



Kommunstyrelsens arbetsutskott

| | |
|----------------------------|---|
| Plats och tid | Tunasalen, tisdagen den 9 juni 2020 kl 13:00-17:00 Ajournering: |
| Beslutande | Ledamöter Jacob Käll (C), ordförande Marie Nicholson (M), 1:e vice ordförande Helen Nilsson (S), 2:e vice ordförande Ersättare Ola Gustafsson (KD) Eva Berglund (S) |
| Övriga närvarande | §§ 73-91 Carolina Leijonram, kommundirektör; Michael Ekström, sekreterare § 75 Joakim Svensson, samhällsbyggnadsavdelningen §§ 76-80 Marie Halldén, HR-chef §§ 80-81 Arvid Lindblad, hållbarhetsstrateg § 82 Patric Engqvist, utvecklingsavdelningen; Thomas Svärd, utvecklingschef §§ 83-85 Mattias Karlsson, ekonomichef |
| Protokolljusterare | Marie Nicholson (M) |
| Justeringens plats och tid | Stadshuset, Vimmerby |
| Underskrifter | |
| Sekreterare | _____ Paragrafer §§ 73-91 Michael Ekström |
| Ordförande | _____ Jacob Käll |
| Protokolljusterare | _____ Marie Nicholson (M) |

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | | | |
|---------------------------------|--|---------------------------|------------|
| Organ | Kommunstyrelsens arbetsutskott | | |
| Sammanträdesdatum | 2020-06-09 | | |
| Datum då anslaget sätts upp | 2020-06-17 | Datum då anslaget tas ned | 2020-07-08 |
| Förvaringsplats för protokollet | Administrativa avdelningen, Stadshuset | | |

Underskrift _____
Michael Ekström



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Innehållsförteckning

| | | |
|------|---|----|
| § 73 | Dnr 2020/000003 004 | 3 |
| | Val av protokolljusterare | 3 |
| § 74 | Dnr 2020/000008 101 | 4 |
| | Fastställande av dagordning..... | 4 |
| § 81 | Dnr 2020/000334 027 | 5 |
| | Upphandling ledarprogram | 5 |
| § 87 | Dnr 2020/000053 000 | 9 |
| | Uppföljning av uppdrag givna av kommunstyrelsen och dess utskott 2020 | 9 |
| § 88 | Dnr 2020/000018 101 | 11 |
| | Inbjudningar 2020 | 11 |
| § 90 | Dnr 2020/000359 000 | 12 |
| | Historik om Astrid Lindgrens Värld och Näs..... | 12 |



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 73

Dnr 2020/000003 004

Val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott utser Marie Nicholson (M) att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 74

Dnr 2020/000008 101

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fastställer dagordningen efter tillägg av ärende 18 Historik om ALV/Näs och 19 Inbjudan till Trafikverket.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 81

Dnr 2020/000334 027

Upphandling ledarprogram

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott uppdrar till HR-chef/stf kommundirektör att

1. upphandla ledarskapsprogram enligt förslag
2. informera samtliga nämnder om beslutet och att finansiering sker inom respektive nämnds budgetram

Arbetsutskottet vill att information om upphandlingen ges också vid kommunstyrelsens möte 2020-06-30.

Sammanfattning

HR-chef Marie Halldén redogör för ärendet.

Marie konstaterar att nuvarande avtal går ut i september och att en upphandling av leverantör behöver ske under sommaren.

Upphandlingen gäller för perioden 2020-2027 med möjlighet att kliva av efter två år. Ett kommande avtal ska också inkludera personlig handledning och beräknas kosta ca 6-7 mkr för hela perioden/programmet.

Bakgrund

Vimmerby kommun har sedan 2012 arbetat med att utveckla ledarskapet inom koncernen, det är ett område där vi tillsammans - den politiska ledningen, förvaltningsledningen och fackliga organisationer alltid varit och är överens om att prioritera.

Vi lutar oss mot forskning och egna erfarenheter där vi kan konstatera att ett väl fungerande ledarskap är avgörande för en god arbetsmiljö, medarbetarnas trivsel, en framåtskridande utveckling i verksamheten och en god ekonomi.

