finns brukare symtom på covid -19 som provtas och likaså medarbetare med symtom. Socialförvaltningen gör dock inte längre samlade lägesuppföljningar kring förekomst av smitta.
- Regelverket kring provtagning, skyddsutrustning och kring smittspårning kvarstår inom vård och omsorg. Inom äldreomsorg, verksamhet riktad till personer med funktionsnedsättning samt inom hälso- och sjukvård används således fortfarande skyddsutrustning. Det går åt en stor mängd sådan utrustning, vilket medför kostnader.

### Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

### Lämnas till

-----

§ 37 2022/1 Id

## Budgetuppföljning efter tre månader 2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger sin budgetuppföljning efter tre månader 2022 till handlingarna.

### Socialnämnden framför till kommunstyrelsen

Socialnämnden uppmärksammar kommunstyrelsen på att socialnämnden prognostiserar mot ett budgetunderskott med 18,648 mnkr 2022. Orsakerna är kända redan från bokslut 2021 och även i många fall sedan flera år tillbaka. Socialnämndens bedömning är att det inte kommer att vara möjligt att åstadkomma en budget i balans. Socialnämnden arbetar vidare med att ta fram en handlingsplan för att minska underskottet.

### Socialnämnden äskar hos kommunstyrelsen

Socialnämnden äskar om kompensation från kommunstyrelsen för förändringar i det centrala löneavtalet från april 2022 för höjd ob-ersättning (470 tkr 2022) samt kostnader till följd av sänkt veckoarbetstidsmått för natten (1 969 tkr 2022) Förändringar i det centrala löneavtalet innebär en ökad kostnad för socialnämndens verksamheter med kronor på 3 252 tkr på helårsbasis från år 2023.

Socialnämnden äskar också om 710 tkr för att täcka en kostnad som uppstått på grund av en bokföringsmiss mellan ekonomienheten och HR-avdelningen vid bokslutet 2021/2022.

### Sammanfattning

Budgetuppföljningen för socialnämnden efter tre månader 2022 visar mot ett underskott med 18,648 miljoner kronor.

<u>Verksamhetsområde</u>	<u>Prognos i miljoner kronor (mnkr)</u>
Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg	- 12,337 mnkr
Förvaltningsövergripande verksamhet	+ 5,070 mnkr
Verksamhetsområde äldreomsorg	- 6,365 mnkr
Verksamhetsområde Stöd och omsorg LSS	- 4,260 mnkr
Verksamhetsområde hälso- och sjukvård	- 0,755 mnkr

*Socialnämnden*

Socialnämndens budgetprognos och orsaker

Prognosen är att det vid årets slut finns ett underskott mot budget med 18,648 miljoner kronor för socialnämnden. Riktade statsbidrag påverkar resultatet.

De största orsakerna/avvikelserna till underskottet är:

- Ofinansierade placeringar av barn och ungdomar
- Externplacering LSS gruppbostad
- Personlig assistans LSS
- Fler hemtjänsttimmar än budgeterat
- Externplacering äldreomsorg
- Höjd ob-ersättning och sänkt veckoarbetstidsmått natt – effekter av nytt centralt löneavtal
- Placering vuxna missbrukare (+)
- Försörjningsstöd (+)
- Tekniska hjälpmedel

Orsakerna till underskottet är kända redan från bokslut 2021 - och i många fall sedan flera år tillbaka.

Socialnämnden har höga kostnader mot sin budget. När kostnadsjämförelser sker mot andra kommuner genom Kostnad per brukare (KPB) och Kolada görs dessa jämförelser mot bokslut, socialnämndens verksamhet sticker då inte ut kostnadsmässigt förutom för placeringar av barn. Tidigare år hade socialnämnden högre kostnader för placeringar av barn och unga mot liknande kommuner. Kostnadsnivån mot liknande kommuner är idag mer i paritet med liknande kommuner.

Åtgärder för en budget i balans

Kommunstyrelsen har påtalat att socialnämnden ska hålla årets budgetram. Om prognosen pekar mot ett underskott ska en handlingsplan tas fram för att åstadkomma en budget i balans. Denna ska delges kommunstyrelsen. Prognosen innebär därför att det behövs åtgärder. Vice ordförande Tomas Peterson (M) lyfter frågan om åtgärder med socialnämndens ledamöter. Hur ska socialnämnden agera? Socialnämnden diskuterar läget och ställer en mängd frågor bland annat kring placeringar av barn.

Socialförvaltningens ledning lägger fram förslag till åtgärder:

- Arbeta vidare utifrån resultatet av genomlysningen av Ensolution.
- Fortsatt arbete med processorientering inom IFO samt arbetssätt och metoder.
- Värva och utbilda familjehem för att minska behovet av konsultentstödda familjehem.
- Omfördela resurser från beroendevård och försörjningsstöd till barn och familj för att förbättra budgettäckningen för långvariga placeringar, samt även skapa en budget för skyddsplaceringar vid våld i nära relation.

*Socialnämnden*

- Fortsatt arbete med inriktningen samverkan och förebyggande insatser t.ex. social insatsgrupp, familjecentral, hemtagningsteam med mera.
- Se över möjligheten att införa avgifter eller höja avgifter för tekniska hjälpmedel.
- Fortsätta med inriktningen att externplacerade personer ges boende i Vimmerby när det är möjligt.
- Undersöka möjligheten att få kompensation från kommunstyrelsen för högre kostnader för ob-ersättning, sänkt veckoarbetstidsmåt för natten (förändringar enligt löneavtal) samt bokföringsmiss mellan ekonomienheten och HR-avdelningen vid bokslutet 2021/2022.

Sett per verksamhetsområde visar budgetuppföljningen:

Individ- och familjeomsorg

Verksamhetsområde individ- och familjeomsorg ser i dagsläget ut att gå med ett underskott på 12,337 mnkr. Orsakerna till underskottet är att barn/ungdomsplaceringar går med ett underskott på 15,8 mnkr, vidare gör arbetsmarknadsåtgärderna "extra tjänster " ett underskott på 0,710 mnkr på grund av en bokföringsmiss vid bokslutet 2021/2022. Placeringar vuxna, missbruk, ger ett överskott på 2,1 mnkr och försörjningsstöd ett överskott på 1,9 mnkr. Verksamheten har fått sjuklöneersättning för första kvartalet 2022 med 0,314 mnkr.

Förvaltningsövergripande verksamhet

Förvaltningsövergripande verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 5,070 mnkr. Socialnämnden egen verksamhet ser ut att gå med ett överskott på 90 tkr.

Socialförvaltningen har fått 21,880 mnkr hittills under 2022 i riktade statsbidrag, dessa kommer att användas under året och ska återrapporteras vid årsskiftet. Verksamheten har fått sjuklöneersättning för första kvartalet 2022 med 0,295 mnkr.

Äldreomsorg

Äldreomsorgen ser ut att gå med ett underskott på 6,365 mnkr. Orsakerna till detta är en placering motsvarande 2,2 mnkr, ökade kostnader för höjd Ob-ersättning med 0,326 mnkr och ökade kostnader på grund av avtalsförändrat nattmåt för nattpersonal med 1,441 mnkr. Hemtjänsten ser ut att gå med ett underskott på 4,8 mnkr till följd av ökat antal hemtjänststimmar. Verksamheten har fått sjuklöneersättning för första kvartalet 2022 med 1,859 mnkr.

*Socialnämnden*

Stöd och omsorg LSS

Verksamhetsområde stöd och omsorg LSS prognostiseras gå med ett underskott på 4,260 mnkr. LSS-boende går med 0,336 mnkr i underskott vilket beror på ökade kostnader för Ob-ersättning med 0,126 mnkr och ökade kostnader på grund av avtalsförändrat nattmått för nattpersonal med 0,528 mnkr. Dessutom ser verksamheten personlig assistans ut att gå med ett underskott på 2,480 mnkr och externa placeringar med 1,573 mnkr. Verksamheten har fått sjuklöneersättning för första kvartalet 2022 med 0,542 mnkr.