Vi står nu inför utmanande tider med flera faktorer som vi bara kan sia om, andra är väl kända. Det är av största vikt att förbli/bli en framgångsrik organisation. Kraven på ett tryggt, stabilt och tillitsfullt ledarskap ökar. Utan att på något vis bortse från det politiska arbetet så handlar det troligtvis om att verksamheterna ska klara en ekonomi i balans och leverera ett visst överskott för att klara kommande behov av investeringar, vi ska leverera god kvalitet på levererade tjänster till kommunens invånare, vi ska öka attraktionskraften som arbetsgivare – vi behöver kunna rekrytera kompetenta och duktiga



Kommunstyrelsens arbetsutskott

ledare och medarbetare samt att vi behöver arbeta vidare med att skapa ordning och reda/god intern kontroll och att bli en kommun i framkant när det gäller utveckling. Allt detta behöver vi skapa tillsammans.

Kommunens koncernledningsgrupp har en fortlöpande dialog om hur ledarskapet inom organisationen utvecklas i takt med att ledarutvecklingsprogrammet pågått och pågår. Vi utvärderar bl a via resultat av medarbetarsökningar m m. Vår bedömning är att programmet gett ledarna betydande insikter i konsten att få medarbetare engagerade och motiverade, vikten att vara trygg som ledare för att nå de mål vi har satt upp tillsammans.

Vi vill fortsätta att ta ett gemensamt helhetsgrepp kring ledarskap inom koncernen och samtidigt fortsätta träna de metoder och verktyg som är av betydelse för ett framgångsrikt resultat.

Därför är det också självklart för oss att satsa vidare på att utveckla ledare i vår organisation för att tillsammans kunna trygga alla medarbetare som gör oerhört viktiga insatser varje dag och som ska känna trygghet och tillit i sitt arbete.

Aktuell situation

Vi har sedan 2012 genomfört ledarskapsprogram för koncernens chefer och andra personer i som har ett betydande ledarskap. Vi har påbörjat ledarutvecklingen för politiker i ledande ställning. Programmet har varit baserat på Försvarshögskolans ledarskapsteorier och forskning. Utvecklande ledarskap (UL) och indirekt ledarskap (IL).

Leverantör/konsulttjänst upphandlades då och ett program har genomförts sedan dess. Vi har för avsikt att fortsätta med ledarutvecklingsprogram för nyanställda chefer och personer som har ett betydande ledarskap, samt fortsätta att träna/vidareutveckla samtliga chefer/ledare i ett Ledarskapsprogram 2.0.

Yttranden

Innan frågan kommer som ett förslag till kommunstyrelsen har den kommunicerats med koncernledningen och frågan har informerats i CESAM 2020-05-19 och kommer behandlats i CESAM 2020-06-08.

Bedömning

Vi behöver ständigt träna och utveckla vårt ledarskap så att vi blir bra och framgångsrika ledare. Kommunen behöver fortsatt en kompetent och sammanhållen ledning som har förutsättningar att ta sig an och genomföra sina uppdrag. Intresset av att fortsätta utveckla sitt ledarskap är stort. Vilket är



Kommunstyrelsens arbetsutskott

mycket tillfredsställande eftersom den inre lusten till uppdraget, motivationen och energin hos varje ledare är en förutsättning för att nå gott resultat.

Varje ledare (och medarbetare) ska ha en tydliggjord roll, uppgift och ansvarsområde samt känna sig trygg med/delaktig i vår gemensamma värdegrund.

Våra värdeord som ska genomsyra ledarskapet och organisationen är Mod, Ansvar och Fantasi.

Ansvar

Hög delaktighet, tolerans och hänsynstagande. Vi har respekt för uppställda mål, givna ramar och fattade beslut utifrån helhetsperspektiv. Vi tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön.