Hälso- och sjukvård

Verksamhetsområde hälso- och sjukvård går med ett underskott på 0,755 mnkr. Främsta orsaken är ökade kostnader inom tekniska hjälpmedel med 1,2 mnkr. Verksamhet sjuksköterskor har ökade intäkter på 0,245 mnkr vilket är sjuklöneersättning samt ersättning för vaccinationer från Region Kalmar län. Verksamheten har fått sjuklöneersättning för första kvartalet 2022 med 0,167 mnkr.

**Beslutsunderlag**

Intern budgetuppföljning med verksamhetsmått. SN id 2022.426.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



§ 38

2022/69

Id

## Statsbidrag inom socialnämndens ansvarsområde - uppföljning

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om statsbidrag inom socialnämndens ansvarsområde till handlingarna.

### Sammanfattning

#### Bakgrund

Socialförvaltningen har under många år fått statsbidrag riktade till olika ändamål och/eller målgrupper med mer eller mindre detaljerade återredovisningskrav.

2021 uppgick de riktade statsbidragen till ett betydligt större belopp sammanlagt än tidigare år och vissa av bidragen är inte lika tydligt riktade. Därför behövdes det ett inriktningsbeslut från socialnämnden kring fyra statsbidrag:

- Säkerställa god vård och omsorg av äldre personer
- Motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom
- God och nära vård
- Välfärdsteknik för äldre.

Socialnämnden tog beslut om inriktning för de aktuella statsbidragen 2021-05-20, § 42.

Den allmänna inriktningen ska enligt beslutet vara att inköp, det vill säga engångskostnader skulle prioriteras under 2021 då det kan bli svårare att använda innevarande års statsbidrag till aktiviteter som det tar tid att starta upp samt att pandemin fortfarande pågår. Justeringar kan behöva göras om beloppen förändras i större utsträckning. Aktiviteter kan omfördelas mellan olika typer av statsbidrag så länge det följer inriktningen för statsbidraget.

Här följer en beskrivning vad de fyra aktuella statsbidragen har använts till:

*Socialnämnden*

Säkerställa god vård och omsorg av äldre personer

7 773 846 kr (2021-2023)

- Löner: projektledare, förstärka bemanningen under sommaren, ersättning för flyttade semesterveckor, omvårdnadsutbildning och utbildning i svenska för vård och omsorg, extraanställda till bemanningsenheten, språkombud samt lön till medarbetare som tvättat arbetskläder.
- Inköp av svalkande livsmedel, kit med näsolja, kräm, cerat och vattenflaskor för att underlätta för medarbetare under sommaren.
- Inköp av uppresningsstol, elrullstol, lyftar, symaskin, hygienställ samt hyllor.
- Inköp av jackor och halkskydd
- Utbildningslitteratur
- Kartläggning av psykosocial arbetsmiljö
- Tvätt av arbetskläder.
- Utbildningskostnader: svenska för vård och omsorg, socialrätt, ledarutveckling samt förflyttningsteknik.
- Diverse kostnader i samband med Covid-19 (löner, skyddsutrustning).

Motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom

1 183 tkr (2021-2022)

- löner till demensvårdsutvecklare och aktivitetssamordnare.
- Inköp av iPads, träningsband, parcyklar, träningscyklar, ljudutrustning, Gotlandsgunga, utemöbler med mera.
- Anordnande av nobelmiddag dit diverse material inköptes.
- Utbildningskostnader: demensvård samt våld vid demens.

God och nära vård

2 169 925 kr (2021, medel för kommande år men inte samma nivå)

Medel betalas ut till regioner och kommuner. Kommunförbundet i Kalmar län rekviderar medlen, genomför vissa länsgemensamma aktiviteter, ex utbildningar, och fördelar resterande medel till kommunerna.

*Socialnämnden*

Löner och utbildningskostnader för:

- Utbildning om processororienterat arbetssätt.
- Utveckla samverkan med hälsocentralen/regionen.
- Utveckla samverkan internt.
- Utveckla teamsamverkan.
- Kompetensutveckling av legitimerad personal i demensvård och palliativ vård.
- Länsaktiviteter för sammanhållen journalföring.

Välfärdsteknik för äldre

326 493 kr (2021 och 2022)

- Lönekostnader.
- Uppdatering av verksamhetssystem samt utbildning om användandet av system.
- Inköp av larmtelefoner, tv-skärm, puck samt webbkamera.
- Utbyggnad av bredband inom verksamheten inklusive att ordna med switch och accesspunkter.

**Underlag**

Presentation. SN id 2022.431.

**Beslutet skickas till**

-----





§ 39 2022/67 Id

## Reformen fast omsorgskontakt – information

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om fast omsorgskontakt till handlingarna.

### Sammanfattning

Riksdagen beslutade 22 mars 2022 att kommunerna ska bli skyldiga att erbjuda personer med hemtjänst en fast omsorgskontakt. Fast omsorgskontakt ska finnas i såväl privat som offentlig hemtjänst. I omsorgskontaktens roll ingår tillgodose den enskildes behov av kontinuitet, trygghet, individanpassad omsorg och samordning när hemtjänstinsatser verkställs.

Fast omsorgskontakt i hemtjänsten ska börja gälla 1 juli 2022. Från och med 1 juli 2023 får bara den som är tillsvidareanställd med yrkestiteln undersköterska utses till fast omsorgskontakt.

Fram till 30 juni 2023 får den som när lagen träder ikraft är tillsvidareanställd med yrkestitel undersköterska ha denna även om man inte har bevis om skyddad yrkestitel.

Av propositionen framgår att det särskilda kompetenskrav som bör ställas på den som utses till fast omsorgskontakt medför att hon eller han ska vara undersköterska. Det bedöms även kunna professionalisera hemtjänsten vilket i förlängningen kan öka undersköterskeyrkets attraktivitet och status.

Reformen kommer att innebära en stor omställning för hemtjänsten i form av planering, arbetssätt och schemaläggning.

Medel tillförs till kommunerna genom så kallade allmänna statsbidrag för genomförandet av reformen.

*Socialnämnden*

**Beslutsunderlag**

Presentation SN id 2022.429.

**Beslutet skickas till**

-----

§ 40 2022/10 Id

## Socialchefens information till socialnämnden om aktuella verkställighetsfrågor

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger informationen om aktuella verkställighetsfrågor till handlingarna.

### Sammanfattning

Socialchef Anette Nilsson redogör för följande aktuella frågor:

#### Trygghetslarm

Bytet av trygghetslarmen till den nya leverantören är klar inom hemtjänsten. Förändringen har gått bra.

#### Lönerevision

Årets lönerevision pågår.

#### Hemtjänsten

Hemtjänsten har ett ansträngt bemanningsläge. Detta gäller för såväl omsorgspersonal som enhetschefer.

#### Procapita/Lifecare

Hemtjänsten och socialpsykiatrien har nu bytt verksamhetssystem från Procapita till Lifecare. Efter sommaren är det dags för hälso- och sjukvård, avgifter och avvikelser. Bytet är därefter slutfört inom socialförvaltningens alla verksamheter.

#### Hållbar arbetstidsförläggning

Hållbar arbetstidsförläggning är en del av heltidsresan. Ett utvecklingsarbete är igång med pilotarbetsplatser. Dessa ska jobba utifrån det material som finns framtaget av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i samverkan med Kommunal.

*Socialnämnden*

Övergången till Google workspace

Det är just nu stora svårigheter med dokumenthantering och mycket arbetstid går åt för detta. Situationen skapar frustration och det finns risk för brister i informationshanteringen.

**Beslutsunderlag**

Muntlig föredragning av socialchef Anette Nilsson.

**Lämnas till**

-----

§ 41                                      2022/3                      Id

### **Socialnämndens presidiums rapport till sin nämnd**

#### **Socialnämndens beslut**

Ärendet föranleder inget beslut av socialnämnden.

#### **Sammanfattning**

Socialnämndens ordförande Lars Sandberg (C) och övriga presidiet hade inget att rapportera denna gång.

#### **Underlag**

-----

#### **Lämnas till**

-----