Mod

Öppenhet för nya tankar och en vidsynthet inför det obekanta. Vi vågar ta ställning/komma till beslut och att handla efter läge. Vi kommunicerar rakt och ärligt med respekt för varandras uppgifter. Bidrar till öppet klimat och motarbetar alla former av trakasserier.

Fantasi

Kreativitet, hopp och framtidstro. Vi har förmåga att se möjligheter istället för svårigheter. Vi har förmåga till anpassning och förändring efter rådande omständigheter.

Vi vill fortsätta att skapa en organisation med tillit som grund. Då vet vi att engagemanget ökar för den uppgift vi har att lösa. I en organisation där motsatsen råder finns alltid onödigt energiläckage. Det är bara med lust och energi vi kan skapa ett Vimmerby tillsammans!

Finansiering

Inom respektive nämnds budgetram 2020- 2027. Koncernövergripande aktiviteter belastar kommunstyrelsen.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Uppskattad kostnad/år:

Ledarutvecklingsprogram 1.0 = 265 000:-/kurs

Ledarutvecklingsprogram 2.0 = 110 000:-/kurs

Strategisk ledning = 88 000:-/år

Fackliga = 22 000:-/år

Samtalsledare 44 000:-/år

Politiken = 66 000:-/år

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse träna ledarskap - ledarutvecklingsprogram, 2020-06-03

Beslutet skickas till

kommundirektören/koncernchef

HR-chef/stf kommundirektör

samtliga nämnder och förvaltningschefer

bolag och vd:ar



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 87

Dnr 2020/000053 000

Uppföljning av uppdrag givna av kommunstyrelsen och dess utskott 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner uppföljningen av givna uppdrag.

Sammanfattning

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsutskott fastslog 2020-02-25 en plan/rutin för uppföljningen av uppdrag givna av kommunstyrelsen och dess tre utskott.

Enligt planen följs givna uppdrag upp fyra gånger om året med syfte att

- säkerställa att den politiska styrningen och ledningen får genomslag i faktisk verksamhet
- utgöra underlag för vidare beslutsfattande
- ge grundläggande information om effekter och lärdomar av de genomförda uppdragen

Nästa uppföljning görs i samband med kommunstyrelsens och utskotten möten i september 2020.

Aktuell situation

En andra genomgång har gjorts av de uppdrag som givits av kommunstyrelsen och dess utskott och som märkts som uppdrag i ärende- och dokumenthanteringssystemet Ciceron liksom i möjligaste mån sådana uppdrag som givits i diskussion under icke beslutsärenden. Uppdrag som följts upp sträcker sig tillbaka till 2015.

I denna redovisning tas inte avslutade uppdrag upp. Dessa är 58 (av ca 150 uppdrag) och inkluderar uppdrag från kommunstyrelsen och dess utskott. Av kommunstyrelsens arbetsutskotts totalt 32 uppdrag har 14 avslutats. Av resterande uppdrag givna av kommunstyrelsens arbetsutskott pågår 12 och sex uppdrag har ännu inte påbörjats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Uppföljning av uppdrag givna av kommunstyrelsens arbetsutskott, id 71755



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsens arbetsutskott – status för givna uppdrag per 2020-06-05,
id 71762

Beslutet skickas till

kommunstyrelseförvaltningens avdelningar



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 88

Dnr 2020/000018 101

Inbjudningar 2020

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar följande med anledning av inkomna inbjudningar:

| Inbjudan till | Beslut |
|--|--------|
| Region Kalmar län: Biogas 2020 Guldruschen, 7-8 oktober 2020, Kalmar | avstår |

Beslutet skickas till

Liselott Frejd



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 90

Dnr 2020/000359 000

Historik om Astrid Lindgrens Värld och Näs

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att, när tiden medger, dokumentera historiken kring utvecklingen av Astrid Lindgrens Värld och Näs.

Förslag till beslut

Något förslag till beslut föreligger inte inför mötet.

Beslutsgång

Jacob Käll (C) föreslår att arbetsutskottet beslutar att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att, när tiden medger, dokumentera historiken kring utvecklingen av Astrid Lindgrens Värld och Näs. Utskottet bifaller förslaget.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen
